

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA – Consiglio di Amministrazione – Riunione del 27.11.2024/p.5

Area	Gabinetto del Direttore generale
Servizio	Affari giuridici e Pari opportunità
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Muscio Rosa Anna Maria

5) RINNOVO DELLA CONVENZIONE CON L'ASSOCIAZIONE IMPEGNO DONNA PER L'EROGAZIONE DI UN CORSO DI FORMAZIONE SULLE TEMATICHE DELLA VIOLENZA DI GENERE

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,
CONSIDERATO che il Servizio minori, famiglie e pari opportunità della Regione Puglia, in attuazione della D.G.R. 982/2019, nonché del Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017/2020, con la D.G.R. 1556/2019 "Adozione del Piano integrato di interventi per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere 2019 - 2020", individuando le azioni relative all'attività di implementazione dei flussi informativi, delle azioni di comunicazione, informazione e formazione a valere sulle risorse di cui al DPCM 9 novembre 2018, ha definito e promosso un "Progetto pilota" da realizzare con le Università pugliesi per la promozione di corsi di studio relativi al tema della violenza contro le donne nell'ambito degli indirizzi universitari che, a vario titolo, formano quante/i in futuro potrebbero occuparsi professionalmente di questo fenomeno, anche valorizzando l'esperienza professionale delle/dei referenti territoriali dei servizi specialistici e generali (Centri antiviolenza, servizi territoriali, FF.OO, etc.);
TENUTO CONTO su base progettuale da realizzarsi con le Università pugliesi; che il "Progetto pilota" prevede che la gestione amministrativa delle attività sarà affidata ai Centri antiviolenza (anche attraverso l'associazione di secondo livello che rappresenti la rete dei Centri antiviolenza pugliesi), a seguito di Accordi di collaborazione;
CONSIDERAT che l'Associazione Impegno Donna e l'Università di Foggia hanno già all'attivo molteplici collaborazioni e numerose iniziative in comune, indirizzate al benessere e a supporto della Comunità accademica e sociale;
PRESO ATTO che si sono tenute la prima edizione del Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in "Strumenti e metodologie per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere", a.a. 2022-2023 e la seconda edizione del medesimo Corso di Perfezionamento e Aggiornamento professionale nell'a.a. 2023-2024;
TENUTO CONTO che, in base al protocollo, l'Università di Foggia, fatte salve le proprie esigenze di servizio, e, viste le tematiche e gli ambiti di studio e di analisi proposte, all'art.2 lett. b, interesserà, per le conseguenti attività, il CUG, nella persona della Presidente Prof.ssa Luigia Trabace, che garantirà il coordinamento scientifico per la realizzazione del corso di perfezionamento così come indicato nell'art.2 lett. c, in collaborazione con il personale amministrativo, che garantirà il supporto tecnico e amministrativo;

PRESO ATTO che l'Università di Foggia, considerate le premesse e le finalità del presente accordo, concede, per lo svolgimento del percorso di formazione da sviluppare, l'uso della piattaforma e-learning di Ateneo, affinché lo stesso percorso formativo si possa realizzare tramite didattica a distanza e che sarà garantito il supporto tecnico-amministrativo, compatibilmente con le esigenze di servizio, il cui impegno, quantificato in fase di realizzazione progettuale, sarà svolto nel rispetto dei vigenti regolamenti di Ateneo;

TENUTO CONTO che l'Associazione Impegno Donna, dopo aver ricevuto il finanziamento della determina n. 146/DIR/2024/00370, si impegna a versare, in un'unica soluzione, l'80% della somma di euro 12.500,00 (euro dodicimilacinquecento,00), per la realizzazione del percorso formativo con l'Università di Foggia e che il restante 20% sarà versato, dopo che l'Università avrà rendicontato con la relativa documentazione tecnica, all'Associazione la somma utilizzata, che a sua volta invierà alla Regione Puglia per ottenere il saldo (euro duemilacinquecento);

CONSIDERATO che l'Università di Foggia si rende disponibile a svolgere le attività didattiche e organizzative del corso;

TENUTO CONTO che nessun onere economico è posto a carico dell'Università di Foggia;

TENUTO CONTO della delibera del 13.11.2024 con la quale il Senato Accademico si è espresso in merito,

DELIBERA

di rinnovare la convenzione tra l'Università di Foggia e l'Associazione Impegno Donna, il cui testo si allega con il n. 3 al presente verbale, per l'erogazione di un corso di formazione sulle tematiche della violenza di genere.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: gabinetto del direttore generale - area affari giuridici e pari opportunità.
- C.C.: servizio urp.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005