

PIANO FINANZIARIO MASTER					
Costo studente	1.200,00 €	Numerosità	25	30.000,00 €	
Contributi diversi	Contributi diversi				
			ENTRATE	USCITE	
				30.000,00 €	
Quote da destinare all'Amministrazione / Dipartimento	9% a favore dell'Ateneo:				2.700,00 €
	8% a favore del Fondo Comune di Ateneo:				2.400,00 €
	1% a favore del Fondo ex art. 90 del CCNL:				300,00 €
	5% QUOTA STRUTTURA PROPOONENTE:				1.500,00 €
Coordinamento non inferiore al 10%			12%%	3.600,00 €	
Personale T.A. non inferiore al 15%		17%		5.100,00 €	
DOCENZE (€ 40,00 A ORA)	45,00 euro	288		12.960,00 €	
TUTORATO				400,00 €	
Materiale didattico e di cancelleria:				540,00 €	
Altro (Attività di Monitoraggio e Valutazione, etc.)				500,00 €	
TOTALE GENERALE USCITE				30.000,00 €	

15.600,00 €

14.400,00 €

PIANO FINANZIARIO MASTER					
Costo studente	1.200,00 €	Numerosità	25	30.000,00 €	
Contributi diversi	Contributi diversi				
			ENTRATE	USCITE	
			30.000,00 €		
Quote da destinare all'Amministrazione / Dipartimento	9% a favore dell'Ateneo:				2.700,00 €
	8% a favore del Fondo Comune di Ateneo:				2.400,00 €
	1% a favore del Fondo ex art. 90 del CCNL:				300,00 €
	5% QUOTA STRUTTURA PROPONENTE:				1.500,00 €
Coordinamento non inferiore al 10%			12%%	3.600,00 €	
Personale T.A. non inferiore al 15%		17%		5.100,00 €	
DOCENZE (€ 40,00 A ORA)	45,00 euro	296		13.320,00 €	
TUTORATO				400,00 €	
Materiale didattico e di cancelleria:				500,00 €	
Altro (Attività di Monitoraggio e Valutazione, etc.)				180,00 €	
TOTALE GENERALE USCITE				30.000,00 €	

15.600,00 €

14.400,00 €

MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO NELL'AREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

rapporto ore lez/laboratorio/ore studio individuale			
	attività assistita	studio individuale	
lezioni/laboratorio	8		17
stage/tirocinio	15		10

QUADRO B.7				
	attività assistita (ore)	studio individ. (ore)	:totale (ore)	CFU
Lezioni blended	256	544	800	32
Laboratorio	32	68	100	4
Stage/tirocinio	270	180	450	18
Prova finale	150		150	6
	708	792	1500	60
	288	612		
totale studio individu		792		
totale delle ore mast		1500		

QUADRO B.13				
LEZIONI I				
Area tematica/modulo	ATTIVITA' DIDATTICHE	SSD	CFU	att. assistita
				ore (8)

1.competenze di base	1	Gestione della complessità assistenziale all'interno dell'unità organizzativa e della tipologia di prestazioni e cure assistenziali erogate	MED/45	1	8
	2	Le competenze tecniche del coordinatore (es. organizzative, comunicative, assistenziali, ecc.)	MED/45	1	8
	3	Fondamenti normativi di riferimento, il CCNL e lineamenti sindacali	IUS/07	1	8
	4	Sicurezza sui luoghi di lavoro	MED/44	0,5	4
	5	Codice di comportamento pubblici dipendenti	IUS/07	0,5	4
	6	Le responsabilità civili e penali del coordinatore	IUS/01	1	8
	7	Aspetti etici e privacy nel trattamento dati sensibili	IUS/01	1	8

