



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA
Dipartimento di Scienze Sociali

Estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento del 7 giugno 2024

- OMISSIS -

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

2bis. Adeguamento Piano di Sviluppo del Dipartimento 2024-2026;

Il Direttore riferisce ai Consiglieri che si rende necessario un adeguamento del Piano di sviluppo del Dipartimento di Scienze Sociali per il triennio 2024/2026 per dare esecuzione all'ordinanza del TAR Puglia del 28 maggio 2024, n. 214, che ha sospeso l'efficacia degli atti che hanno attivato la fase transitoria e disposto l'incardinamento immediato dei corsi al DiSS.

Più in particolare, continua il Direttore, è necessario procedere ad una modifica della sezione descrittiva del Piano di sviluppo del Dipartimento nella parte in cui fa riferimento ai CCdSS in Economia e *Management* (L33), *Management* dell'innovazione e *dell'Hospitality* (L18), Comunicazione, relazioni pubbliche e tecnologie digitali (L20), Imprenditorialità e *management* internazionale (LM77) e al dottorato di ricerca in "Scienze economiche". Detti corsi, infatti, al tempo della stesura del piano di sviluppo, erano incardinati nel DiSS, giusta delibera del Senato Accademico del 6 dicembre 2023 e del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia del 20 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024, ma il Tar Puglia, accogliendo l'istanza cautelare proposta da Lucia Maddalena, nella sua qualità di Direttore del DEMET, ne ha disposto il reincardinamento presso il Dipartimento DEMeT, fissando la data per la trattazione di merito del ricorso il 28 gennaio 2025.

Il Direttore ricorda ai Consiglieri che nel piano di sviluppo del Dipartimento si dà evidenza dell'istituzione di nuovi CdS, sulla base dei quali si è costruito l'intero piano di sviluppo del Dipartimento di Scienze Sociali e che questo aspetto non è stato in alcun modo inciso dalla suddetta ordinanza cautelare. Pertanto, salvo la modifica sui CCdSS ritrasferiti al DEMeT, il Piano di sviluppo triennale del Dipartimento rimane invariato in ogni altra sua parte.

Con l'occasione, il Direttore propone anche un'integrazione dello stesso, tenuto conto che al momento della sua redazione, per un errore materiale, non è stata data evidenza della esigenza di trasformazione in Professori Associati dei quattro ricercatori di tipo B) incardinati nel Dipartimento, i quali, essendo già tutti in possesso di abilitazione scientifica nazionale, al termine della durata del contratto e previo superamento della valutazione effettuata da specifica commissione nominata dal CdD dovranno essere inquadrati nel ruolo di Professori Associati.

Il Direttore propone, pertanto, di inserire nel piano di sviluppo del Dipartimento la posizione di quattro Professori associati, tanti quanti sono i Ricercatori di Tipo B) presenti nel Dipartimento, nei Settori scientifico disciplinari: M-PED/03, M-DEA/01, M-PSI/08, IUS/16, con priorità alta e media in considerazione della data di conclusione del triennio di ciascuno.

Il Direttore invita quindi il Consiglio ad esprimersi.

Il Prof. Vecchione interviene proponendo di modificare il piano di sviluppo esclusivamente per i ricercatori di tipo B), mentre non ritiene necessaria l'eliminazione dei richiamati CCdSS dal piano di sviluppo; propone, quindi, che la parte relativa ai CCdSS oggetto di ordinanza resti sospesa in attesa delle risultanze del giudizio di merito, non ritenendo opportuno apportare continue modifiche al Piano di Sviluppo. Pone ancora in evidenza il fatto che il TAR PUGLIA abbia semplicemente accolto la domanda cautelare, sospendendo temporaneamente gli effetti di parte degli atti impugnati (tra cui il trasferimento dei corsi al DiSS) fino a quando non si giungerà ad una decisione definitiva sul ricorso. Posto che tali atti non sono stati revocati, ma solo sospesi, non ritiene opportuno procedere alla loro cancellazione.

La Direttrice condivide la precisazione del Professore Vecchione, ricordando che la tutela cautelare non costituisca una decisione definitiva sul merito della controversia, ma rappresenti solo un provvedimento temporaneo con effetto fino alla pronuncia della sentenza di merito.

Il prof. Follieri interviene sostenendo che gli effetti derivanti da quella ordinanza cautelare sono appunto di sospensione e conseguentemente suggerisce di ritenere sospeso l'inserimento dei CCdSS nel piano di sviluppo fino alla pronuncia della sentenza di merito. Anche la Prof.ssa Pilone ritiene maggiormente opportuno procedere ad una mera sospensione della sezione del piano di sviluppo in cui si fa riferimento ai CCdSS oggi riattribuiti temporaneamente al DEMeT per effetto dell'ordinanza *de qua*, non dovendosi, altresì, trascurare la circostanza che, in caso di completa e definitiva disattivazione del DEMeT, i citati CCdSS dovranno essere incardinati necessariamente in altri Dipartimenti, e non è da escludersi che gli organi centrali decideranno di trasferirli nuovamente proprio nel DiSS, data la numerosità dei docenti che erogano didattica nei suddetti corsi.

Il Prof. Impagnatiello interviene a sostegno di quanto già detto dal collega Follieri, ribadendo che il provvedimento sospensivo non implica la revoca degli atti compiuti, ossia l'azzeramento di tutto quanto fatto fino a questo momento, ma impedisce soltanto che gli atti già compiuti producano ulteriori effetti fino alla decisione del merito; del resto, l'illegittimità degli atti compiuti è solo sommariamente delibata dall'ordinanza di sospensione, in quanto formerà oggetto della sentenza di merito.

In termini analoghi interviene anche la Prof.ssa Francesca che propone una formulazione di sintesi da inserire in delibera che chiarisca che, in ragione degli effetti dell'ordinanza del TAR, la parte relativa al piano di sviluppo risulta essere sospesa in attesa delle risultanze del giudizio di merito.

Al termine della discussione, il Direttore pone in votazione le seguenti proposte di delibera:

- adeguamento del Piano di sviluppo triennale del Dipartimento 2024-2026 in esecuzione dell'ordinanza TAR Puglia n.214 del 2024, sospendendo, fino alla pronuncia della sentenza di merito, la sezione relativa ai CCdSS in Economia e *Management* (L33), *Management* dell'innovazione e *dell'Hospitality* (L18), Comunicazione, relazioni pubbliche e tecnologie digitali (L20), Imprenditorialità e *management* internazionale (LM77) e al dottorato di ricerca in "Scienze economiche";
- adeguamento del Piano di Sviluppo del Dipartimento 2024- 2026, inserendo nel QUADRO D – Reclutamento personale docente- quattro Professori Associati nei SSD M-PED/03, M-DEA/01, M-PSI/08, IUS/16, al fine di consentire ai quattro ricercatori di tipo B) attualmente presenti del Dipartimento di Scienze Sociali, tutti già in possesso di abilitazione scientifica nazionale, di essere inquadrati nel ruolo di professori di seconda fascia, al termine della durata del contratto e previo superamento della valutazione effettuata da specifica commissione nominata dal CdD.
- attribuzione della priorità nel reclutamento dei suddetti Professori Associati tenendo conto della data di conclusione del triennio dei quattro ricercatori di tipo B) attualmente presenti nel Dipartimento, secondo la seguente tabella riepilogativa:

Personale	Area	SSD	Priorità	Obiettivo specifico da conseguire
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	M-PED/03	Alta	Il SSD M-PED/03 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero "Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell'offerta formativa e del merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare

				l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nell'ottobre 2025
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	M-PSI/08	alta	Il SSD M-PSI/08 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero "Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell'offerta formativa e del merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e

				contratto in scadenza nel ottobre 2025
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	M-DEA/01	Alta	Il SSD M-DEA/01 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero “Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell’offerta formativa e del merito scientifico, nell’ottica di un’autonomia responsabile dei Dipartimenti”) e, segnatamente, rientra nell’obiettivo strategico di supporto all’attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l’efficacia e l’attrattività dell’offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l’innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nel giugno 2025
Professore associato	IUS/16	Area 12- Scienze Giuridiche	Media	Il SSD IUS/16 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero “Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell’offerta formativa e del

