

Direzione	Direzione Gestioni Strategiche, Didattiche e Servizi agli Studenti
Area	Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Valutazione della Performance
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Michele Mazzone

39) SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2024**- O M I S S I S -**

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- VISTI gli artt. 2, 15, co. 1, 16, co. 1, lett. c), 19, co. 2, 24 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
l'art. 2, comma 1, lett. n) e o), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
il CCNL Area dirigenziale Istruzione e ricerca, triennio 2019-2021, art. 36, co. 2 *“La retribuzione di posizione è definita, per tutte le posizioni dirigenziali di cui al presente articolo, ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse definita ai sensi dell’art. 48 (Retribuzione di posizione e graduazione degli uffici) del CCNL 8/07/2019....”* e co. 5 *“Le amministrazioni definiscono la graduazione delle posizioni dirigenziali, previo confronto ai sensi dell’art. 5 (Confronto), tenendo conto di uno o più dei seguenti elementi: a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell’ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste.”*;
lo Statuto dell’Università di Foggia e in particolare l’art. 20, co. 2, lett. f);
- DATO ATTO
- che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 7.03.2023, ha formulato gli indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell’Ateneo, ai fini della valutazione del Direttore Generale;
 - che, in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, in data 08.11.2023, hanno preso servizio n. 3 dirigenti amministrativi reclutati in esito alla procedura concorsuale di cui al D.D.G. n. 881 – 2022 (prot. n. 68013 del 22.12.2022);
 - che, con proprio decreto n. 812/2023, il Direttore Generale ha istituito le seguenti tre direzioni:
 - Direzione Gestioni Operative;
 - Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti;
 - Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;
- ATTESO che, in ossequio al richiamato CCNL Area dirigenziale Istruzione e ricerca, triennio 2019-2021, occorre procedere alla definizione di un sistema di pesatura delle posizioni

VISTO il documento redatto dal Responsabile dell'Area Pianificazione Strategica Controllo di Gestione e valutazione della performance, con la collaborazione con la responsabile dell'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici, che definisce la "Metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali;

PRESO ATTO che la succitata metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art.36, co. 5, del vigente CCNL,

DELIBERA

di approvare l'aggiornamento del documento che definisce la metodologia per la determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, secondo quanto riportato nel testo che si allega con il n. 41 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione della performance;*
- C.C.: *area personale tecnico amministrativo e trattamenti economici;*
- *dirigenti.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005