



*Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzato all'individuazione di n. 5 tutor senior cui affidare n. 5 contratti di lavoro autonomo, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia legate alla realizzazione della programmazione regionale, approvata con D.G.R. n. 1091/2023, relativa ad interventi a valenza sociale per persone sorde o con ipoacusia in contesto universitario.
Cod. Sel. 137/2024*

VERBALE N. 1

RIUNIONE PRELIMINARE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'anno 2024 addì 14 del mese di novembre alle ore 19.30, si riunisce online e al completo la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto del Direttore Generale Prot. n. 59158-VII/1, Rep. D.D.G n. 237/2024 del 31.10.2024, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 59178-I/7, Rep. A.U.A. n. 2879/2024 del 31.10.2024), così composta:

Presidente	Prof.ssa Annamaria Petito, professore ordinario afferente al Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
Componente	Prof.ssa Chiara Valeria Marinelli, professore associato afferente al Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione
Componente con funzioni di Segretario Verbalizzante	Dott.ssa Maria Grazia Dotoli, responsabile del Servizio Disabilità e servizi sportivi

Prima di dare inizio ai lavori i componenti della Commissione giudicatrice prendono visione dei nominativi delle candidature pervenute, trasmesse dall'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risultano essere i seguenti:

N.	Cognome	Nome
1	omissis	omissis
2	omissis	omissis
3	omissis	omissis
4	omissis	omissis
5	omissis	omissis

Ciascun componente di Commissione sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale.

Tali dichiarazioni, debitamente sottoscritte, sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegato n. 1A, 1B, 1C, 1D).

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto del Direttore Generale, Prot. n. 48678-VII/1, Rep. D.D.G. n. 200/2024 del 19.09.2024, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo in data 20.09.2024 (Prot. n. 48870-I/7, Rep. A.U.A. n. 2427/2024)

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, stabilisce i seguenti criteri di valutazione, come da art. 6 del suddetto bando.

Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 30 punti.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:



1. Titoli fino a un massimo di punti 15/30

- Titolo di studio presentato quale requisito di ammissione alla presente selezione: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione	Punteggio
Fino a 101/110	1
da 102/110 a 104/110	2
da 105/110 a 107/110	3
da 108/110 a 110/110	4
110 lode	5

- Ulteriori titoli di studio, abilitazioni, corsi di specializzazione, altri titoli formativi, per un massimo di 10 punti:
- a) Dottorato di ricerca, svolto presso Università, attinente alla professionalità oggetto di selezione: punti 1 per ogni anno di corso, fino a 5 per ogni titolo;
- b) Master universitario attinente alla professionalità oggetto della selezione: punti 3 per ogni titolo;
- c) Anzianità nel conseguimento della specializzazione: punti 1 per ciascun anno di anzianità;
- d) Corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Università attinenti alla professionalità oggetto di selezione: punti 2 per ogni titolo.

2. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 10/30 (esperienze professionali certificate, pertinenti con il profilo richiesto, di durata non inferiore ai dodici mesi):

- Esperienza clinica in contesti socio-sanitari e nella gestione delle dinamiche di gruppo e della terapia di gruppo, maturata alle dipendenze di enti pubblici o privati: punti 1 per ogni anno;
- Altre esperienze professionali attinenti al profilo richiesto, svolte presso enti pubblici o privati: punti 0,50 per ogni anno.

Per i titoli attestanti le esperienze lavorative, si precisa che il candidato dovrà indicare la tipologia di contratto, le mansioni svolte, la qualifica rivestita, il committente e la durata del rapporto stesso indicando espressamente la data di inizio e la data di fine di ciascun rapporto lavorativo.

Tali dichiarazioni dovranno essere redatte in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione, pena la non considerazione delle medesime.

3. Titoli vari fino ad un massimo di punti 5/30

- Attestati di qualificazione, aggiornamento e/o perfezionamento su materie attinenti alla professionalità oggetto della selezione, rilasciati a seguito della frequenza di corsi organizzati da pubbliche amministrazioni o privati, purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale: punti 0,50 per ogni titolo;
- Pubblicazioni in possesso di ISSN o ISBN e/o lavori originali su materie attinenti esclusivamente alla professionalità oggetto della selezione di cui il/la candidato/a risulti autore: punti 0,50 per ogni pubblicazione.

Tutti i titoli e documenti prodotti in modo difforme alle modalità sopraindicate non saranno valutati.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio ed il risultato della valutazione dei titoli verranno resi noti nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche sotto indicate:

- conoscenza della normativa relativa agli studenti con Disabilità e DSA (L. 104/92 e L. 17/99, L. 170/2010);
- conoscenza di base dei servizi universitari per studenti disabili;
- attitudine del candidato nei rapporti con persone con disabilità uditiva;
- eventuale esperienza pregressa.

Nel corso del colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e l'uso degli strumenti informatici più comuni.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato per i candidati che avranno raggiunto almeno 18/30

Per il colloquio, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- rigore, chiarezza e completezza espositiva.

In relazione alla prova orale, sarà predisposto un numero di buste sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento della prova e, comunque, tali da consentire anche all'ultimo candidato di scegliere almeno tra due buste.

La Commissione stabilisce che ciascuna busta conterrà:



- n. 1 quesiti finalizzati a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche sopra evidenziate, relative al profilo richiesto;
- n. 1 quesito finalizzato a verificare il grado di conoscenza della lingua inglese.

A questo punto, la Commissione giudicatrice dà avvio all'analisi di ogni domanda con annessa documentazione prodotta dai suddetti candidati al fine di procedere alla verifica del possesso, da parte degli stessi, del seguente requisito di ammissione di cui all'art. 2, lett. a), del predetto avviso:

a) Laurea in una delle seguenti classi:

L-19 Scienze dell'educazione e della formazione

L-24 Scienze e tecniche psicologiche

oppure:

- diploma di laurea equiparato ai suddetti titoli di studio, conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge;

oppure:

- laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal decreto interministeriale del 9 luglio 2009.

All'esito della predetta verifica, la Commissione giudicatrice stabilisce di non ammettere al colloquio i seguenti candidati, per la motivazione di seguito indicata:

N.	Cognome	Nome	Motivazione
1	omissis	omissis	Assenza del requisito di ammissione (Laurea in L-19, L-24 o titoli equiparati)
2	omissis	omissis	Assenza del requisito di ammissione (Laurea in L-19, L-24 o titoli equiparati)

La Commissione giudicatrice procede quindi alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione e assegna a ciascun candidato il punteggio di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Titoli di studio max 15/30	Titoli di servizio fino max 10/30	Titoli vari max 5/30	TOTALE
1	omissis	omissis	7	9	1	17
2	omissis	omissis	8	6	0,5	14,5
3	omissis	omissis	3	4	1	8

A questo punto la Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà online, in data 4/12/2024 con inizio alle ore 10.45 al seguente link <https://meet.google.com/jat-einr-hjp>

Alle ore 20.30 il presente verbale viene letto dalla Presidente, approvato e confermato da tutti i componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene trasmesso al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti di competenza.

La Commissione Giudicatrice

Presidente: prof.ssa Annamaria Petito _____

Componente: Prof.ssa Chiara Valeria Marinelli _____

Componente con funzioni
di Segretario Verbalizzante: Dott.ssa Maria Grazia Dotoli _____



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA

