

Direzione	Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Marta Sevi

50) INCARICHI PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO: DETERMINAZIONI

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,

VISTO

- l'art. 43, comma 4, della Legge n. 449/97, le Pubbliche Amministrazioni con uno o più Regolamenti individuano *"...le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente, e l'ammontare del contributo richiesto"* e che, in tal caso, gli introiti sono versati all'entrata del bilancio per essere riassegnati, in misura non superiore al 30 per cento, *"...per incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti assegnati ai centri di responsabilità che hanno effettuato la prestazione"*;
- l'art. 40, co. 3-bis del D. Lgs. 165/2001 *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ((, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati)) ai sensi dell'articolo 45, comma 3. ((La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.)) ((La contrattazione collettiva integrativa)) si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.";*
- l'art. 9, co. 1, della L. 240/2010 che recita *"È istituito un Fondo di ateneo per la premialità di professori e ricercatori tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 16, della legge 4 novembre 2005, n. 230, cui affluiscono le risorse di cui all'articolo 6, comma 14, ultimo periodo, della presente legge. Ulteriori somme possono essere attribuite a ciascuna università con decreto del Ministro, in proporzione alla valutazione dei risultati raggiunti effettuata dall'ANVUR. Il Fondo può essere integrato dai singoli atenei anche con una quota dei proventi delle attività conto terzi ovvero con finanziamenti pubblici o privati. In tal caso, le università*

possono prevedere, con appositi regolamenti, compensi aggiuntivi per il personale docente e tecnico amministrativo che contribuisce all'acquisizione di commesse conto terzi ovvero di finanziamenti pubblici o privati.”;

- *la delibera del Consiglio di Amministrazione, seduta del 24.07.2024, che ha stabilito “- di sospendere, per le motivazioni esposte, l'applicazione del Testo Unico in tema di conferimento e autorizzazione allo svolgimento di incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio al personale dell'Università di Foggia, emanato con Prot. n. 40393-I/3 del 29.07.2022 - Rep. D.R. n. 1375/2022, con riferimento: alla Parte I – Incarichi Premiali, relativamente alle disposizioni riferite al personale Tecnico-Amministrativo; Capo III – Disposizioni comuni in merito agli incarichi conferiti dall'Ateneo al proprio personale – art. 22 relativamente alle disposizioni riferite al personale Tecnico-Amministrativo; - di vincolare sin d'ora, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento in materia, le risorse destinate alle premialità e ai compensi ex art. 43 della legge n. 449/97 nell'ambito dei piani finanziari dei progetti e delle attività già approvati o di prossima approvazione; - di consentire, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento in materia, al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività, il conferimento di incarichi al personale rinviando eventuali integrazioni degli stessi e la determinazione dei relativi compensi all'emanando regolamento nel caso di incarichi premiali e alla contrattazione integrativa per gli incarichi di cui all'art. 43, co. 4, L. 449/97; - di determinare la percentuale da destinare al trattamento accessorio per la remunerazione degli incarichi, di cui all'art. 43, comma 4, della Legge n. 449/97, nella misura del 30%.”;*
- *il parere pro veritate rilasciato dal Prof. Avv. Marco Barbieri e dal Prof. Avv. Antonio Di Stasi su richiesta del Rettore, reso noto in data 06.06.2024, che pur rilevando che gli incarichi premiali fino ad ora conferiti, in ossequio al Testo Unico in materia di incarichi e alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.07.2021, con particolare riferimento ai corsi per il TFA sostegno, e conseguentemente, alle prove di ammissione alle scuole di specializzazione di area medica, alle prove di accesso ai corsi di studio a numero programmato, alla verifica della preparazione iniziale ecc. non possono essere considerati di carattere premiale non rispettando le previsioni di cui all'art. 9, co. 1, della L. 240/2010, ne afferma al contempo la liquidabilità trattandosi di attività già espletate da parte del personale e per le quali vi è stata l'attestazione di regolare esecuzione;*
 - *che la materia “incarichi premiali” si appalesa estremamente complessa anche in ragione della novità del dato normativo non facilmente suscettibile negli istituti contrattuali disciplinati dalla Contrattazione Collettiva;*
 - *che la particolarità di tali incarichi pone ulteriori elementi problematici anche alla luce dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;*
 - *le criticità connesse all'applicazione dell'istituto sono emerse anche dall'analisi svolta sui regolamenti adottati dagli altri Atenei;*

