



Contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università di Foggia

- Ritenuto prioritario valorizzare il contributo che il personale tecnico-amministrativo di Ateneo offre al pieno raggiungimento delle linee di indirizzo strategico definite dagli Organi di Governo;
- Considerato che tutto il personale tecnico amministrativo partecipa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, come fissati dall'Ateneo nei propri Piani Strategici triennali;
- Preso atto dei Piani Strategici triennali di Ateneo approvati dal Consiglio di Amministrazione del 29.01.2020 (piano 2020-2022) e del Consiglio di Amministrazione del 07.11.2023 (piano 2023-2025)
- Preso atto altresì che il raggiungimento degli obiettivi è misurato e attestato dalle relazioni sulla performance approvate di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione e validate dal Nucleo di Valutazione Interna in qualità di O.I.V.
- Atteso che annualmente a ciascuna Area tecnico-amministrativa sono assegnati specifici obiettivi operativi e funzionali, e in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance di Ateneo sono associati opportuni indicatori, relativi pesi e target di riferimento;
- Valutato che il personale tecnico amministrativo apporta un contributo al Piano strategico che può essere misurato in termini di categoria di appartenenza, di periodo lavorato e di regime di impiego orario;

tanto premesso, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue.

Articolo 1. Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico e amministrativo, anche CEL in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Università di Foggia, nell'anno di riferimento delle risorse incrementalì del FFO stanziato ai sensi dell'art.1 comma 297 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm. ii. Sono esclusi il personale dirigente, il personale tecnico amministrativo convenzionato con il Servizio sanitario regionale con equiparazione economica alla dirigenza.
2. Il presente accordo si applica a decorrere dalle risorse FFO dell'anno 2022 e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso accordo in materia tra le Parti.

Articolo 2. Criteri di assegnazione delle risorse

1. Le parti convengono sulla necessità di assegnare le suddette risorse cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 in ragione della partecipazione del personale tecnico amministrativo ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, ricerca e terza missione. Pertanto, in coerenza con le previsioni del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo, tale indennità viene erogata in misura differenziata, in ragione dei seguenti pesi attribuiti ai punteggi conseguiti nella valutazione della performance organizzativa negli anni di riferimento:







Contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università di Foggia

(Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1, comma 297, lett.b)

CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, art. 81, comma 3 lett. t)

Il giorno 19 giugno 2024 la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale hanno sottoscritto il Contratto collettivo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università di Foggia di cui all'art. 81, comma 3, lett. t) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024

PREMESSE

- Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;

- Visto il Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che “Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021” e ha assegnato all'Università di Foggia per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 299.693, pari ad € 225.842,50 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

- Visto il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di “€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022”;

- Visto il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha assegnato all'Università degli Studi di Foggia per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 299.693, pari ad € 225.842,50 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

- Visto il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il che, all'art. 81, comma 3 lett. t), ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università di Foggia

PUNTEGGIO	PESO
$0,00 \leq X < 0,60$	0%
$0,60 \leq X < 0,75$	50%
$0,75 \leq X < 0,90$	75%
$0,90 \leq X < 1,00$	100%

2. Le parti concordano di erogare annualmente tali risorse al personale tecnico amministrativo in servizio nell'anno di competenza delle risorse nel rispetto del limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, sulla base dei seguenti criteri:
 - l'importo pro-capite verrà determinato rapportando le risorse destinate annualmente dal MUR all'Ateneo al numero degli aventi diritto in relazione al periodo di servizio in presenza/lavoro agile per oltre 60 giorni lavorativi complessivi nel corso dell'anno fatte salve le cessazioni intervenute in corso d'anno. In caso di cessazione in corso d'anno, l'indennità è rapportata al periodo svolto in servizio;
 - per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

Articolo 3. Disposizioni transitorie e finali

1. Il presente accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 8, comma 8, del CCNL di Comparto del 18.01.2024 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

Foggia, 19-06-2024

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

1 LO MUZIO Lorenzo RETTORE

2 ROMEI Teresa DIRETTORE GENERALE



**Contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementali per la
valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente
dell'Università di Foggia**

DELEGAZIONE SINDACALE

- | | | | |
|----|-----------------------|-------------------|------------------------------|
| 1 | NARDELLA Eugenio | ANIEF | <u>Eug. Nardella</u> |
| 2 | PUGLIESE Giancarlo | FLC-CGIL | <u>Giancarlo Pugliese</u> |
| 3 | CECI Potito | CISL FSUR | <u>Potito CECI</u> |
| 4 | RUBERTO Vito | SNALS CONFSAL | <u>Vito Ruberto</u> |
| 5 | SAVASTANO Michele | FGU GILDA UNAMS | <u>Michele Savastano</u> |
| 6 | CIAVARELLA Maria | COMPONENTE R.S.U. | <u>Maria Ciavarella</u> |
| 7 | DEL PRETE Manuela | COMPONENTE R.S.U. | <u>Manuela Del Prete</u> |
| 8 | MARIELLA Grazia | COMPONENTE R.S.U. | <u>Grazia Mariella</u> |
| 9 | MAZZI Bruno | COMPONENTE R.S.U. | <u>Bruno Mazzi</u> |
| 10 | QUERO Vincenzo | COMPONENTE R.S.U. | <u>Vincenzo Quero</u> |
| 11 | SPADACCINO Giuseppina | COMPONENTE R.S.U. | <u>Giuseppina Spadaccino</u> |