



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Protocollo n.  
Rep. DDIP

Foggia,

## Università di Foggia

Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione

### La Direttrice del Dipartimento

Prof.ssa Barbara De Serio

### Area Amministrazione, Contabilità,

Ricerca, Alta formazione e Processi AVA

Dott.ssa Valeria Puccini

### Servizio Ricerca, Alta Formazione

e Rendicontazione Progetti

Dott. Vito Ruberto

**OGGETTO:** Approvazione atti della selezione pubblica per l'attribuzione, a titolo retribuito, degli insegnamenti e delle attività laboratoriali nell'ambito del Master in "Benessere Organizzativo" - a.a. 2023/2024.

## LA DIRETTRICE

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il Regolamento di Ateneo sui Master Universitari;

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Corsi di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale;

VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione nella seduta del 13.07.2023, con la quale è

Via Arpi, 176  
71121. Foggia - Italia  
Telefono +39 0881 750 364

[ricercaformazione.studiumanistici@unifg.it](mailto:ricercaformazione.studiumanistici@unifg.it)  
[www.unifg.it](http://www.unifg.it)



VISTO

VISTA

stata approvata la proposta di istituzione e attivazione, per l'a.a. 2023/2024, del Master di I livello dal titolo “Benessere Organizzativo”;

le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 18 e del 30 ottobre 2023, che hanno approvato l'istituzione e attivazione del Master in parola;

la delibera del Consiglio di Dipartimento di Studi Umanistici assunta nella seduta del 03 aprile 2024 (Prot. n. 20991-VII/4, Rep. n. 378/2024 del 12.04.2024), con la quale, nell'ambito del suddetto Master, è stata autorizzata la selezione pubblica per l'affidamento dei seguenti insegnamenti e/o attività laboratoriali:

n.	SSD	Insegnamenti	CFU	Ore
1.	M-PED/03	Benessere inclusivo	2	12
2.	M-PSI/05	Metodologie e pratiche per la promozione del benessere sociale e comunitario nei contesti lavorativi	4	24
3.	IUS/07	Diritti e doveri del lavoratore nella Pubblica Amministrazione	4	24
4.	M-PSI/04 M-PSI/06	Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	4	24
5.	M-PSI/06	Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	4	24



6.	M-PSI/04	Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	4	24
7.	M-PSI/07	Teorie psicodinamiche dei gruppi lavorativi	4	24
8.	M-PSI/04	Promozione delle pari opportunità e dell'inclusione nei contesti lavorativi	4	24
Attività laboratoriali				
1.	M-PSI/04	Laboratorio in Promozione delle pari opportunità e dell'inclusione nei contesti lavorativi	1	10
2.	M-PSI/07	Laboratorio in Teorie psicodinamiche dei gruppi lavorativi	1	10
3.	M-PSI/07 M-PSI/01	Laboratorio in strategie psicodinamiche per la promozione del benessere psicologico e fisico nei contesti lavorativi	1	10



4.	M-PSI/06	Laboratorio in Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	1	10
5.	M-PSI/04	Laboratorio in Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	1	10
6.	M-PSI/04 M-PSI/05	Laboratorio in psicologia del benessere e delle pari opportunità	1	10
7.	M-PSI/04 M-PSI/06	Laboratorio in Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	1	10 h

VISTO

l'Avviso emanato con Decreto del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici Rep. n. 885/2024, prot. n. 34341 - VII/1 del 24.06.2024, pubblicato sul sito web dell'Università di Foggia, con il quale è stata indetta la selezione pubblica, per soli titoli, per l'attribuzione a titolo retribuito degli incarichi didattici in modalità on line asincrona (registrati sulla piattaforma e-learning dell'Università di Foggia) e delle attività laboratoriali da svolgere in presenza nell'ambito del Master in "Benessere Organizzativo", a.a. 2023/2024;



VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 992/2024, prot. n. 39727 - VII/1 del 18.07.2024, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione pubblica;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice della selezione pubblica *de quo*, riunitasi in data 18.07.2024 per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati nonché per la valutazione dei titoli;

VERIFICATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti redatti dalla Commissione giudicatrice,

### DECRETA

**ART. 1** – Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per soli titoli, per l’attribuzione a titolo retribuito degli incarichi didattici da svolgersi in modalità on line asincrona (da registrare attraverso la piattaforma e-learning presso il Centro E-Learning di Ateneo) e delle attività laboratoriali da svolgere in presenza nell’ambito del Master in “Benessere Organizzativo”, a.a. 2023/2024.