RILEVATO

- VERIFICATO
- che il conferimento degli incarichi già espletati è avvenuto sulla base del Testo Unico in materia, adottato in forza del rinvio operato dal richiamato art. 9 alla disciplina regolamentare di Ateneo, nonché sulla base della richiamata delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.07.2021;
- CONSIDERATO
- che è stata approntata la bozza di regolamento teso a disciplinare i compensi ex art. 43 della legge n. 449/97 da sottoporre ai sindacati;
 - che il regolamento da ultimo richiamato dovrà disciplinare il riconoscimento di compensi in relazione allo svolgimento delle seguenti attività aggiuntive:
 - a) procedure concorsuali annualmente bandite dall'Università per l'ammissione ai corsi di laurea a numero programmato nazionale e locale nonché delle scuole di specializzazione;
 - b) procedure concorsuali per l'ammissione e gestione tecnico amministrativa dei percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità (c.d. TFA sostegno);
 - c) procedure concorsuali per l'ammissione e gestione dei percorsi di abilitazione all'insegnamento (30-30/60 CFU), dei corsi di perfezionamento e dei corsi di alta formazione;
 - che è in corso altresì la revisione della disciplina regolamentare e contrattuale relativa al conferimento di incarichi premiali e dei conseguenti compensi al personale;
 - che risultano numerosi incarichi aggiuntivi da liquidare, già conferiti ed espletati, qualificati come premiali, con particolare riferimento al TFA sostegno VII ciclo, gruppi di lavoro e gruppo di filiera, come da documenti allegati;
- RILEVATA
- comunque, nelle more dell'individuazione dei criteri di conferimento e di approvazione del nuovo regolamento relativo agli incarichi premiali, la necessità di riconoscere incarichi premiali al personale tecnico-amministrativo per il supporto reso nell'ambito di progetti didattico-scientifici per la cui realizzazione sono previsti finanziamenti extra F.F.O. e che per la complessità di gestione comportano attività ulteriori rispetto a quelle istituzionali ordinarie;
- VISTA
- la delibera del Consiglio di Amministrazione, seduta del 4.06.2024, che ha approvato il piano finanziario relativo alla domanda di finanziamento presentata dal ns Ateneo nell'ambito della misura 1.3.1, di cui all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio, finalizzata a sostenere progetti capaci di sviluppare una Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) per garantire l'interoperabilità dei dati pubblici, permettendo così a Università e AFAM di erogare servizi in modo sicuro, veloce ed efficace evitando duplicazioni di dati e informazioni già in possesso della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai progetti destinati all'integrazione delle cosiddette "API" – Application Programming Interface - nel Catalogo API della Piattaforma Digitale Nazionale Dati;
- che l'importo del finanziamento concesso all'Università di Foggia è pari a € 321.958,00;

Proposta conferimento di incarichi premiali, di durata quinquennale, – Progetto PNRR Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.3 – Misura 1.3.1, del Dott. Matteo Di Trani, per l'importo complessivo di € 126.297,23, allegata;

la proposta di conferimento di incarichi nell'ambito del Progetto PNRR – Misura 1.4.3 – Adozione PagoPA – Altri Enti” PNRR M1C1 – Investimento 1.4 “Servizi e cittadinanza digitale” finanziato dall'UE – Next Generation UE, per l'importo complessivo di € 102.079,48, come documentazione allegata e relativo piano finanziario sottoposto in data odierna all'approvazione di questo Consiglio,

DELIBERA

- di autorizzare la liquidazione degli incarichi premiali già svolti con particolare riferimento al TFA sostegno VII ciclo, gruppi di lavoro e gruppo di filiera, come da documenti allegati con il n. ___ al presente verbale;
- di conferire gli incarichi premiali come proposti dal dott. Di Trani nell'ambito del Progetto PNRR Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.3 – Misura 1.3.1, come da documentazione allegata, nelle more dell'individuazione dei criteri di conferimento e di approvazione del nuovo regolamento relativo agli incarichi premiali, fatta salva eventuale rimodulazione in esito all'adozione dei predetti atti;
- di conferire gli incarichi premiali come proposti dal dott. Di Trani nell'ambito del Progetto PNRR – Misura 1.4.3 – Adozione PagoPA – Altri Enti” PNRR M1C1 – Investimento 1.4 “Servizi e cittadinanza digitale” finanziato dall'UE – Next Generation UE, come da documentazione allegata, nelle more dell'individuazione dei criteri di conferimento e di approvazione del nuovo regolamento relativo agli incarichi premiali, fatta salva eventuale rimodulazione in esito all'adozione dei predetti atti;
- di autorizzare, nelle more dell'individuazione dei criteri di conferimento e misura della remunerazione e dell'approvazione del nuovo regolamento relativo agli incarichi premiali, l'Area Bilancio e programmazione finanziaria a vincolare, comunque, alla predetta destinazione le ridette somme di € 126.297,23 e € 102.079,48.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici.*
- C.C.: *area bilancio e programmazione finanziaria.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005