

Direzione	Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Carolina Coletta

**48) AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.) SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE T.A. NON DIRIGENTE DELL'ATENEO RELATIVO AGLI ANNI 2022 E 2023 EX ART.1, COMMA 297, LETT. B, LEGGE 30 DICEMBRE 2021, N. 234**

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione, .....

VISTI

- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”;
- il Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che “Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021” e ha assegnato all’Università di Foggia per l’anno 2022 l’importo complessivo di € 299.693, pari ad € 225.842,50 al netto degli oneri a carico dell’ente di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di “€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022”;
- il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha assegnato all’Università degli Studi di Foggia per l’anno 2023 l’importo complessivo di € 299.693, pari ad € 225.842,50 al netto degli oneri a carico dell’ente di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.01.2024 che, all’art. 81, comma 3 lett. t), ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l’assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in

ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;

RITENUTO prioritario valorizzare il contributo che il personale tecnico-amministrativo di Ateneo offre al pieno ~~aggiornamento~~ delle linee di indirizzo strategico definite dagli Organi di Governo;

ATTESO che nella riunione di contrattazione del 19.06.2024 è stato definito l'accordo relativo alla definizione dei criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 per gli anni 2022 e 2023;

DATO ATTO che il suddetto accordo di contrattazione integrativa, dovrà essere oggetto di verifica ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 da parte del collegio dei revisori dei conti Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo ex art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150,

#### DELIBERA

- di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo (C.C.I.) sulle risorse per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente relativo agli anni 2022 e 2023 ai sensi dell'art.1, comma 297 lett. b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – come modificato dal D.L 22 giugno 2023, n. 75, come da documentazione che si allega con il n. 23 al presente verbale;
- di subordinare l'efficacia delle determinazioni di cui al precedente punto all'esito positivo della verifica ex art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici.*
- C.C.: *presidente collegio dei revisori.*

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*