



PIAO 2024 -2026

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2024-2026

LINEE DI INTERVENTO	PIANO STRATEGICO	AREA/SERVIZIO	ANNO 2024								ANNO 2025								ANNO 2026								
			Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamenti e al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamenti o al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamenti o al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'intermodalizzazione	Area Didattica e Servizi agli studenti e Alta formazione	10					10							0,25	3	1,00									0,15	0,75
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Area Ricerca	2					2																			
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere lo sviluppo culturale e l'innovazione tecnologica ed economico-sociale e incrementare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dell'Ateneo	Area Terza Missione e Area Grandi Progetti									1					1	0,25										0,25
4	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici	2					2																			
5	Potenziare i servizi informatici	Area Sistemi in formativi/ Area E-learning e servizi multimediali	2					2																			
6	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali	2					2																			
7	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche	28					28	0,1	7,10	1					1	0,25									2,25	
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)			46	0	0			45		11,60	5					0,25	5	1,50							0,15	3,40	

LINEA DI INTERVENTO	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	ANNO 2024								ANNO 2025								ANNO 2026								
		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	
1	Supportare i processi di riorganizzazione			34	4			40	2,1			4				4	0,2				3				3	0,15
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)				34	4			40	2,1			4				4	0,2				3				3	0,15

TOTALE PIANO TRIENNALE 2024/2026

46	36	4				85	13,70	5	4						9	1,70	13	3						16	3,55	18,95
----	----	---	--	--	--	----	-------	---	---	--	--	--	--	--	---	------	----	---	--	--	--	--	--	----	------	-------