6

2. Competenze organizzativo-gestionali	1	Elementi di Project Management.	MED/42	1	8
	2	La pianificazione e gestione delle risorse in sanità. Gestione dei processi innovativi in sanità	SECS-P/08	1	8
	3	Il processo di gestione dei farmaci, dei dispositivi medici e dei presidi. Sistemi di valutazione del rischio nella farmacoterapia	BIO/14	2	16
	4	Progettazione ed utilizzo della ricerca clinica ed epidemiologica in ambito infermieristico	MED/09	1	8
	5	Il coordinamento e l'organizzazione del lavoro in sanità: modelli teorici e applicativi.	MED/45	1	8
	6	Metodologia e strumenti del coordinamento: flussi operativi, pianificazione dei turni, procedure, protocolli, linee guida.	MED/45	1	8
	7	LABORATORIO: Titolo: Elaborazione dei piani di lavoro e strumenti per la gestione delle intensità delle cure e della complessità assistenziale	MED/45	1	8

3. Gestione dei processi assistenziali	1	Il SSN: Impostazione e modalità di finanziamento, rapporto Stato-Regioni, modelli sanitari regionali a confronto.	MED/42	1	8
	2	Modelli organizzativi dei processi assistenziali.	MED 45	1	8
	3	La programmazione sanitaria basata sui dati e sulle evidenze scientifiche	MED/42	1	8
	4	Implicazioni medico legali legate al ruolo del coordinatore: Valutazione degli esiti di governance, qualità e risk management.	MED 43	1	8
	5	Information Communication Technology (ICT) e Health Technology Assessment (HTA)	MED/42	1	8
	6	LABORATORIO: La gestione dei processi assistenziali complessi: esperienze sul campo	MED 45	1	6
4. Gestione dei processi clinico-assistenziali territoriali	1	Organizzazione dell'Assistenza Territoriale: principi generali, modelli assistenziali e standard di riferimento	MED/45	1	8
	2	La Centrale Operativa Territoriale, Ospedale di Comunità e Casa di Comunità: nuovi modelli assistenziali di presa in carico multiprofessionale Coordinare e gestire risorse umane e relazioni nell'ambito	MED/45	1	8
	3	dell'assistenza multiprofessionale della persona affetta da patologie croniche attraverso la fisioterapia e l'infermieristica di famiglia e di	MED/48	1	8
	4	il Coordinamento dell'integrazione Ospedale-territorio e dell'integrazione socio-sanitaria	SPS/09	1	8
	5	Laboratorio: Utilizzo di tecnologie ICT e di telemedicina nella presa in carico della persona affetta da patologie croniche	MED/45	1	5
5. Formazione continua dei professionisti della salute	1	Formazione continua dei professionisti della salute: pianificazione, implementazione e valutazione dei percorsi formativi	M-PED/03	2	16

5. Engagement del personale sanitario	2	Leadership e gestione del personale: Aspetti innovativi correlati allo sviluppo delle carriere professionali in sanità. Valutazione del personale. Individuazione dei sistemi premianti	M-PSI/06	1	8
	3	Modelli di Tutorship, Coaching e Mentoring	M-PED/03	1	8
	4	Clima aziendale, Team Building e benessere organizzativo	M-PSI/06	1	8
	5	Gestione dei conflitti	M-PSI/06	1	8
	6	LABORATORIO: Progettazione formativa nei contesti socio-sanitari	M-PED/03	1	
				7	

6. Competenze economico-finanziarie	1	Strategia aziendale, analisi decisionale e gestione dei comportamenti per la resilienza organizzativa.	SECS-P/08	1	8
	2	Obiettivi e strumenti del controllo di gestione; il legame con la strategia aziendale; mission e ruolo degli stakeholder; il sistema di reporting, cruscotto.	SECS-P/07	1	8
	3	Contabilità Generale nell'ambito della Reportistica Direzionale, Bilancio (CE, SP e RF), Ammortamenti, pareggio di bilancio, indicatori fondamentali con casi pratici.	SECS-P/07	1	8
	4	Contabilità analitica: differenze con la contabilità generale, costi fissi e variabili, costi diretti e indiretti, conto economico di una unità operativa.	SECS-P/07	1	8
				4	

Lezioni
frontali/la
boratorio **36,0** **256**

Stage/tiro
cinio **18**

Prova
finale

6

TOTALE CFL 60

FAD

FRONTALI		LABORATORI		
studio individuale	att. assistita	studio individuale	TOTALE	
ore (17)	ore (8)	ore (17)	ore	

