Università di Foggia

PIANO DI AZIONI HR 2024-2026

Area 1. Etica e Aspetti Professionali						
N. azione	**Azione**	**Data prevista di realizzazione (2024-2026)**	**Aree coinvolte**	**Indicatore**	**Documentazione**	**STATO/DATI anno**
1. Libertà di ricerca						
2. Principi etici						
02.02	Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR)	2025-2026	Area Affari Legali Responsabile della Protezione dei dati Area Ricerca Area trasparenza, anticorruzione e formazione Area Affari Generali	SI/NO		
3. Responsabilità professionale						
4. Comportamento professionale						
5. Obblighi contrattuali e legali						

6. Responsabilità finanziaria						
7. Buona condotta nel settore della ricerca						
8. Diffusione e valorizzazione dei risultati						
08.01	Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	2024-2025-2026	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)		
08.02	Monitorare la variazione del numero di pubblicazioni su IRIS*	2024-2025-2026	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/ Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno		
08.07	Stipula di accordi di riservatezza per la valorizzazione dei brevetti, dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	N. accordi di riservatezza stipulati (anno X)		
08.08	Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	2024-2025-2026	Area Gabinetto del Rettore	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)		
08.09	Incrementare il numero delle manifestazioni di interesse pervenute dagli stakeholder del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti Area Ricerca	N. manifestazioni formali di interesse pervenute (anno X+1) / N. manifestazioni formali di interesse pervenute (anno X)		

08.10	Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)	2024-2025-2026	Area Sistema Bibliotecario	No. open access articles published by UniFg researchers per year		
08.11	Valorizzare, attraverso l'assegnazione di premi, i migliori prodotti di ricerca di Unifg (tesi di Dottorato di ricerca, articoli, e prodotti di ricerca dei Ricercatori in ruolo presso Unifg)**	2024-2025-2026	Area Ricerca – Unità Strategia HR	SI/NO		
9. Impegno verso l'opinione pubblica						
09.01	Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativo in linea con quanto indicato dal MIUR	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti Servizio Terza Missione dei Dipartimenti	Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno) Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.)per dipartimento (x anno)		
			Area Terza Missione e Grandi Progetti	Numero di iniziative volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel		

			Servizio Terza Missione dei Dipartimenti	contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)		
09.02	Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)		
09.03	Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Terza Missione e Grandi Progetti Area Ricerca	No. di iniziative per anno		
09.04	Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.	2024-2025-2026	Referente della Web radio (Prof.ssa Toto Giusy)	No. di notizie e di contenuti multimediali (WebRadio, WebTV) pubblicati per anno*		
09.07	Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C	2024	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Ricerca – Unità Strategia HR	No. visualizzazioni per anno		
09.09	Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale	2024-2025-2026	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione Servizio applicazioni web	SI/NO		

10. Non discriminazione						
10.01	Aggiornamento continuo del Piano di Azioni Positive volto non solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma anche all'adozione di azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali*	2024-2025-2026	CUG	Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno) Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno)		
10.02	Monitoraggio ed aggiornamento del Piano per gli spostamenti Casa-Lavoro*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	SI/NO		
10.03	Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Sistemi Informativi	SI/NO		
10.05	Potenziamento del servizio counseling e psicoterapia mediante il Centro di Ascolto Psicologico*	2024-2025-2026	CUG	No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno		
11. Sistemi di valutazione						

Area 2. Procedure di reclutamento

12. Assunzione

12.02	Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C	2024-2025-2026	Servizio Reclutamento e gestione personale docente	SI/NO		
12.03	Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		
12.04	Inserire i riferimenti ai profili dei ricercatori (R1, R2, R3, R4) nei bandi di reclutamento**		Servizio Reclutamento e gestione personale docente Servizio Dottorati di Ricerca	SI/NO		
13. Assunzione (code)						
14. Selezione (code)						
15. Trasparenza (code)						
16. Valutazione del merito (code)						
17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)						
18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)						
19. Riconoscimento delle qualifiche (code)						
20. Anzianità (code)						
21. Nomine post-dottorato (code)						
Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale						
22. Riconoscimento della professione						

