

Direzione	Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Personale Docente e Trattamenti Previdenziali
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Giselda Florio

17) PROPOSTA ISTITUZIONE POSTI DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO**- O M I S S I S -**

Il Senato Accademico,,

VISTA la legge n. 240 del 30 dicembre 2010, in particolare l'art. 24;

VISTA la circolare n. 8312 del 05/04/2013 con la quale il MIUR ha indicato, tra l'altro, le caratteristiche che devono possedere i fondi destinati al reclutamento di ricercatori per poter essere considerati finanziamenti esterni ai sensi dell'art. 5, comma 5 e dell'art. 7, comma 2 del D. Lgs. n. 49/2012, e, come tali imputati nella banca dati PROPER, ovvero devono consentire e attestare la copertura finanziaria certa per tutta la durata del contratto e, all'atto dell'avvio della procedura, è richiesta l'approvazione del Consiglio di Amministrazione con parere preventivo del Collegio dei revisori dei conti;

VISTO il D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, in particolare il comma 5 bis dell'art. 5 che dispone che i contratti di cui al comma 3, lettere a) e b), art. 24 della L. 240/2010, possono prevedere il regime di tempo pieno o di tempo definito;

VISTO il D.M. 16 novembre 2020, n. 856 ("Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b) della legge 240/2010");

VISTI il testo della legge n. 79, di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 contenente "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" pubblicato in G.U. il 29 giugno 2022, ed in particolare l'articolo 14 del citato decreto 36, che prevede disposizioni in materia di reclutamento del personale della ricerca delle università,

l'articolo 14 comma 6-terdecies del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 che definisce la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di tipo b) prevedendo la possibilità di indire procedure ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto 34/2019, sulla base delle risorse e nei periodi di riferimento dei piani straordinari di cui all'articolo 1, comma 400, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, all'articolo 6, comma 5-sexies, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, all'articolo 238 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, nonché all'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234,

l'articolo 14 comma 6-quinquesdecies del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 che definisce la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di tipo a) prevedendo che per i 36 mesi successivi alla data di

	entrata in vigore della legge n. 79 del 2022 (entro luglio 2025) le Università possono “indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a) in attuazione di misure previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027”, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l'intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni;
VISTO	il D.M. 795/2023 con il quale è stata disposta l'attribuzione alle Università del contingente assunzionale, Piano straordinario B, concernente il biennio 2024/2025, le cui assunzioni potranno avvenire nel periodo 01.01.2024 - 31.10.2025;
ATTESO	che con D.M. 795/2023 il contingente assunzionale assegnato a questo Ateneo è pari a 21,00 punti organico (Piano B);
VISTE	le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, riunioni congiunte del 27.03.2024, con le quali è stato approvato il piano di riparto dei punti organico di cui al D.M. 795/2023 (piano straordinario B) ed, in particolare, sono stati attribuiti 2,50 punti organico per la Linea di intervento n. 5 “Ambito medico biologico”;
VISTO	il D.L. n. 71/2024 convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 106, con il quale sono stati prorogati i termini di utilizzo delle risorse riferite ai Piani A e B, rispettivamente entro il 31/12/2026 (risorse del piano A – D.M. 445/2022) ed entro il 31/12/2027 (risorse del piano B – D.M. 795/2023);
VISTO	il D.M. 1560/2023 con il quale è stata disposta l'assegnazione alle università dei punti organico (facoltà assunzionali ordinarie) relativi all'anno 2023, sulla base dei criteri definiti con lo stesso decreto e tenuto conto dei valori riportati da ciascun ateneo alla data del 31.12.2022;
ATTESO	che, per il 2023, con il sopra citato decreto ministeriale sono stati assegnati all'Università di Foggia 14,08 punti organico, pari al 131% del turn-over 2022;
VISTE	le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive riunioni del 13.11.2024 e del 27.11.2024, con le quali è stato approvato il piano di riparto dei punti organico (facoltà assunzionali ordinarie 2023) di cui al D.M. 1560/2023, e sono stati assegnati, in particolare 2,40 punti organico all'area medica e 1,60 punti organico all'area giuridica;
VISTO	il D.M. n. 639/2024, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
VISTO	il D.P.C.M. 23.07.2024 che ha stabilito i nuovi costi dei contratti stipulati con i ricercatori ai sensi dell'art. 24, co. 3, lettera a) della Legge 240/2010, ovvero euro 163.731,51 (costo triennale, in regime di impegno a tempo pieno) ed euro 118.784,19 (costo triennale, in regime di impegno a tempo definito);
VISTI	lo Statuto dell'Ateneo, il Regolamento Generale di Ateneo, il Regolamento relativo alla programmazione da parte dei

