



Foggia,
22 febbraio 2024

Comunicato stampa n. 15

Università di Foggia

**Ufficio Stampa, Comunicazione istituzionale
ed Eventi di Ateneo**

Via Gramsci 89/ 91
71122 Foggia

Oggetto:

Pari opportunità e promozione del ruolo della donna: firmato accordo tra l'Università di Foggia e la FIDAPA Foggia Capitanata

Foggia, 22 febbraio 2024 – Questo pomeriggio, presso il Rettorato di Palazzo Ateneo, è stato sottoscritto un Accordo quadro tra **l'Università di Foggia e la FIDAPA (Federazione Italiana Donne Arti Professioni e Affari) Sezione Foggia Capitanata**, finalizzato alla concreta attuazione delle reciproche missioni di promozione del ruolo della donna quale figura protagonista delle trasformazioni in atto nella società contemporanea.

Il protocollo d'intesa è stato firmato dal Prorettore Vicario, prof.ssa Francesca Cangelli e dalla Presidente della Sezione FIDAPA Foggia Capitanata, avv. Antonietta Colasanto. All'incontro sono intervenute, altresì, la **prof.ssa Annamaria Petito, Delegata del Rettore alle Politiche di genere e di inclusione**, e la **prof.ssa Luigia Trabace, Presidente del Comitato Unico di Garanzia** dell'Università di Foggia.

*"L'Università di Foggia ha assunto da tempo un ruolo primario nella promozione della parità tra donne e uomini con azioni finalizzate a facilitare l'eliminazione delle disparità e degli stereotipi. Si tratta di un obiettivo che stiamo perseguendo con grande impegno, non solo sul piano formativo e della ricerca scientifica, ma anche attraverso il potenziamento delle reti di cooperazione sul territorio e l'adozione di strumenti operativi condivisi. – Ha dichiarato la **prof.ssa Cangelli** - Rilanciare il ruolo delle donne per incoraggiare un cambiamento etico e culturale nel mondo del lavoro e delle professioni rappresenta senza dubbio un tassello fondamentale per la costruzione di un nuovo modello sociale proiettato verso un futuro in cui la parità uomo-donna possa trovare concreta attuazione. In quest'ottica la collaborazione con la FIDAPA, sancita oggi con la sottoscrizione di questo accordo, rappresenta una opportunità per promuovere buone pratiche, scambi di esperienze e per favorire sempre più la consapevolezza collettiva sull'importanza di rimuovere le discriminazioni di genere ancora fortemente radicate nel mondo del lavoro".*

"Inizia così un percorso di collaborazione tra la più alta Istituzione presente sul nostro territorio

Dott.ssa Maria Rosaria Lops

Responsabile Servizio
Ufficio Stampa, Comunicazione istituzionale ed Eventi di Ateneo
Università di Foggia

mob. +39 328 35 96 64
ufficiostampa@unifg.it



nel campo della ricerca e della cultura e la storica Associazione, di dichiarata ispirazione indipendente, che studia, organizza e promuove l'incidenza delle donne in settori strategici della società. Il comune interesse sancito nell'accordo non si limita a generiche dichiarazioni d'intenti, ma è costituito dallo specifico obiettivo di operare insieme e fattivamente per la concreta attuazione dei principi già espressi nella Legge 120/2011 e nel DPR 251/2012 che introducono obblighi di equilibrio di genere, così da rendere effettiva la rimozione di ogni ostacolo alla promozione delle donne professioniste, incidendo soprattutto sulle politiche di sostegno dei tempi di conciliazione vita/lavoro." Ha dichiarato l'avv. Colasanto.

Con l'obiettivo principale di contribuire, nel rispetto delle specifiche competenze, allo sviluppo socio-culturale del territorio, l'accordo di durata triennale è finalizzato allo sviluppo di forme di collaborazione con una particolare attenzione alla promozione della parità di genere. In tale ottica le parti si impegnano a favorire scambi culturali nell'ambito della ricerca scientifica, della sua comunicazione e divulgazione e dell'attività didattica ad essa connessa oltre che a organizzare eventi ed incontri formativi nel territorio della provincia di Foggia quali seminari, summer school, master class, master, corsi universitari ed insegnamenti.

"Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che ho l'onore di presiedere, è pronto a collaborare con la FIDAPA per la promozione dello scambio delle rispettive esperienze di carattere culturale e scientifico. Offre la propria disponibilità al confronto, perseguendo il fine della tutela della promozione di una cultura del rispetto della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori. Siamo, quindi, ben lieti di interagire e di attivare percorsi e strategie che, attraverso accordi di collaborazione, possano avere ricadute positive sul territorio di Capitanata e aiutino a sviluppare la trasmissione della conoscenza scientifica". Ha dichiarato la prof.ssa Trabace.

"Come delegata rettorale alle politiche di genere e di inclusione non posso che esprimere il mio personale apprezzamento per questa iniziativa che certamente contribuirà a potenziare le progettualità dell'Ateneo in questo ambito così delicato. Il nostro auspicio è che l'accordo sottoscritto oggi possa incentivare la nascita di altri partenariati nella consapevolezza che costruire e consolidare ampie forme di collaborazione tra attori territoriali è sicuramente la strategia migliore per condividere visioni e raggiungere obiettivi." Ha concluso la prof.ssa Petito.

Si allegano foto

Con preghiera di cortese pubblicazione

Dott.ssa Maria Rosaria Lops

Responsabile Servizio
Ufficio Stampa, Comunicazione istituzionale ed Eventi di Ateneo
Università di Foggia

mob. +39 328 35 96 64
ufficiostampa@unifg.it