				<p>merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nel dicembre 2026</p>
--	--	--	--	--

Il Consiglio di Dipartimento,

PRESO ATTO dell'ordinanza del TAR Puglia n. 214/2024;

VISTO il Regolamento relativo alla programmazione, da parte dei Dipartimenti, del fabbisogno del personale docente e tecnico-scientifico,

VISTO il piano di sviluppo del Dipartimento di Scienze Sociali approvato dal Consiglio di Dipartimento di Scienze Sociali con Delibera del 6 febbraio 2024

All'unanimità, delibera

- di adeguare il Piano di sviluppo triennale del Dipartimento 2024-2026, in esecuzione dell'ordinanza TAR Puglia n .214 del 2024, sospendendo, fino alla pronuncia della sentenza di merito, la sezione del Piano di Sviluppo relativa ai CCdSS in Economia e *Management* (L33), *Management* dell'innovazione e *dell'Hospitality* (L18), Comunicazione, relazioni pubbliche e tecnologie digitali (L20), Imprenditorialità e management internazionale (LM77) e al dottorato di ricerca in "Scienze economiche",

- di adeguare il piano di sviluppo del Dipartimento 2024-2026, inserendo nel QUADRO D – Reclutamento personale docente- quattro Professori associati nei SSD: M-PED/03, M-DEA/01, M-PSI/08, IUS/16, al fine di consentire ai quattro ricercatori di Tipo B) attualmente presenti del Dipartimento di Scienze Sociali, tutti già in possesso di abilitazione scientifica nazionale, di essere inquadrati nel ruolo di professori di seconda fascia, al termine della durata del contratto e previo superamento della valutazione effettuata da specifica commissione nominata dal CdD.
- di attribuire la priorità nel reclutamento dei suddetti Professori Associati tenendo conto della data di conclusione del triennio dei quattro ricercatori di tipo B) attualmente presenti nel Dipartimento, secondo la seguente tabella riepilogativa:

Personale	Area	SSD	Priorità	Obiettivo specifico da conseguire
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	M-PED/03	Alta	Il SSD M-PED/03 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero “Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell’offerta formativa e del merito scientifico, nell’ottica di un’autonomia responsabile dei Dipartimenti”) e, segnatamente, rientra nell’obiettivo strategico di supporto all’attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l’efficacia e l’attrattività dell’offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l’innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è

				incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nell'ottobre 2025
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	M-PSI/08	alta	Il SSD M-PSI/08 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero "Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell'offerta formativa e del merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nell'ottobre 2025
Professore associato	Area 11- Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche	M-DEA/01	Alta	Il SSD M-DEA/01 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero "Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera

	e psicologiche			sulla base delle esigenze dell'offerta formativa e del merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività didattica allo scopo precipuo di: aumentare l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nel giugno 2025
Professore associato	IUS/16	Area 12- Scienze Giuridiche	Media	Il SSD IUS/16 si colloca appieno nel profilo RUB.3.1 (ovvero "Favorire il reclutamento e le progressioni di carriera sulla base delle esigenze dell'offerta formativa e del merito scientifico, nell'ottica di un'autonomia responsabile dei Dipartimenti") e, segnatamente, rientra nell'obiettivo strategico di supporto all'attività

				didattica allo scopo precipuo di: aumentare l'efficacia e l'attrattività dell'offerta formativa (DI.1); promuovere la qualità e l'innovazione delle attività didattiche (DI.2). Nel Dipartimento è incardinato un rtdb del settore, con asn e contratto in scadenza nel dicembre 2026
--	--	--	--	---

Il presente dispositivo è approvato seduta stante e, pertanto, è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

La Segretaria Verbalizzante
Prof.ssa Francesca Scionti

La Direttrice
Prof.ssa Carmela Robustella