	<p>Dipartimenti del fabbisogno di personale docente e tecnico-scientifico, emanato con D.R. n. 235/2020, prot. n. 5344-I/3 del 12.02.2020,</p> <p>il “Regolamento per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato” di questa Università, emanato con D.R. n. 1755-2021, prot. n. 60858 -I/3 del 15.12.2021,</p> <p>il “Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in Tenure Track (RTT)” di questa Università, emanato con D.R. n. 457-2023, prot. n. 37895-I/3 del 28.07.2023;</p>
VISTO	<p>in particolare, l’art. 17 dello stesso regolamento, che dispone che fino al 31.12.2026 l’Università di Foggia riserva una quota, non inferiore al 25 per cento delle risorse destinate alla stipula dei contratti per assumere ricercatori in tenure track, ai soggetti che sono, o sono stati, per una durata non inferiore a un anno, titolari di contratti in qualità di ricercatori a tempo determinato, di cui al previgente art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010, o a soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricerca di cui al previgente art. 22 della legge n. 240/2010;</p>
VISTA	<p>la delibera del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, nella riunione del 24 settembre 2024 (prot. n. 50242-II/8 del 27.09.2024 - Rep. n. 1025/2024), con la quale è stato approvato il Piano Strategico del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale;</p>
VISTE	<p>le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 9 ottobre 2024 (punto 23 all’Odg – prot. n. 63695 – II/6 del 18.11.2024 – Rep. 387/2024) e del 30 ottobre 2024 (punto 30 all’Odg – prot. n. 66857 – II/7 del 27.10.2024 – Rep. 450/2024), con le quali è stato approvato il Piano Strategico del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale;</p>
VISTA	<p>la delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, assunta nella riunione del 10.12.2024 (prot. n. 72535-II/8 del 16.12.2024), con la quale è stata approvata la proposta di istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24, della Legge 240/2010 ed ex art. 17 (procedura riservata) del D.R. n. 457-2023 (Regolamento RTT), in regime di impegno a tempo pieno, per il GSD 05/BIOS-08 “Biologia Molecolare”, settore scientifico disciplinare BIOS-08/A “Biologia molecolare” (già BIO/11 “Biologia Molecolare”), e a valere sul contingente assunzionale ordinario assegnato all’area medica (ex D.M. 1560/2023), con l’impegno di 0,70 punti organico;</p>
ATTESO	<p>che la suddetta quota di punti organico vincolata (0,70 p.o.) comprende anche la quota parte di risorse (0,20 p.o.) necessarie alla eventuale presa di servizio come professore associato, previa valutazione ai sensi della normativa vigente;</p>
VISTO	<p>il decreto del Direttore del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale con il quale, ad integrazione della suddetta delibera, è stato stabilito il regime di impegno;</p>
VISTA	<p>la delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, assunta nella riunione del 10.12.2024 (prot. n. 72536-II/8 del 16.12.2024), con la quale è stata approvata la proposta di istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario</p>

ATTESO

a tempo determinato mediante stipula di contratto di lavoro subordinato della durata di 36 mesi, non rinnovabile, con regime di impegno a tempo pieno ai sensi del previgente art. 24, co. 3, l. b) della Legge n. 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-12 "Anatomia Umana", settore scientifico disciplinare BIOS-12/A "Anatomia Umana" (già BIO/16 "Anatomia Umana"), a valere sulle risorse di cui al D.M. 795/2023, per la realizzazione della Linea strategica 5 "Ambito medico biologico", per un valore di 0,70 punti organico; che la suddetta quota di punti organico vincolata (0,70 p.o.) comprende anche la quota parte di risorse (0,20 p.o.) necessarie alla eventuale presa di servizio come professore associato, previa valutazione ai sensi della normativa vigente, che la suddetta quota di punti organico vincolata (0,70 p.o.) grava interamente sulle risorse attribuite con il D.M. 795/2023, come di seguito specificato:

- una quota parte corrispondente a 0,50 punti organico grava sulle risorse residue attribuite al Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
- una quota parte corrispondente a 0,10 punti organico grava sulle corrispondenti risorse trasferite dal Dipartimento di Giurisprudenza
- una quota parte corrispondente a 0,10 punti organico grava sulle risorse residue destinate al fabbisogno del personale tecnico amministrativo (rif. Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, seduta congiunta del 31.01.2024);

che, nella prima assegnazione utile di contingente assunzionale di punti organico (facoltà assunzionali ordinarie), il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale restituirà la quota di 0,10 punti organico per il fabbisogno del personale tecnico amministrativo e la quota di 0,10 punti organico al Dipartimento di Giurisprudenza;

ATTESO

che la dott.ssa Rita Polito, ricercatrice a tempo determinato ex previgente art. 24, co. 3, l. b) della L. 240/2010, s.s.d. BIO/09 in servizio presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, in data 16.12.2024 ha preso servizio presso altro Ateneo, recedendo anticipatamente dal proprio contratto, che il contratto in parola sarebbe terminato in data 01.07.2025,

che il posto in argomento grava per un valore di 0,50 punti organico sulle risorse di cui al D.M. 856/2020 rubricato "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b)",

che, in riferimento al citato posto, sono già stati accantonati 0,20 punti organico necessari alla eventuale presa di servizio come professore associato, previa valutazione ai sensi della normativa vigente (delibere del Senato Accademico [p. 26] e del Consiglio di Amministrazione [p. 31], nelle rispettive riunioni del 09.10.2024 e del 30.10.2024),

in particolare l'articolo 2, comma 3, del suddetto D.M. 856/2020, il quale prevede che le risorse, che si rendono disponibili in caso di cessazione anticipata del contratto ai sensi del previgente art. 24, co. 3, lett. b), della L. 240/2010, possono essere utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovi ricercatori di tipo b), da effettuare entro

VISTA

e non oltre il 30 novembre dell'anno successivo al termine medesimo, nella fattispecie il 30 novembre 2025;
la delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, assunta nella riunione del 10.12.2024 (prot. n. 72539-II/8 del 16.12.2024), con la quale è stata approvata la proposta di istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato mediante stipula di contratto di lavoro subordinato della durata di 36 mesi, non rinnovabile, con regime di impegno a tempo pieno ai sensi del previgente art. 24, co. 3, l. b), della Legge n. 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-19 "Malattie dell'apparato locomotore", settore scientifico disciplinare MEDS-19/A "Malattie dell'apparato locomotore" (già MED/33 "Malattie dell'apparato locomotore"), con l'impegno di 0,70 punti organico, come sopra dettagliato;

PRESO ATTO

che il suddetto Consiglio ha evidenziato che la suddetta procedura di reclutamento si rende necessaria al fine del mantenimento dei requisiti di accreditamento della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia che, a séguito del collocamento in quiescenza del prof. Vito Pesce, non ha più i requisiti disciplinari previsti dalla normativa vigente ai fini dell'accREDITAMENTO della stessa scuola di specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici;
che i DD.MM di apertura della banca dati, finalizzata all'accREDITAMENTO delle scuole di specializzazione di area sanitaria, consentono la presentazione della proposta di accREDITAMENTO della scuola esclusivamente nel caso in cui sia prevista la presa di servizio entro il 1° novembre 2025 ed, altresì, che tale ultima previsione sia inserita nel bando di selezione di cui trattasi;

VISTA

la delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza, assunta nella riunione del 11.12.2024 (prot. n. 72060-II/8 del 13.12.2024), con la quale è stata approvata la proposta di istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24, co. 1 *bis*, della legge 240/2010, in regime di impegno a tempo pieno, per il GSD 12/GIUR-05 "Diritto costituzionale e pubblico" - settore scientifico disciplinare GIUR-05/A "Diritto costituzionale e pubblico" (già s.s.d. IUS/08 "Diritto costituzionale"), a valere sul contingente assunzionale ordinario assegnato all'area giuridica (di cui al D.M. 1560/2023), per un valore di 0,70 punti organico (comprensivo anche della quota parte di risorse corrispondenti a 0,20 p.o. e necessarie alla eventuale presa di servizio come professore associato, previa valutazione ai sensi della normativa vigente;

VISTA

la delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione, assunta nella riunione del 17.12.2024 (prot. n. 73134-II/8 del 18.12.2024), con la quale è stata:

- approvata la proposta di istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi del previgente art. 24, co. 3, l. a) della legge 240/2010 e in regime di impegno a tempo definito, per il GSD 11/PSIC-03 "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - settore scientifico disciplinare PSIC-03/B "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (già s.s.d. M-PSI/06

“Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”), a valere sulle risorse del Progetto “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well Being)” ID Progetto: PROBEN_0 000004 CUP D53C24001940001,

- attestata la coerenza dell’istituzione del suddetto posto di ricercatore a tempo determinato di tipo a) con le attività di ricerca connesse al progetto PROBEN “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well-Being),
- deliberato di far gravare il costo complessivo del suddetto posto di ricercatore a tempo determinato, con contratto triennale ed in regime di impegno a tempo definito, onnicomprensivo degli oneri a carico Ente, pari ad € 118.784,19, sul Piano finanziario del progetto *de quo*;

VISTO

che tra le iniziative progettuali proposte nell’ambito del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) è stato previsto il potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione che include, in particolare, l’investimento 1.6 relativo all’orientamento attivo nella transizione scuola-università di cui alla Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido alle Università”,

che con D.M. n. 934 del 3 agosto 2022 il Ministero dell’Università e della ricerca ha definito le modalità di attuazione dei progetti da parte delle istituzioni, i criteri di riparto delle risorse nonché le modalità di monitoraggio sulle risorse assegnate;

PRESO ATTO

che per le esigenze generali dell’Ateneo e nell’ambito delle azioni individuate nel Piano Strategico di Ateneo, il Rettore ha stabilito di proporre l’istituzione di n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi del previgente art. 24, co. 3, l. a) della legge 240/2010 e in regime di impegno a tempo definito, per il GSD 10/ANGL-01 “Anglistica e angloamericanista” - settore scientifico disciplinare ANGL-01/C “Lingua, traduzione e linguistica inglese” (già s.s.d. L-LIN/12 “Lingua e traduzione – Lingua inglese”), a valere sulle risorse indicate alla voce 4) del Piano di spesa del Progetto relativo all’Orientamento attivo nella transizione scuola-università, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” – Investimento 1.6, finanziato dall’Unione europea, anni scolastici 2024/2025 e 2025/2026, per un valore complessivo di € 237.568,38,

della proposta del Rettore di assegnare i predetti 2 posti al Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione, fermo restando che i due ricercatori da reclutare svolgeranno attività didattica per le complessive esigenze dei Corsi di Studio attivati presso l’Ateneo;

il piano preventivo di spesa,

SENTITI

il Direttore Generale e il Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti,