C.2.3.1	C.2.3.2	
docenti universitari ed esperti interni	studiosi o esperti esterni	

SSD

17	25	x	MED/45
17	25	x	IUS/07
17	25	x	MED/44
8,5	12,5	x	IUS/01
8,5	12,5	x	MED/42
17	25	x	SECS-P/08
17	25	x	BIO/14
			MED 43
			MED/09
			M-PED/03
17	25	x	M-PSI/06
17	25	x	MED/48
34	50	x	SPS/09
17	25	x	SECS-P/07
17	25	x	TOT.
17	25	x	
8	17	x	

17		25	x
17		25	
17		25	x
17		25	x
17		25	
8	17	25	
			x

17		25	x
17		25	
17		25	x
17		25	
8	17	25	
			x

34		50	x
----	--	----	---

17 25 x

17 25 x

17 25 x
17 25 x

8 17 25 x

544 **32** **68** **900**

B.13.1

CFU	%
10	27,8
1,5	4,2
0,5	1,4
2	5,6
4	11,1
2	5,6
2	5,6
1	2,8
1	2,8
4	11,1
3	8,3
1	2,8
1	2,8
3	8,3
36	100

MANAGEMENT PER LE FUNZIONI

rapporto	
attività assistita	
lezioni/laboratorio	8
stage/tirocinio	15

attività assistita (ore)	
Lezioni (blended)	264
Laboratorio	32
Stage/tirocinio	270
Prova finale	125
	691
	296
totale studio individualizzato	
totale delle ore maste	

attività assistita (ore)	
Lezioni (blended)	264
Laboratorio	32
Stage/tirocinio	270
Prova finale	125
	691
	296
totale studio individualizzato	
totale delle ore maste	

attività assistita (ore)	
Lezioni (blended)	264
Laboratorio	32
Stage/tirocinio	270
Prova finale	125
	691
	296
totale studio individualizzato	
totale delle ore maste	

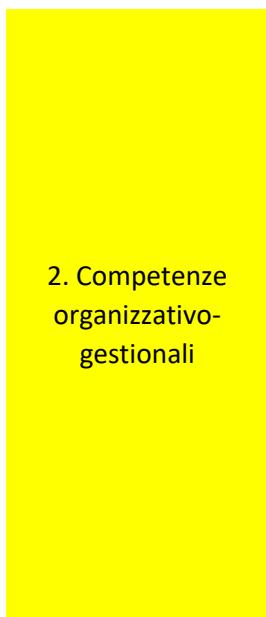
Area tematica/modulo	
	1
	2
	4
	5
	6
1.competenze di base	7
	8
	9
	10



11

12

13



1

2

3

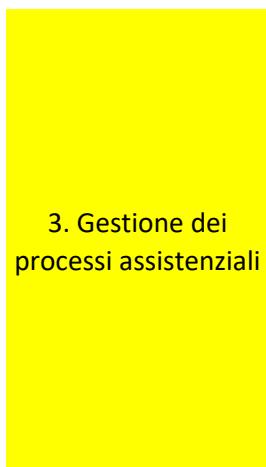
**2. Competenze
organizzativo-
gestionali**

4

5

6

7



1

2

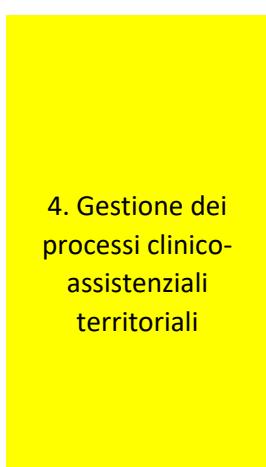
3

**3. Gestione dei
processi assistenziali**

4

5

6



1

2

**4. Gestione dei
processi clinico-
assistenziali
territoriali**

3

4

5

5. Engagement del personale sanitario

1

2

5. Engagement del personale sanitario

3

4

5

6

6. Competenze economico-finanziarie

1

2

3

4

I DI COORDINAMENTO NELL'AREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

porto ore lez/laboratorio/ore studio individuale

studio individuale

17

10

QUADRO B.7

studio individ. (ore)	totale (ore)	CFU
561	825	33
68	100	4
180	450	18
	125	5
809	1500	60
629		
809		
1500		

