



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia***

**VERBALE N.2 DEL 22/10/2024**

Il giorno 22/10/2024, alle ore 10.00, si è tenuta in modalità mista, in presenza, nella Sala Consiglio, situata al sesto piano di Palazzo Ateneo, in Via Antonio Gramsci nn. 89-91, e on line, la riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti: prof.ssa Luigia Trabace (Presidente), prof.ssa Annamaria Petito (on line), Prof.ssa Teresa De Pilli (on line), dott.ssa Carla Carbosiero, Gianluca Sansarella (on line), Dott.ssa Stefania D'Alessandro, in sostituzione della dott.ssa Lops, dott.ssa Rosa Muscio, in sostituzione dell'ing. Cincione, prof.ssa Mariagrazia Morgese.

Sono assenti giustificati: prof.ssa Valentina Pasquarella, prof.ssa Anna Grazia Lopez, dott. Eugenio Nardella, Ing. Pia Pamela Cincione, Dott.ssa Cristina Di Letizia, dott.ssa Maria Lops.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Assiste alla riunione la Consigliera di fiducia, Avv. Gabriella Giancola.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Nomina vicepresidente
3. Rinnovo convenzione con l'Associazione Impegno donna
4. Bilancio di genere per relazione NVA
5. Approvazione linee guida sul linguaggio di genere
6. Adesione alla Fondazione Rigel
7. Organizzazione corso di formazione su tematiche specifiche
8. Bando per la promozione della parità di genere - CERV-2024-GE
9. 8 marzo 2024. Giornata internazionale della Donna. Proposte
10. YEP 6 | Opportunità di Mentoring Aziendale per Studentesse Universitarie del Sud Italia
11. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

Non ci sono comunicazioni.

## **2. Nomina vicepresidente**

La Presidente propone di nominare Vice Presidente del CUG la prof.ssa Maria Grazia Morgese.

Il comitato approva la proposta all'unanimità.

## **3. Rinnovo convenzione con l'Associazione Impegno donna**

Ogni anno l'associazione Impegno donna partecipa ad un bando regionale per il finanziamento di attività specifiche e anche quest'anno è risultata vincitrice, come l'anno precedente, di un finanziamento per sostenere le attività dello sportello CAV.

La Presidente propone di migliorare la comunicazione sull'esistenza del servizio erogato dallo sportello perché da una breve indagine tra gli studenti è emerso che molti non sono informati dell'esistenza del servizio.

Dopo ampia discussione il consesso propone di aumentare il numero di manifesti da affiggere nelle sedi dei dipartimenti, di inviare una mail informativa agli studenti e a tutta la comunità accademica, di invitare la consigliera a fare un intervento sul tema in occasione di convegno che trattino il tema specifico e di diffondere la notizia tramite i social e di ripetere periodicamente la diffusione della notizia.

La Presidente pone in votazione l'approvazione della convenzione con l'associazione Impegno donna per il rinnovo della collaborazione con lo sportello CAV.

Il consesso approva all'unanimità.

## **4. Bilancio di genere per relazione NVA**

La dott.ssa Muscio riferisce al consesso che è stato costituito un gruppo di lavoro per l'aggiornamento del bilancio di genere 2022-2024, che ha provveduto a ripartire i compiti tra i suoi componenti. Alla conclusione dei lavori manca la parte relazionale riferita ai dati che sarà curata dalla dott.ssa Morgese, la quale ha già ricevuto gli stessi dalla dott.ssa Di Letizia.

Il consesso prende atto dello stato dei lavori e si aggiorna a una delle riunioni successive per l'approvazione del bilancio, prima di sottoporlo all'attenzione degli organi accademici.

## **5. Approvazione linee guida sul linguaggio di genere**

I componenti del CUG hanno ricevuto insieme alla convocazione della riunione odierna, una bozza delle Raccomandazioni per l'utilizzo rispettoso del linguaggio di genere.

Intervengono la Presidente e la prof.ssa Petito per esprimere vivo apprezzamento per il lavoro svolto dal gruppo di lavoro, quindi la prof.ssa Trabace pone in votazione l'approvazione delle raccomandazioni.

Il comitato approva all'unanimità.

## **6. Adesione alla Fondazione Rigel**

La Presidente riferisce che la Fondazione RIGEL è stata costituita dal gruppo dei CUG nazionale per superare i limiti amministrativi a cui i CUG devono sottostare. Si tratta di una fondazione di partecipazione a cui è possibile aderire sia come soci sostenitori, sia come soci aderenti, sia come singole persone ma anche come amministrazione. Ci consentono di aderire come persona giuridica e la quota di adesione è di euro 30,00 all'anno.

La Presidente propone di aderire anche al fine di essere in un circuito di organizzazione di eventi, di ricezione di informative sui bandi al costo di euro 30,00 all'anno.

Il consesso approva all'unanimità.