DELIBERA

- di approvare l'istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24, della Legge 240/2010 e art. 17, del Regolamento di Ateneo adottato con D.R. n. 457/2023 del 28.7.2023, in regime di impegno a tempo pieno, GSD 05/BIOS-08 "Biologia Molecolare", settore scientifico disciplinare BIOS-08/A "Biologia molecolare" (già BIO/11 "Biologia Molecolare"), per le esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e a valere sul contingente assunzionale ordinario assegnato all'area medica (di cui al D.M. 1560/2023), per un valore di 0,70 punti organico;
- di approvare l'istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, in regime di impegno a tempo pieno, ai sensi del previgente art. 24, comma 3, lett. b), della Legge n. 240/2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-12 "Anatomia Umana", settore scientifico disciplinare BIOS-12/A "Anatomia Umana" (già BIO/16 "Anatomia Umana"), per le esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e a valere sulle risorse di cui al D.M. 795/2023, per la realizzazione della Linea strategica 5 "Ambito medico biologico", per un valore di 0,70 punti organico; la suddetta quota di punti organico vincolata (0,70 p.o.) grava interamente sulle risorse attribuite con il D.M. 795/2023, come di seguito specificato:
 - una quota parte corrispondente a 0,50 punti organico grava sulle risorse residue attribuite al Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale;
 - una quota parte corrispondente a 0,10 punti organico grava sulle corrispondenti risorse trasferite dal Dipartimento di Giurisprudenza;
 - una quota parte corrispondente a 0,10 punti organico grava sulle risorse residue destinate al fabbisogno del personale tecnico amministrativo (rif. Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, seduta congiunta del 31.01.2024);
- di stabilire che il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale restituirà la quota di 0,10 punti organico per il fabbisogno del personale tecnico amministrativo e la quota di 0,10 punti organico al Dipartimento di Giurisprudenza, nella prima assegnazione utile di contingente assunzionale di punti organico (facoltà assunzionali ordinarie);
- di approvare l'istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi del previgente art. 24, co. 3, l. b), della Legge n. 240/2010, in regime di impegno a tempo pieno, Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-19 "Malattie dell'apparato locomotore", settore scientifico disciplinare MEDS-19/A "Malattie dell'apparato locomotore" (già MED/33 "Malattie dell'apparato locomotore"), per le esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e a valere per una quota parte corrispondente a 0,50 punti organico sui fondi di cui al D.M. 856/2020 e per la restante quota parte di 0,20 sui punti organico già accantonati (delibere del Senato Accademico [p. 26] e del Consiglio di Amministrazione [p. 31], nelle rispettive riunioni del 09.10.2024 e del 30.10.2024), per un valore complessivo di 0,70 punti organico;
- di approvare l'istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24, co. 1 bis, della legge 240/2010, in regime di impegno a tempo pieno, per il GSD 12/GIUR-05 "Diritto costituzionale e pubblico" - settore scientifico disciplinare GIUR-05/A "Diritto costituzionale e pubblico" (già s.s.d. IUS/08 "Diritto costituzionale"), per le esigenze del Dipartimento di Giurisprudenza e a valere sul contingente assunzionale ordinario assegnato all'area giuridica (di cui al D.M. 1560/2023), per un valore di 0,70 punti organico;
- subordinatamente al parere del Collegio dei Revisori dei Conti, di approvare l'istituzione di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi del previgente art. 24, co. 3, let. a) della legge 240/2010, in regime di impegno a tempo definito, per il GSD 11/PSIC-03 "Psicologia sociale, del lavoro e delle

organizzazioni”- settore scientifico disciplinare PSIC-03/B “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni” (già s.s.d. M-PSI/06 “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”), per le esigenze del Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione, a valere sulle risorse del Progetto “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well Being)” ID Progetto: PROBEN_0 000004 CUP D53C24001940001, per un importo pari ad € 118.784,19;

- subordinatamente al parere del Collegio dei Revisori dei Conti, di approvare l’istituzione di n. 2 posti di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi del previgente art. 24, co. 3, let. a) della legge 240/2010, in regime di impegno a tempo definito, per il GSD 10/ANGL-01 “Anglistica e angloamericanista” - settore scientifico disciplinare ANGL-01/C “Lingua, traduzione e linguistica inglese” (già s.s.d. L-LIN/12 “Lingua e traduzione – Lingua inglese”), a valere sulle risorse indicate alla voce 4) del Piano di spesa del Progetto relativo all’Orientamento attivo nella transizione scuola-università, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” – Investimento 1.6, finanziato dall’Unione europea, anni scolastici 2024/2025 e 2025/2026, per un valore complessivo di € 237.568,38,
- di assegnare i predetti 2 posti al Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione, fermo restando che i due ricercatori da reclutare svolgeranno attività didattica per le complessive esigenze dei Corsi di Studio attivati presso l’Ateneo;
- di autorizzare il Rettore alla emanazione dei relativi bandi in base alle indicazioni fornite dai Dipartimenti interessati.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali.*
- C.C.: *direttori dipartimenti med clin – giurisprudenza – distum.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell’art. 21 del d.lgs. n. 82/2005