**ART. 2** – La graduatoria finale della selezione pubblica di cui all’Art. 1 è la seguente:

N	SSD	INSEGNAMENTO	NOME E COGNOME	PUNTEGGIO
1.	M-PED/03	Benessere inclusivo	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>26</b>
			SOFIA CRAMEROTTI	24
			MARIO D’AVINO	10
			TALARICO ANTONELLO	8
2.	M-PSI/04 M-PSI/06	Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>26</b>
			MARIO D’AVINO	8
			FRANCESCA FINESTRONE	8
			VITTORIA DEL GROSSO	4
3.	M-PSI/04	Promozione delle pari opportunità e dell’inclusione nei contesti lavorativi	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>24</b>
			FRANCESCA FINESTRONE	16
4.	M-PSI/04	Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>10</b>
			VITTORIA DEL GROSSO	3
5.	M-PSI/06	Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>11</b>
			GIANLUCA GUILLARO	5



6.	M-PSI/05	Metodologie e pratiche per la promozione del benessere sociale e comunitario nei contesti lavorativi	<b>MARIO D'AVINO</b>	<b>11</b>
7.	M-PSI/07	Teorie psicodinamiche dei gruppi lavorativi	<b>MARIO D'AVINO</b>	<b>10</b>
8.	IUS/07	Diritti e doveri del lavoratore nella Pubblica Amministrazione	<b>FRANCESCO PIO SAVINO</b>	<b>2</b>
			VITTORIA DEL GROSSO	1
9.	M-PSI/04 M-PSI/06	Laboratorio di Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>8</b>
			VITTORIA DEL GROSSO	4
10.	M-PSI/04	Laboratorio di Promozione delle pari opportunità e dell'inclusione nei contesti lavorativi	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>16</b>
11.	M-PSI/04	Laboratorio di Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	<b>VITTORIA DEL GROSSO</b>	<b>3</b>
12.	M-PSI/06	Laboratorio di Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	<b>GIANLUCA GUILLARO</b>	<b>5</b>

**ART. 3** – I vincitori della predetta selezione pubblica sono i seguenti:

<b>VINCITORI PER INSEGNAMENTI</b>		
<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>TOTALE</b>
Benessere inclusivo	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>26</b>
Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>26</b>
Promozione delle pari opportunità e dell'inclusione nei contesti lavorativi	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>24</b>
Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>10</b>
Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	<b>SOFIA CRAMEROTTI</b>	<b>11</b>



Metodologie e pratiche per la promozione del benessere sociale e comunitario nei contesti lavorativi	<b>MARIO D'AVINO</b>	<b>11</b>
Teorie psicodinamiche dei gruppi lavorativi	<b>MARIO D'AVINO</b>	<b>10</b>
Diritti e doveri del lavoratore nella Pubblica Amministrazione	<b>FRANCESCO PIO SAVINO</b>	<b>2</b>
<b>VINCITORI PER ATTIVITÀ LABORATORIALI</b>		
Laboratorio di Cura del clima lavorativo e competenze socio-emotive	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>8</b>
Laboratorio di Promozione delle pari opportunità e dell'inclusione nei contesti lavorativi	<b>FRANCESCA FINESTRONE</b>	<b>16</b>
Laboratorio di Salute mentale e competenze socio-emotive nei contesti lavorativi	<b>VITTORIA DEL GROSSO</b>	<b>3</b>
Laboratorio di Empowerment e cura delle relazioni nei gruppi di lavoro	<b>GIANLUCA GUILLARO</b>	<b>5</b>

**ART. 4** - Si autorizza la stipula dei contratti per l'affidamento degli incarichi didattici nell'ambito del Master in "Benessere Organizzativo", a.a. 2023/2024 ai suddetti vincitori delle selezioni.

**La Direttrice**  
**Prof.ssa Barbara De Serio**