



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Università di Foggia

La Direttrice di Dipartimento
Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**
Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**
Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione
e Rendicontazione Progetti**
Dott.ssa Gaetana Oliviero

OGGETTO: Approvazione atti della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'affidamento di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per attività di formazione e di bilancio delle competenze previste all'interno del progetto IFTS "Skills for a Career in Hospitality and Tourism Officer".

LA DIRETTRICE

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;

VISTO l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;

VISTO l'Avviso Pubblico IFTS/2023 "Presentazione delle candidature inerenti la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica superiore (IFTS) in modalità duale", da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema duale" finanziato dall'Unione Europea - BURP REGIONE PUGLIA n. 21 dell'11.03.2024, Next Generation EU;

VISTO il D.R. Rep. n. 751/2024, prot. n. 21294-III/7 del 12.04.2024, con il quale è stata approvata l'adesione al percorso formativo presentato da IFOR PMI Prometeo Puglia ETS di Trani, per una partnership operativa nell'ambito del Corso di specializzazione in "Tecniche per la promozione di prodotti e servizi

turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio”, Avviso Pubblico IFTS/2023, nell’ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 “Sistema duale” finanziato dall’Unione Europea - BURP Regione Puglia n. 21 Dell’11.03.2024, Next Generation EU, di cui la prof.ssa Daniela Dato è responsabile scientifico;

VISTA

la richiesta della prof.ssa Daniela Dato di attivazione di una procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 contratto di lavoro autonomo, della durata di due mesi (44 ore) e per un compenso lordo, omnicomprendivo degli oneri carico ente e prestatore, pari ad €. 3.300,00, per attività di ricerca da svolgere nell’ambito del suddetto progetto;

CONSIDERATO

che la Giunta di Dipartimento, nella seduta del 29 gennaio 2025, ha autorizzato l’indizione della suddetta procedura pubblica;

CONSIDERATA

la natura temporanea dell’incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;

VISTO

il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;

CONSIDERATO

che l’art. 7, comma 5 del suddetto Regolamento prevede che l’Università di Foggia, prima dell’avvio della selezione per il reclutamento di soggetti esterni, proceda alla verifica dell’eventuale esistenza all’interno dell’Ateneo della professionalità richiesta attraverso la pubblicazione sul sito web di Ateneo, per almeno sette giorni naturali e continui, di un apposito avviso rivolto al personale strutturato;

ACCERTATO

che, a seguito dell’indagine interna pubblicata sul sito dell’Università di Foggia con prot. n. 9119-VII/1 del 17/02/2025, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell’Università di Foggia;

VISTO

il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 377/2025, prot. n. 12867-VII/1 del 05/03/2025, con il quale è stato emanato l’avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, della durata di 2 mesi (44 ore), nell’ambito del progetto dal titolo IFTS/2023 “Skills for a Career in Hospitality and Tourism Officer” - attività di formazione “Tecniche per la promozione di prodotti e servizi turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio” (Codice progetto: VVIBS36), come di seguito specificato:

- Attività di formazione per le UF1 – Orientamento alla figura professionale e bilancio delle competenze (8 ore) e UF7 – Interagire nel gruppo per raggiungere un risultato comune: soft skills (24 ore);
- Bilancio competenze in ingresso/uscita (12 ore);

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 511/2025, prot. n. 17692-VII/4 del 24/03/2025, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione pubblica *de quo*;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, riunitasi in data 25/03/2025 per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati e la valutazione dei titoli, nonché per lo svolgimento del colloquio;

VERIFICATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti redatti dalla Commissione giudicatrice,

DECRETA

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto di lavoro autonomo, della durata di due mesi, nell’ambito del progetto dal titolo IFTS/2023 “Skills for a Career in Hospitality and Tourism Officer” - attività di formazione “Tecniche per la promozione di prodotti e servizi turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio” (Codice progetto: VVIBS36), come di seguito specificato:

- Attività di formazione per le UF1 – Orientamento alla figura professionale e bilancio delle competenze (8 ore) e UF7 – Interagire nel gruppo per raggiungere un risultato comune: soft skills (24 ore);
- Bilancio competenze in ingresso/uscita (12 ore).

ART. 2 – La graduatoria finale della selezione pubblica di cui all’Art. 1 è la seguente:

	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	BASSI MIRIAM	17	27	44

ART. 3 – La vincitrice della predetta selezione pubblica è la dott.ssa Miriam Bassi.

ART. 4 - Si autorizza la stipula del contratto di cui all’art. 1 con la dott.ssa Miriam Bassi.



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Università di Foggia

La Direttrice
Prof.ssa Barbara De Serio