## **7. Organizzazione corso di formazione su tematiche specifiche**

La Presidente comunica che sarebbe opportuno iniziare a pensare ad un corso di formazione sul tema della tossicità finanziaria, argomento importante soprattutto in considerazione del territorio in cui viviamo, sempre nell'ambito della prevenzione della violenza sul genere femminile. La violenza economica è tra le prime cause di mancato allontanamento della donna da un nucleo familiare tossico.

La Consigliera osserva che la violenza economica è direttamente collegata al problema lavorativo e alloggiativo, spesso la donna, oltre a non lavorare, non ha accesso al patrimonio familiare e quindi non ha il denaro per andare via; il problema alloggiativo è correlato alla disoccupazione perché senza un lavoro non riesce ad affittare un immobile dove vivere.

La Presidente vorrebbe destinare il corso di formazione alle studentesse anche perché durante un incontro dell'NVUR il cui oggetto era la presentazione del bilancio di genere, è emerso che nonostante le donne si iscrivano all'università non arrivano al dottorato per motivi familiari.

La Presidente propone di abbozzare un programma contattando anche degli esperti.

Interviene la prof.ssa De Pilli che propone di allargare la platea dei potenziali partecipanti anche a soggetti esterni e non limitarla agli studenti.

La Presidente propone di organizzare una mezza giornata di presentazione del corso in cui tutti sono invitati a partecipare e poi è importante capire il target del corso di formazione.

Il comitato accoglie la proposta della Presidente e stabilisce di elaborare un programma entro la fine del 2024.

## **8. Bando per la promozione della parità di genere - CERV-2024-GE**

Relaziona la prof.ssa Morgese che comunica al consesso che il progetto presentato dal CUG dell'Università di Foggia non è stato ammesso al finanziamento del bando in oggetto, tuttavia è stato comunque l'occasione per creare dei collegamenti nazionali e internazionali con gli altri partecipanti. I progetti ammessi al finanziamento erano più semplici e realizzabili del nostro che era maggiormente complesso, erano diretti alla popolazione e non specifici come il nostro.

Il CUG prende atto dell'aggiornamento della prof.ssa Morgese e si propone di partecipare ad altri bandi.

## **9. 8 marzo 2024. Giornata internazionale della Donna. Proposte**

In occasione della giornata nazionale della donna, la Presidente chiede ai convenuti se desiderano proporre iniziative per la sua celebrazione.

Interviene la prof.ssa De Pilli che, partendo dalla considerazione che un gran numero di casi di violenza tra i giovani si diffonde tramite i social e in particolare tik tok, propone di organizzare una call per la raccolta di brevi video dove viene messo in evidenza un atto di gentilezza e di rispetto nei confronti delle donne. Una volta scelto i migliori, l'8 marzo i video potrebbero essere trasmessi sui social unifg.

Il CUG analizza gli aspetti pratici e tecnici per la realizzazione dell'iniziativa e approva la proposta della prof.ssa De Pilli.

## **10. YEP 6 | Opportunità di Mentoring Aziendale per Studentesse Universitarie del Sud Italia**

La Presidente riferisce di aver ricevuta una proposta dalla Fondazione Ortigia che sta promuovendo una nuova edizione del programma YEP (Young Women Empowerment Program) rivolto ad un massimo di 150 studentesse solo iscritte a percorsi di laurea magistrale che potrebbero essere messe in contatto con aziende importanti e chiedono, se interessati, di inserire l'Università di Foggia all'interno della loro lista. È una sorta di mentoring aziendale che può interessare studentesse iscritte all'area economica. La Presidente ne ha parlato con il prof. Luca Grilli, afferente al DEMET, che ha acquisito l'interesse dei direttori dei dipartimenti di area economica.

La Presidente propone di fare inserire l'Università all'interno della lista del programma YEP.

Il Comitato approva all'unanimità la proposta della Presidente.

## **11. Varie ed eventuali**

La Presidente comunica che è in fase di costituzione la rete territoriale dei CUG, l'idea nasce dalla presidente del CUG della Regione Puglia, che ha contattato le presidenti dei vari CUG universitari pugliesi le quali si sono riunite e successivamente hanno iniziato ad allargare la rete. La Presidente ritiene che l'iniziativa sia valida anche per scambiare nuove prassi ed esperienze perché nella rete nazionale ci sono solo 400 enti aderenti, ma dovrebbero essere molti di più quindi rischia di non essere completamente rappresentativa, mentre ritiene utile creare una rete locale.

La Presidente riferisce che la rete pugliese ha organizzato il 19 novembre, presso la Fiera di Bari, la giornata di presentazione della rete. La Presidente propone di fissare una riunione del CUG in concomitanza con l'evento e a Bari in modo da consentire ai componenti di partecipare all'evento del quale, appena disponibile, la prof.ssa invierà ai componenti del comitato il programma. La presentazione della rete sarà curata dalla dott.ssa Lella Ruccia, consigliera di parità regionale.

La prossima riunione è fissata al 6 novembre 2024, alle 12:00 e si terrà a distanza.

La riunione si conclude alle ore 11:15.

La Presidente  
Prof.ssa Luigia Trabace