

RPCT	Tommaso Campagna
Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti	Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti
Area	Trasparenza, anticorruzione e formazione
Servizio	Trasparenza e Anticorruzione
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Alba Mazzardo

30) AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,
CONSIDERATO

- che l'Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione e il Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza hanno recepito le nuove regole introdotte dal D.P.R.13/6/2023, n. 81, adeguandole al contesto socio-lavorativo di questo Ateneo, connotato da un'ampia diffusione e fruizione delle tecnologie informatiche, dal ricorso ai diversificati strumenti di informazione e tipi di social media;
 - che, al contempo, si è cercato di armonizzare il proprio Codice etico e di comportamento, approvato con decreto n. 1183 del 2018, sia con l'assetto complessivo della normativa nazionale nel frattempo arricchitasi e modificatasi, sia con alcuni regolamenti interni recentemente introdotti;
- VISTI
- l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede al comma 5 che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito dal Governo;
 - il D.P.R. 16/04/2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
 - l'atto di indirizzo del 14.05.2018 della Ministra Fedeli, avente a oggetto l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione – sezione Università;
 - il Codice Etico e di Comportamento dell'Università di Foggia approvato con delibera del Senato Accademico 295/2018, prot. 36165 – II/6 del 12/11/2018;
 - la Delibera ANAC numero 177 del 19 febbraio 2020, con la quale sono state approvate le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche;
 - il D.L. n. 36/2022, c.d. PNNR 2, convertito con Legge 29 giugno 2022 n. 79, che prevede l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
 - il DPR n. 81/2023 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

CONSIDERATO

che, la bozza di aggiornamento del codice etico e di

	comportamento è stata inviata a tutta la comunità con mail del 7 marzo 2024, dalla casella postale “Trasparenza”, per una consultazione aperta al personale TA e all'Ufficio procedimenti disciplinari, tesa a raccogliere eventuali proposte e suggerimenti da parte di tutti, entro il 29 marzo. Al fine di garantire e favorire il più ampio coinvolgimento, la bozza del Codice è stata anche pubblicata per la consultazione sulla bacheca del sito web e su Amministrazione trasparente dell'Università di Foggia, (periodo 8 marzo – 29 marzo 2024) onde consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie osservazioni e proposte di modificazione e integrazione del Codice;
RILEVATO	che è pervenuto un solo contributo di cui è stato tenuto conto nell'elaborazione finale, nel rispetto delle disposizioni dell'ANAC e che sul sito sono state effettuate n° 59 visite;
VISTO	che, nel corso del mese di aprile, la bozza del Codice aggiornato è stata inviata per opportuna conoscenza anche alla Consigliera di Fiducia, alle Organizzazioni sindacali, al Presidente del Collegio dei Revisori e al Nucleo di Valutazione per l'acquisizione del dovuto parere, acquisito in data 7 maggio 2024 con verbale n. 432/2024 prot. 25224 II/11, con la prospettiva di presentare la proposta finale agli Organi di Governo;
TENUTO CONTO	della valutazione complessiva del Nucleo, di seguito riportata: <i>il NVA esprime parere favorevole su tutte le proposte pervenute ad esclusione di quanto previsto dall'art. 13, comma 2 e 3, per il quale si ritiene debba essere citata integralmente la norma vigente in materia;</i>
TENUTO CONTO	che a fine settembre 2024 sono state fatte dal dirigente Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti ulteriori piccole modifiche al codice di comportamento da sottoporre agli organi di governo;
PRESO ATTO	della delibera del Senato Accademico, della seduta del 13 novembre 2024, approvata con verifica della corretta formulazione dell'art. 34, comma 5 del Documento;
CONSIDERATO	che la verifica effettuata dall'Area Trasparenza, anticorruzione e formazione, richiesta dal Senato Accademico, evidenzia che la suddetta disposizione ricalca l'art. 23, comma 3, lettera g dell'ultimo CCNL 2019-2021 del personale tecnico amministrativo, comparto Università,

DELIBERA

- di approvare, per gli aspetti di propria competenza, l'aggiornamento del codice etico e di comportamento dell'Università di Foggia, il cui testo si allega con il n. 32 al presente verbale;
- di autorizzare la pubblicazione del medesimo in Amministrazione trasparente e nella sezione atti normativi del sito web istituzionale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: area trasparenza, anticorruzione e formazione – servizio trasparenza e anticorruzione.
- C.C.: area affari generali – servizio organi collegiali, normativa, procedure elettorali.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005