UNI_FG - Prot. n. 0066787 - II/7 del 27/11/2024 - Delibera Consiglio di Amministrazione n. 446/2024

ALLEGATO N. 1

UNIVERSITÀ DI FOGGIA

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2024-2026

			ANNO 2024								ANNO 2025								ANNO 2026							
LINEE DI INTERVENTO		PIANO STRATEGICO / AREA/SERVIZIO	\	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento o al fondo trattamento accessorio	Totale P. O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento o al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P. O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento o al fondo trattamento	Tot. esigenze di personale	Totale P. O.
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'interminalizzazione	Area Didattica e Servizi agli studenti e Alta formazione		10					10		2,50		3					0,25	3	1,00		3					0,15		0,75
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Area Ricerca		2					2		0,50																		
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere lo sviluppo culturale e l'innovazione tecnologica ed economico-sociale e incrementare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dell'Ateneo	Area Terza Missione e Area Grandi Progetti											1						1	0,25		1							0,25
4	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministartivo e Trattamneti Economici		2					2		0,50																		
5	Potenziare i servizi informatici	Area Sistemi In formativi/ Area E-learning e servizi multimediali		2					2		0,50																		
6	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnci e negoziali		2					2		0,50																		
7	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche		28					28	0,1	7,10		1						1	0,25		9							2,25
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				46	0	0			45		11,60		5					0,25	5	1,50		13					0,15		3,40

			ANNO 2024							ANNO 2025								ANNO 2026							
LINEA DI INTERVENTO		VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Supportare i processi di riorganizzazione				34	4			40	2,1			4				4	0,2			3				3	0,15
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)					34	4			40	2,1			4				4	0,2			3				3	0,15

TOTALE PIANO TRIENNALE 2024/2026				46	36	4			85	13,70		5	4				9	1,70		13	3				16	3,55	18,95