

Direzione	Gestioni Strategiche e Servizi agli studenti
	Rettore

2) CONFERIMENTO INCARICO AL DIRETTORE GENERALE DI DURATA TRIENNALE

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,
 VISTI la L. 240/2010 che all'art. 2, co. 1, lett. o) stabilisce che *“attribuzione al direttore generale, sulla base degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; partecipazione del direttore generale, senza diritto di voto, alle sedute del consiglio di amministrazione”*;
 lo Statuto dell'Ateneo, che conformandosi ai principi ed ai criteri direttivi contenuti nell'art. 2, comma 1, lett. n), della Legge n. 240/2010, all'art. 20, comma 5, dispone che *“L'incarico di direttore generale è conferito a personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali”*. Il successivo comma 6 dispone, altresì, che *“Il conferimento dell'incarico di direttore generale è deliberato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico. L'incarico è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni accademici, rinnovabile. Il trattamento economico spettante è determinato in conformità ai criteri e ai parametri fissati in base alla normativa vigente. Nel caso in cui l'incarico sia conferito a un dipendente pubblico, è necessario che lo stesso sia collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto presso l'amministrazione di appartenenza.”*;
 il Decreto Interministeriale 21 luglio 2011, n. 315 che ha disposto che il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il Decreto Interministeriale del 23 maggio 2001 per la figura di Direttore Amministrativo, in linea con quanto disposto dall'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante norme di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;
 il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194 che ha disposto i nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale;
 PRESO ATTO che in base ai suddetti parametri e in relazione alle informazioni presenti sulla banca dati del MUR (PROPER) aggiornata a settembre 2024-FFO 2023 l'Università degli Studi di Foggia raggiunge un punteggio totale pari a 130 collocandosi nella IV fascia parametrica con un trattamento economico lordo annuale che oscilla da un importo minimo pari a € 131.000 e fino ad un massimo pari € 146.000;
 RITENUTO necessario dal Rettore imprimere un nuovo slancio all'organizzazione amministrativa e gestionale dell'Ateneo;

INDIVIDUATO dal Rettore nel dott. Sandro Spataro, già direttore Generale del Politecnico di Bari, la persona in grado di infondere un nuovo impulso all'efficienza e alla qualità gestionale del nostro Ateneo al fine di valorizzare e rafforzare ulteriormente la struttura amministrativa dell'Università di Foggia, essendo lo stesso in possesso di un bagaglio di competenze solide e una lunga esperienza maturata in ruoli direzionali presso altre Università, dove ha conseguito risultati di assoluto rilievo;

TENUTO CONTO della delibera del 27 novembre 2024, con la quale il Senato Accademico si è espresso in merito,

DELIBERA

- di approvare il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università di Foggia al dott. Sandro Spataro, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, per la durata di tre anni, eventualmente rinnovabile a seguito di valutazione positiva della funzione dirigenziale svolta e di motivata deliberazione da parte del presente Consesso;
- di determinare, sulla base del richiamato Decreto Interministeriale 30 marzo 2017 n. 194 e in relazione alle informazioni presenti sulla banca dati del MUR (PROPER) aggiornata a settembre 2024-FFO 2023 relative all'Università di Foggia, il trattamento economico annuo lordo del dott. Spataro in € 140.000;
- di approvare il testo del contratto di lavoro a tempo determinato, che si allega con il n. 1 al presente verbale, da stipularsi con il dott. Spataro, autorizzando il Rettore alla relativa sottoscrizione.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *direzione gestioni strategiche e servizi agli studenti – rettorato.*
- C.C.: *- direzione generale;*
- area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005