23 Ambiente di ricerca						
23.03	Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc.) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l'attivazione di seminari.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno		
23.04	Potenziare la dotazione delle strumentazioni scientifiche e creare nuovi laboratori di ricerca per migliorare l'ambiente fisico di ricerca (Dipartimento di eccellenza)**	2024-2025-2026	Servizi Ricerca dei Dipartimenti	N. di nuove strumentazioni N. di nuovi laboratori		
24. Condizioni di lavoro						
24.01	Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	2024-2025-2026	CUG Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)		
24.02	Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.	2024-2025-2026	Dipartimento di Studi Umanistici- Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia CUG	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)		
25. Stabilità e continuità dell'impiego						
26. Finanziamento e salari						
26.04	Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		
27. Equilibrio di genere						
27.01	Esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria attraverso il Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano al fine di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne*	2024-2025-2026	CUG	Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e		

				uomini negli organi collegiali (X anno) Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno) Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)		
28. Sviluppo professionale						
28.02	Sviluppo e miglioramento delle competenze dei ricercatori all'inizio della carriera su come costruire una proposta di progetto di ricerca di successo.	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti Area Ricerca	No. di eventi per anno No. di partecipanti per anno		
28.04	Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche *off campus*	2024-2025-2026	Area Sistema bibliotecario Servizio applicazioni web	SI/NO		
29. Valore della mobilità						
29.01	Monitoraggio della mobilità internazionale dei dottorandi che svolgono un periodo all'estero*	2024-2025-2026	Collegio dei docenti del Dottorato Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di dottorandi all'estero/Numero totale di dottorandi per ciclo N. di dottorandi all'estero per oltre 100 giorni/ n. totale di dottorandi in mobilità internazionale		
29.03	Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali	Numero docenti outgoing per a.a.* Numero docenti incoming per a.a.*		

29.04	Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo e suo continuo aggiornamento*	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo	SI/NO		
29.05	Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca	2024-2025-2026	Servizio Ricerca dei Dipartimenti	SI/NO		
29.07	Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità. In qualità di Local contact point di EURAXESS potrà fornire alcuni servizi come ricerca di alloggio, corsi di lingua, richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, informazioni su aspetti sociali e culturali *	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess (anno x) No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess (anno x)		
29.08	Incrementare l'attrattività dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Ricerca – Unità Strategia HR	No. visualizzazioni per anno		
29.10	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali Area Terza Missione e Grandi Progetti	No. di newsletter inviate per anno No. di eventi organizzati per anno No. di partecipanti per anno		
29.11	Favorire l'attrattività dei corsi di dottorato attraverso azioni specifiche in favore di coloro che hanno il titolo di accesso conseguito all'estero *	2024-2025-2026	Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca	% di dottorandi con titolo di accesso estero per ciclo		
29.12	Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali	No. di personale amministrativo in mobilità per anno		
30. Accesso all'orientamento professionale						
31. Diritti di proprietà intellettuale						

32. Co-autore						
32.01	Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo	2024-2025-2026	Area Ricerca	SI/NO		
33. Insegnamento						
33.03	Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	2024-2025-2026	Unità Faculty Development	Numero eventi formativi realizzati (anno X)* % di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo (anno X)* % di ricercatori che hanno cambiato ruolo che hanno preso parte al sistema formativo (anno X)*		
34. Reclami e ricorsi						
34.01	Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG ha attivato uno "Sportello di Ascolto" aperto a tutto il personale e agli studenti.*	2024-2025-2026	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)		
34.02	Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di proposte/suggerimenti/reclami da parte dei ricercatori per anno		
35. Partecipazione agli organismi decisionali						
35.02	Verificare l'attuazione degli articoli dello Statuto nei Regolamenti delle singole strutture dipartimentali	2024-2025-2026	Area Affari Generali	Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1anno) /		

				Numero di studenti dottorandi in Senato*		
Area 4. Formazione						
36. Rapporti con i supervisori						
36.01	Pubblicazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisori ("Guidelines for PhD Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere il link alla C&C*	2024	Area Ricerca - Unità Strategia HR Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca	SI/NO		
37. Doveri di supervisione e gestione						
38. Sviluppo professionale continuo						
38.01	Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	2024-2025-2026	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno) Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)		
38.02	Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).	2024-2025-2026	Centro di Apprendimento Permanente (CAP)	No. di progetti finanziati per anno No. di partecipanti per anno		

38.03	Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno		
39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua						
39.01	Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Area Terza Missione e Grandi Progetti Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A. Area Sistema Bibliotecario	Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/ workshop (x anno) Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)		
39.02	Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	2024-2025-2026	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A.	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo		
40. Supervisione						

- (*) Azione/Indicatore modificata/o rispetto al Piano di azioni HR 2021-2023
- (**) Azione di nuovo inserimento rispetto al Piano di azioni HR 2021-2023