

Direzione	Gestioni Strategiche, Didattiche e Servizi agli Studenti
Area	Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Valutazione della Performance
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Michele Mazzone

33) SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ATTRIBUITE AL PERSONALE DI CATEGORIA EP ANNO 2024

- O M I S S I S -

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- VISTI gli artt. 2, comma 1, e 16, co. 1, lett. c), 19, co. 2, 24 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO l'art. 2, comma 1, lett. n) e o), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTO l'art. 20 dello Statuto dell'Università di Foggia;
- DATO ATTO
- che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 7.03.2023, ha formulato gli indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, ai fini della valutazione del Direttore Generale;
 - che in attuazione della suddetta delibera la Direzione Generale ha realizzato parziali interventi sull'impianto dell'organizzazione ritenuti urgenti e conseguenti ai reclutamenti di personale tecnico-amministrativo e progressioni di carriera (PEV), realizzati da gennaio 2023 in attuazione del Piano dei Fabbisogni;
- dei decreti del Direttore Generale, n. 663-2023 del 12.10.2023 e n 812-2023 del 20.11.2023 mediante i quali è stata revisionata parzialmente la struttura organizzativa e altresì istituite le seguenti tre direzioni:
- Direzione Gestioni Operative;
 - Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti;
 - Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;
- CONSIDERATO che il nuovo assetto della tecnostruttura ha comportato un significativo sforzo di responsabilizzazione, partecipazione e valorizzazione della professionalità del personale tecnico - amministrativo coinvolto nei processi lavorativi, con particolare riguardo al personale di categoria EP;
- ATTESO che, per integrato aspetto, la ridefinizione delle aree amministrative impone anche una revisione del sistema di pesatura delle posizioni affinché lo stesso sia più coerente con la situazione attuale;
- VISTO il documento definito dalla Dirigente della Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti con la collaborazione dei responsabili delle Aree Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici e Pianificazione Strategica Controllo di Gestione e valutazione della performance, che determina la "Metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni organizzative attribuite al personale tecnico-amministrativo di categoria

VISTO EP e attribuzione della fascia economica di riferimento”;
il CCNL - Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 che all’art. 88, comma 7 stabilisce: “*Lo svolgimento dell’incarico è valutato con i criteri e le procedure del sistema di valutazione adottato dall’amministrazione*” ;

PRESO ATTO che in data 07.11.2024, la succitata metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni organizzative attribuite al personale tecnico-amministrativo di categoria EP e attribuzione della fascia economica di riferimento è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell’art.81, comma 6 del vigente CCNL,

DELIBERA

di approvare l’aggiornamento del documento che definisce la metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni organizzative attribuite al personale tecnico-amministrativo di categoria EP e per l’attribuzione della fascia economica di riferimento, secondo quanto riportato nel testo che si allega con il n. 34 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione della performance.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell’art. 21 del d.lgs. n. 82/2005