Università di Foggia

Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa ROMEI

Direzione Gestioni Operative
Dott. Matteo DI TRANI

Area Affari Negoziali
Dott. Giovanni BOVE

Servizio Pianificazione, Programmazione e Supporto Giuridico
Dott.ssa Valentina ANTONACCI

Oggetto: affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, co.1, lett. b) D. Lgs. 36/2023, tramite piattaforma MEPA, di un accordo quadro annuale, ex art. 59 del D. Lgs. 36/2023, per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze del Centro di Formazione della docenza necessarie per l'attivazione dei percorsi 60 CFU e TFA. (S96_2024)
CIG: B2525BC001

IL DIRIGENTE

VISTI

l'art. 20, co. 2, lettera c) dello Statuto dell'Università di Foggia che attribuisce al Direttore Generale i poteri di spesa di propria competenza da esercitarsi secondo la normativa vigente;

il Decreto del Direttore Generale prot. n. 11688-I/9 del 27.02.2024 rep. 91/2024, in particolare l'art. 2, in forza del quale, in attuazione di quanto previsto dal d. lgs. n. 165/2001, spetta ai Dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, di rispettiva competenza e l'art. 4 a mente del quale nelle more dell'aggiornamento dell'art. 55 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità e fermi restando gli autonomi poteri di spesa di cui all'art. 2, la sottoscrizione dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture è delegata al Dirigente responsabile della Direzione Gestioni Operative;

il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei Contratti Pubblici) e, in particolare:

- l'art. 50, co.1, lett. b) che prevede l'affidamento diretto di servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a € 140.000 e comunque inferiore alle soglie di cui all'articolo 14;

Palazzo Ateneo – Via Gramsci 89/91
71122 Foggia
Telefono +39 0881 338464

matteo.ditrani@unifg.it
PEC: protocollo@cert.unifg.it
www.unifg.it

CONSIDERATO che l'Università di Foggia ha attivato per l'a.a. 2023/2024 i percorsi abilitanti 60 CFU, 30 CFU, ai sensi del D. lgs. n. 59/2017 e del D.P.C.M. 4 agosto 2023;

VISTA la richiesta della Giunta del Consiglio direttivo del Centro di Formazione della docenza del 18.06.2024, relativa alla necessità di n. 6 unità di personale a tempo pieno, appartenente alla categoria dei collaboratori (ex C) del vigente CCNL di comparto, per un periodo di 3 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori 3, per le urgenze legate alle procedure necessarie per l'attivazione dei percorsi CFU e TFA;

la necessità di aumentare le disponibilità di personale tecnico-amministrativo a supporto delle attività amministrative demandate al Centro di Formazione della Docenza;

TENUTO CONTO che la Direzione Gestioni Operative di Ateneo ha evidenziato l'utilità di avvalersi di un contratto di somministrazione di personale ai sensi dell'art. 36 del D. lgs. n. 165/2001 e del D. lgs. n. 81/2015, in quanto questa tipologia di lavoro flessibile consentirebbe di reclutare personale in tempi assai più rapidi rispetto a quelli tipici dei contratti a tempo determinato delle Università, garantendo una reattività del sistema adeguata rispetto a picchi di attività emergenziali e limitati nel tempo, come nel caso delle attività richieste al Centro di Formazione della Docenza;

CONSIDERATO l'esito di una rapida indagine di mercato effettuata dalla Direzione Gestioni Operative dell'Ateneo per avvalersi di un contratto di somministrazione di personale, con cui si è acquisito un preventivo (ns. prot.34883- X/IV del 26.06.2024) da parte di Manpower srl, filiale di Foggia, azienda di provata esperienza e affidabilità nel settore, che per la somministrazione di n. 6 unità di personale a tempo pieno per 3 mesi, prorogabili per ulteriori 3 mesi, propone un costo orario di € 23,60 (IVA esclusa);

ACQUISITA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici n. 761/2024 del 03.07.2024, punto 8, con la quale si esprime parere favorevole alla proposta della Direzione Gestioni Operative di avvalersi di un contratto di somministrazione di personale ai sensi dell'art. 36 del D. lgs. n. 165/2001 e del D. lgs. n. 81/2015 per n. 6 unità di personale a tempo pieno per 3 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori 3 mesi, per un massimo di 5.616 ore;

