



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti
Il Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici e Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico- Amministrativo
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: *Scorrimento a tempo indeterminato della graduatoria di merito relativa alla seguente procedura concorsuale:*

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. del 16.06.2023 n. 82;

la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, testo vigente, recante norme sul trattamento dei dati personali e il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246" e s.m.i.;

l'art. 66, c. 13-bis del D.L. 25.06.2008, n. 112 convertito, con modificazioni, della L. 6.08.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";



- PRESA VISIONE** del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026, approvato dal Consiglio d'Amministrazione e dal Senato Accademico nella seduta congiunta del 31.01.2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge n.113 del 6 agosto 2021;
- VISTI** il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 791/2022, prot. n. 60881-VII/1 del 21.11.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61416-I/7, Rep. A.U.A. n. 2629 del 22.11.2022), con cui è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022);
l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 98 del 13.12.2022;
il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 25472-VII/1 del 12.05.2023 – Rep. D.D.G. n. 292/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 25532-I/7 del 12.05.2023 – Rep. A.U.A. n. 1031/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;
- CONSIDERATI** gli scorrimenti a tempo indeterminato già intervenuti sulla suddetta procedura concorsuale cod. 3/2022 con:
- Decreto del Direttore Generale Prot. n. 35656-VII/1 del 18.07.2023 – Rep. D.D.G. n. 455/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo alla medesima data (Prot. n. 35672-I/7 del 18.07.2023 – Rep. A.U.A. n. 1501/2023) in ragione di una unità, per le motivazioni ivi esposte;
 - Decreto del Direttore Generale Prot. n. 6917-VII/1 del 06.02.2024 – Rep. D.D.G. n. 57/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 6937-I/7 del 06.02.2024 – Rep. A.U.A. n. 294/2024), in ragione di complessive 22 unità, per le motivazioni ivi esposte;
 - Decreto del Direttore Generale Prot. n. 18751- VII/1 del 02.04.2024 – Rep. D.D.G. n. 122/2024 pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 6937-I/7 del 02.04.2024 – Rep. A.U.A. n. 865/2024) in ragione di complessive 10 unità, per le motivazioni ivi esposte;
 - Decreto del Direttore Generale Prot. n. 23862-VII/1 del 29.04.2024 – Rep. D.D.G. n. 138/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 23886-I/7 del 29.04.2024 – Rep. A.U.A. n. 1182/2024) relativo allo scorrimento, in ragione di complessive 1 unità, per le motivazioni ivi esposte;
- che, per effetto dei suddetti scorrimenti, delle rinunce e delle contrattualizzazioni già in essere, si è giunti nella graduatoria cod. 3/2022 alla posizione n. 47;
- ESAMINATE** le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta congiunta del 31.01.2024, hanno approvato il PIAO 2024-2026 e, contestualmente assegnato, ai fini della copertura e conseguente attualizzazione della prima annualità del Piano del fabbisogno del personale 2024-2026 ivi ricompreso, n. 8,20 punti organico a valere sulle facoltà assunzionali straordinarie di cui all' articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021, finalizzate in parte, al definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato;
- le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, in seduta congiunta, nella riunione del 27 marzo 2024 hanno rimodulato il Piano triennale dei fabbisogni del personale tecnico-amministrativo, parte integrante del suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, rispettivamente nelle sedute del 17.04.2024 e del 24.04.2024, hanno approvato



l'ulteriore rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, dando seguito alla proposta del Dipartimento di studi Umanistici di convertire il posto di personale appartenente all'area dei Funzionari nell'ambito della Linea di intervento "Programmazione tecnici di Laboratorio" in un posto di personale dell'area dei collaboratori, Linea di intervento "Piano Strategico" - Supportare i processi di riorganizzazione - Area Amministrative e Tecniche;

le deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nel corso della riunione dell'8.05.2024 e del 04.06.2024, con le quali è stata approvata la seguente rimodulazione, a risorse invariate, della programmazione di utilizzo dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo nell'ambito del Piano A del D.M. 445/2022:

➤ 0,25 p.o., da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", per l'assunzione di un'unità di personale tecnico-amministrativo dell'area dei collaboratori (linea strategica 1);

CONSIDERATO che, in attuazione delle suddette deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione dell'8.05.2024 e del 04.06.2024, nell'ambito della Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, Linea di intervento "Piano Strategico" - Supportare i processi di riorganizzazione - Area Amministrative e Tecniche risulta disponibile 1 posto di personale appartenente all'area dei Collaboratori;

inoltre che, a seguito delle dimissioni rassegnate da una dipendente assunta con DDG 85/2024, su risorse rivenienti dalla programmazione di utilizzo dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo nell'ambito del Piano B del D.M. 795/2023, previste per l'anno 2024 nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026, si è reso disponibile un ulteriore posto di personale appartenente all'area dei collaboratori;

RITENUTO che, complessivamente, risultano disponibili n. 2 posti per l'Area dei Collaboratori; che i succitati n. 2 posti saranno coperti attraverso lo scorrimento della graduatoria con codice 3/2022, in quanto la professionalità e le competenze selezionate con tale procedura sono corrispondenti ed adeguate rispetto alle esigenze indicate nel PTFP 2024/2026;

EVIDENZIATO che, in caso di mancata sottoscrizione del contratto nella data fissata, si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione dei candidati idonei collocati in posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

RAVVISATA l'opportunità, anche in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa, al fine di individuare n. 2 unità di personale per l'area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa) allo scopo di soddisfare il correlato fabbisogno;

ACCERTATA la copertura finanziaria
ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento della graduatoria di merito relativa al *concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022)*, in ragione di n. 2



candidati idonei che ricoprono le posizioni nn 48 e 49 della medesima graduatoria, individuati nelle persone di Jaouadi Naoile e Giunta Simone.

Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, la costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di personale appartenente all'area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa) con i Signori:

- Jaouadi Naoile e Giunta Simone, di cui alla graduatoria del concorso cod. 3/2022.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)



ROMEI TERESA
11.09.2024
13:16:43
GMT+02:00

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005