

Direzione	Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Personale T.A e trattamenti economici
Servizio	Reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Carolina Coletta

22) RIMODULAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TECNICO - AMMINISTRATIVO 2024/2026

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,

VISTO

- l'art. 6, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 contemplato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato nella seduta straordinaria di questo Consesso il 31 gennaio 2024;
- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Senato accademico, assunte nel corso della riunione del 27.03.2024 in seduta congiunta, con cui è stato rimodulato il suddetto Piano triennale dei fabbisogni del personale tecnico-amministrativo, ridestinando le risorse programmate al reclutamento di n. 7 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e di n.1 unità di personale appartenente all'area delle Elevate Professionalità nell'ambito della linea di intervento "Piano strategico" a supporto dei processi di riorganizzazione, pari a 2,50 pp.oo., al reclutamento di n.9 unità di personale appartenente all'area dei Collaboratori con l'impiego di n. 2,25 punti organico e alla destinazione delle risorse residue (pari a 0,25 pp.oo.) alla linea d'intervento "Valorizzazione delle risorse umane;
- altresì, le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nelle rispettive sedute del 17.04.2024 e del 24.04.2024, hanno approvato, su proposta del Dipartimento di Studi Umanistici, la conversione del posto di personale appartenente all'area dei Funzionari in un posto di personale dell'area dei Collaboratori e la destinazione delle risorse residue, pari a 0,05 punti organico, alla valorizzazione del personale in servizio mediante progressioni verticali dall'area dei Collaboratori all'area dei Funzionari;
- infine, le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nelle rispettive sedute del 08.05.2024 e del 04.06.2024, nell'ambito della rimodulazione della programmazione di utilizzo dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo Piano A del D.M. 445/2022 hanno assegnato 0,25 p.o. all'assunzione di un'unità di personale tecnico-amministrativo dell'area dei collaboratori (linea strategica 1);

PRESO ATTO

che, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" e, in particolare, l'art. 1, co. 297, lett. a), con Decreto Ministeriale n. 445 del 06 maggio 2022,

nell'ambito del piano straordinario A di reclutamento, sono stati assegnati n. 18,50 punti organico e con Decreto Ministeriale n. 795 del 26 giugno 2023, nell'ambito del successivo piano B, sono stati assegnati n. 21 punti organico;

TENUTO CONTO che, nell'ambito della distribuzione delle risorse straordinarie di cui al DM 795/2023, piano B, sono stati assegnati per l'anno 2024 in sede di approvazione del suddetto PTFP triennio 2024/2026, n. 8,20 punti organico;

che, delle suddette risorse straordinarie rivenienti dal piano B, lo 0,10 punti organico è stato destinato alla linea d'intervento "Valorizzazione delle risorse umane" nello specifico prevedendo n. 2 passaggi dall'area dei Collaboratori all'area dei Funzionari;

ATTESO che il Decreto Ministeriale n. 795 del 26 giugno 2023 all'art. 2 rubricato "Utilizzo delle risorse" prevede : *Ciascuna Istituzione utilizza le risorse assegnate secondo le modalità e i criteri indicati all'articolo 1 nel rispetto degli indirizzi della programmazione triennale del personale definita con il DPCM di cui all'art. 4, comma 5, del d.lgs. 29 marzo 2012, n. 49, e tenuto anche conto dell'esigenza di migliorare il rapporto tra numero di studenti e unità di personale docente e non docente con riferimento in particolare alle aree scientifico e tecnologiche (STEM), per l'assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico-amministrativo, utilizzando la seguente tabella di corrispondenza"*

QUALIFICA*	PUNTO ORGANICO
I FASCIA	1
II FASCIA	0,7
RU B	0,5
DIRIGENTE	0,65
EP	0,4
D	0,3
C	0,25
B	0,2
CEL	0,2
*In caso di progressione interna , si considera la differenza del valore del punto organico rispetto alla qualifica di provenienza	

CONSIDERATO che, in virtù di una interpretazione letterale del succitato articolo le risorse rivenienti dalle facoltà assunzionali straordinarie attribuite all'Ateneo sono state utilizzate anche per progressioni interne, prevedendo, in sede di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2024/2026, n. 2 passaggi di area;

VISTA la nota del MUR del 02 maggio 2024 con cui il Ministero fornisce le tempistiche e le modalità di invio della programmazione del personale anno 2023 attraverso la piattaforma PROPER del Cineca;

PRESO ATTO che, nella suddetta nota è esplicitato in maniera univoca che le assegnazioni straordinarie delle facoltà assunzionali previste all'art. 1, co. 297, lett. a), L. 234/2021 possono essere destinate esclusivamente al reclutamento per le assunzioni di nuovo personale e non per la valorizzazione del personale interno

RITENUTO attraverso le progressioni verticali, PEV;
necessario, per le ragioni sopra evidenziate, procedere a una formale rimodulazione tecnica del Piano triennale dei fabbisogni del personale tecnico–amministrativo nei termini di seguito indicati:

- riduzione del numero di progressioni verticali – Linea d'intervento "Valorizzazione del personale" dall'area dei Collaboratori all'area dei Funzionari da n.36 a n.34;
- destinazione dello 0,10 p.o. rivenienti dalla suddetta riduzione ai fondi del trattamento accessorio secondo le modalità indicate dal MUR con nota prot.n.12441 del 11.10.2023;

INFORMATE le organizzazioni sindacali nella riunione del 27 maggio 2024,
DELIBERA
di approvare la modifica al PIAO 2024-26 consistente nella rimodulazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 nei termini di cui alla tabella che si allega con il n. 18 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:
- U.O.R.: *area personale t.a. e trattamenti economici – servizio reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo.*

IL SEGRETARIO
(dott. Matteo Di Trani)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005