RAVVISATO nell'accordo quadro ex art. 59 del D. Lgs. n. 36/2023 lo strumento contrattuale più idoneo al soddisfacimento del fabbisogno dell'Amministrazione come sopra rappresentato, in quanto lo stesso è caratterizzato da un lato da una pressante urgenza nell'immediato e dall'altro da sostanziale incertezza circa l'effettiva entità complessiva delle risorse umane necessarie nel medio periodo e comunque sino a

completamento dei percorsi formativi finalizzati di cui trattasi, nonché dalla necessità di verificare di volta in volta, in base alle specifiche esigenze, la presenza di adeguata copertura finanziaria;

ESPLETATA a tal fine, tramite piattaforma MEPA, la Trattativa Diretta n. 4488343 del 03.07.2024, con scadenza 08.07.2024, per la conclusione di un accordo quadro annuale con unico operatore ex art. 59 del D. Lgs. 36/2023, per il servizio di somministrazione di personale necessario all'attivazione dei percorsi 60 CFU e TFA Sostegno del centro di Formazione della docenza, con la suddetta Manpower srl, con sede legale in Milano, Via Rossini, 6/8 - P.IVA 11947650153;

ACQUISITA e verificata la correttezza della documentazione amministrativa inviata e valutata congrua l'offerta economica presentata con riferimento al CCNL del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università e Aziende Ospedaliero – Universitarie siglato il 18.01.2024, di applicazione di un costo orario di € 23,60 (IVA esclusa) quale retribuzione per personale da somministrare di categoria collaboratori (ex cat.C);

RAVVISATA l'estrema urgenza di provvedere onde evitare nocumento all'interesse pubblico rappresentato dal corretto espletamento delle procedure tecnico-amministrative di supporto ai corsi di formazione sopra richiamati;

DATO ATTO che l'estrema urgenza nei termini sopra rappresentati è stata evidenziata dai referenti e responsabili dei corsi di cui trattasi anche attraverso l'inoltro di missive dei candidati e dei corsisti che minacciano azioni legali in caso di ulteriore ritardo nel completamento delle procedure come da e-mail del 10.07.2024 inoltrata dall'URP al Rettorato avente ad oggetto class action TFA che si intede qui richiamata anche se non materialmente allegata;

RAVVISATA pertanto, la sussistenza dei presupposti previsti dall'art. 17, comma 9, del d. lgs. n. 36/2023 legittimanti il ricorso alla esecuzione in via d'urgenza del contratto;

VISTI l'art. 15 e l'allegato I.2 del d.lgs. n. 36/2023 che disciplinano la nomina e le funzioni del Responsabile Unico di Progetto (RUP);

INDIVIDUATO in qualità di RUP il dott. Giovanni Bove, responsabile ad interim dell'Area Affari Negoziali, atteso che non sussistono cause di incompatibilità come da relativa dichiarazione;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa e da intendersi qui integralmente richiamato:

- di affidare un accordo quadro per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del d. lgs. n. 165/2001 e del d. lgs. n. 81/2015, per le esigenze del Centro di Formazione della docenza, legate alla necessità di far fronte ai picchi di attività burocratico-amministrative periodiche e temporanee correlate all'attivazione dei percorsi CFU e TFA, alla Manpower srl con sede legale in Milano, Via Rossini, 6/8 - P.IVA 11947650153;
- l'accordo quadro avrà durata annuale; durante il periodo di vigenza dell'accordo, l'Università potrà affidare appalti specifici per il reclutamento di un numero massimo di 6 unità di Collaboratori contemporaneamente, per periodi contrattuali non inferiori a 3 mesi e sino a un monte ore massimo di 5.616, previa verifica della relativa copertura finanziaria;
- di disporre l'esecuzione in via d'urgenza del contratto nelle more della verifica del possesso dei requisiti ex artt. 94 e 95 del d. lgs. n. 36/2023;
- l'importo massimo spendibile durante il periodo di vigenza dell'accordo quadro ammonta ad € 132.537,60 oltre IVA, pari ad un coto orario di € 23,60 oltre IVA;
- di nominare in qualità di RUP il dott. Giovanni Bove.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Puglia nel termine di 30 gg. decorrente dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso, secondo le vigenti disposizioni in materia.

Il Dirigente
Dott. Matteo DI TRANI
documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Matteo Di
Trani
10.07.2024
11:40:00
GMT+01:00