

Direzione	Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Personale Docente e Trattamenti Previdenziali
Servizio	Reclutamento e Gestione Personale Docente
Unità	Unità Reclutamento Professori
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Giselda Florio

32) D.M. 445/2022 (PIANO A): STATO DELL'ARTE UTILIZZO PUNTI ORGANICO STRAORDINARI - PROPOSTA DI RIMODULAZIONE

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,
VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento Generale di Ateneo;
VISTO il vigente “Regolamento per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato” dell'Università di Foggia;
VISTA la Legge n. 79 del 29.06.2022;
ATTESO che con il D.M. 445/2022 è stata disposta l’attribuzione alle Università del contingente assunzionale, sui piani straordinari di reclutamento del personale universitario per gli anni 2022-2026 (Piano straordinario A, concernente il biennio 2022/2023, le cui assunzioni potranno avvenire nel periodo 1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024),
che il contingente assunzionale assegnato a questo Ateneo è pari a 18,50 punti organico;
VISTE le deliberazioni assunte dagli Organi di governo di questa Università, nel corso della seduta congiunta del 28.07.2022, con le quali è stato stabilito di destinare le suddette risorse ad interventi volti al perseguimento di sei linee strategiche;
VISTE le delibere assunte in data 27.03.2024 dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, in merito alla rimodulazione dell'utilizzo del Piano A, con le quali si è stabilito che le risorse necessarie a prevedere il passaggio dei ricercatori al ruolo dei professori di seconda fascia vengano assorbite dalle risorse assegnate alle linee strategiche nel cui ambito sono state bandite le procedure medesime;
PRESO ATTO delle risultanze del Proper;
della indisponibilità di punti organico riferiti alla linea strategica 5 e dell'esigenza di accantonare 0,20 punti organico riferiti al posto RTD b) BIO/12, già coperto dalla ricercatrice Carmela Paolillo, in servizio presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale;
della disponibilità di 0,55 punti organico a valere sulla linea strategica 6 “Ulteriori esigenze strategiche di ateneo”;
della richiesta del Consiglio di Dipartimento DISS (delibera Prot. n. 24276-VII/1 del 30.04.2024) di ottenere un prestito di 0,10 punti organico finalizzato ad istituire un posto di ricercatore a tempo determinato, a valere sulle risorse del predetto Piano A;
TENUTO CONTO della deliberazione assunta dal Senato Accademico, nel corso della riunione del 08.05.2024, con la quale è stato stabilito di approvare la seguente rimodulazione della programmazione di

utilizzo dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo nell'ambito del Piano A del D.M. 445/2022:

- 0,70 p.o., composti dai prestiti già accordati al DISS oltre a 0,1 p.o. da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", per il reclutamento di un ricercatore in tenure track (RTT IUS/12) per le esigenze del Dipartimento di Scienze Sociali;
- 0,20 p.o., da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", a copertura dell'accantonamento finalizzato all'eventuale up-grade a professore associato dell'RTD-B BIO/12 del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (linea strategica 5);
- 0,25 p.o., da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", per l'assunzione di un'unità di personale tecnico-amministrativo dell'area dei collaboratori (linea strategica 1);

TENUTO CONTO di quanto emerso nel corso dell'esame dell'argomento,
DELIBERA

- di approvare la seguente rimodulazione della programmazione di utilizzo dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo nell'ambito del Piano A del D.M. 445/2022:
 - 0,70 p.o., composti dai prestiti già accordati al DISS oltre a 0,1 p.o. da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", per il reclutamento di un ricercatore in tenure track (RTT IUS/12) per le esigenze del Dipartimento di Scienze Sociali;
 - 0,20 p.o., da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", a copertura dell'accantonamento finalizzato all'eventuale up-grade a professore associato dell'RTD-B BIO/12 del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (linea strategica 5);
 - 0,25 p.o., da attingere sulla linea strategica 6 "Ulteriori esigenze strategiche di Ateneo", per l'assunzione di un'unità di personale tecnico-amministrativo dell'area dei collaboratori.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali – servizio reclutamento e gestione personale docente – unità reclutamento professori.*
- C.C.: *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005