



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____, l'Università degli Studi di Foggia C.F.: 94045260711 (di seguito denominata Università), rappresentata dal Prof. Lorenzo LO MUZIO, nato a ***** il *****, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Università, in qualità di Rettore pro-tempore e per la carica domiciliato presso l'Università degli Studi di Foggia, alla Via Gramsci, n. 89-91.

e

il dott. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ al _____, n. _____, con codice fiscale _____ il quale dichiara di intervenire nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse proprio;

VISTO

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia ed, in particolare, l'art. 20, commi 5 e 6;

PREMESSO

- che l'art. 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, prevede la determinazione del trattamento economico spettante al Direttore Generale in conformità a criteri e parametri fissati con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- che il Decreto Interministeriale 21 luglio 2011, n. 315 ha disposto che il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il Decreto Interministeriale del 23 maggio 2001 per la figura di Direttore Amministrativo, in linea con quanto disposto dall'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante norme di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;
- che il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194 ha disposto i nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale;
- che, in base ai suddetti parametri e in relazione alle informazioni presenti sulla banca dati del MUR (PROPER) aggiornata a settembre 2024 -FFO 2023 l'Università degli Studi di Foggia raggiunge un punteggio totale pari a 130 collocandosi nella IV fascia parametrica con un trattamento economico lordo annuale che oscilla da un importo minimo pari a € 131.000 e fino ad un massimo pari € 146.000.
- che il Consiglio di Amministrazione e il Senato Accademico nella seduta congiunta del 27 novembre 2024 hanno deliberato _____

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro subordinato tempo determinato, le cui premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 1

Con il presente contratto l'Università degli Studi di Foggia conferisce al dott. _____, dirigente _____, che accetta, l'incarico a tempo determinato di Direttore Generale per la durata di tre anni, eventualmente rinnovabile, a decorrere dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027

Art. 2



Il Direttore Generale dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzerà il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Il Direttore Generale esercita le competenze per lo stesso previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali e dalla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore Generale è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite.

Ai fini della verifica dei risultati conseguiti il Direttore Generale presenta al Rettore un Rapporto di autovalutazione finalizzato a dare evidenza documentale al livello di perseguimento degli obiettivi raggiunti e ai comportamenti adottati, con riferimento agli aspetti presi in considerazione dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Università degli Studi di Foggia.

Art. 3

La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Direttore generale di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo a favore di terzi, con eccezione degli incarichi non comportanti costituzione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, il cui svolgimento sia comunque compatibile con gli obblighi assunti con il presente contratto e a condizione che siano espressamente e preventivamente autorizzati dal Rettore.

Art. 4

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto alla dott. _____ sarà corrisposto un trattamento economico annuo lordo pari ad € _____, determinato in conformità ai criteri e parametri previsti dal Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194 citato in premessa.

Tale importo sarà corrisposto in relazione alla durata dell'incarico e sarà rideterminato in caso di modifiche del suddetto Decreto Interministeriale o di intervenute variazioni rispetto ai parametri considerati per la determinazione del predetto trattamento economico.

Oltre al trattamento economico di cui al comma 1 del presente articolo, l'Università corrisponderà al dott. _____ la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di cui sopra.

Il trattamento economico annuo lordo verrà corrisposto in dodici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato verrà liquidata, annualmente, in un'unica soluzione, a seguito di esito positivo della verifica di cui all'art. 2 del presente contratto, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Università degli Studi di Foggia.

Al dott. _____ spetta, altresì, il rimborso delle missioni e delle spese effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, nella misura prevista dalla normativa in vigore.

Art. 5

Ai fini del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica l'art. 2 della Legge 8 agosto 1995, n. 335 e s.m.i..

Art. 6

Al Direttore Generale, per ogni anno di servizio, è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dal C.C.N.L. relativo dell'Area Dirigenza Comparto Istruzione e Ricerca in vigore.

In caso di assenza per malattia o infortunio trovano applicazione le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..



Art. 7

Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto prima della scadenza del termine per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c..

Il presente contratto potrà, altresì, essere risolto dall'Università nei modi e nei termini stabiliti dall'art. 21 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 20, comma 8 dello Statuto dell'Università degli Studi di Foggia, con atto motivato del Rettore, sentito il Senato Accademico ed a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, previa comunicazione scritta all'interessata delle contestazioni mosse e fissazione di un congruo termine per la presentazione, da parte del dott. _____, delle proprie controdeduzioni.

Salvo il caso di risoluzione consensuale, il dott. _____ ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine del contratto, dandone preavviso al Rettore almeno tre mesi prima della data di cessazione dell'incarico, riducibili mediante intesa tra le parti.

Art. 8

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, il trattamento dei dati sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza ed esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività e dell'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti in materia.

Art. 9

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal C.C.N.L. applicabile.

Le parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Foggia.

Art. 10

Il presente contratto è redatto in carta semplice ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto, ai sensi dell'art. 25 "Tabella Allegato B" del D.P.R. 26.10.1972, n. 642 e s.m.i., è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Direttore Generale
(dott. _____)

Il Rettore
(prof. Lorenzo Lo MUZIO)