QUADRO B.13

ATTIVITA' DIDATTICHE	SSD	CFU
Gestione della complessità assistenziale all'interno dell'unità organizzativa e della tipologia di prestazioni e cure assistenziali erogate	MED/45	0,5
Le competenze tecniche del coordinatore (es. organizzative, comunicative, assistenziali, ecc.)	MED/45	0,5
Sicurezza sui luoghi di lavoro	MED/44	0,5
Inquadramento professionale e sistema degli incarichi: fonti regolative e analisi della disciplina	IUS/07	1
Tempo di lavoro (orario di servizio, reperibilità, riposi e ferie): fonti regolative e analisi della disciplina	IUS/07	0,5
Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e potere disciplinare	IUS/07	0,5
Profili di responsabilità civile in ambito sanitario e nelle attività di coordinamento	IUS/01	1
Trattamento dei dati sanitari	IUS/01	0,5
Profili e questioni di biodiritto	IUS/01	0,5

Procedimento amministrativo e trasparenza. Procedure di acquisizione di beni e servizi	IUS/10	1
Profili di responsabilità penale in ambito sanitario e nelle attività di coordinamento	IUS/16	1
Indagini penali e prove rinvenienti dalle attività sanitarie	IUS/16	1
		8,5
Elementi di Project Management.	MED/42	1
La pianificazione e gestione delle risorse in sanità. Gestione dei processi innovativi in sanità	SECS-P/08	1
Il processo di gestione dei farmaci, dei dispositivi medici e dei presidi. Sistemi di valutazione del rischio nella farmacoterapia	BIO/14	1,5
Progettazione ed utilizzo della ricerca clinica ed epidemiologica in ambito infermieristico	MED/09	1
Il coordinamento e l'organizzazione del lavoro in sanità: modelli teorici e applicativi	MED/45	1
Metodologia e strumenti del coordinamento: flussi operativi, pianificazione dei turni, procedure, protocolli, linee guida	MED/45	1
LABORATORIO: Titolo: Elaborazione dei piani di lavoro e strumenti per la gestione delle intensità delle cure e della complessità assistenziale	MED/45	1
		7,5
Il SSN: Impostazione e modalità di finanziamento, rapporto Stato-Regioni, modelli sanitari regionali a confronto.	MED/42	1
Modelli organizzativi dei processi assistenziali.	MED 45	1
La programmazione sanitaria basata sui dati e sulle evidenze scientifiche	MED/42	1
Implicazioni medico legali legate al ruolo del coordinatore: Valutazione degli esiti di governance, qualità e risk management.	MED 43	1
Information Communication Technology (ICT) e Health Technology Assessment (HTA)	MED/42	1
LABORATORIO: La gestione dei processi assistenziali complessi: esperienze sul campo	MED 45	1
		6
Organizzazione dell'Assistenza Territoriale: principi generali, modelli assistenziali e standard di riferimento	MED/45	1
La Centrale Operativa Territoriale, Ospedale di Comunità e Casa di Comunità: nuovi modelli assistenziali di presa in carico multiprofessionale	MED/45	1
Coordinare e gestire risorse umane e relazioni nell'ambito dell'assistenza multiprofessionale della persona affetta da patologie croniche attraverso la fisioterapia e l'infermieristica di famiglia e di	MED/48	1
il Coordinamento dell'integrazione Ospedale-territorio e dell'integrazione socio-sanitaria	SPS/09	1
Laboratorio: Utilizzo di tecnologie ICT e di telemedicina nella presa in carico della persona affetta da patologie croniche	MED/45	1

Formazione continua dei professionisti della salute: pianificazione, implementazione e valutazione dei percorsi formativi	M-PED/03	1
Leadership e gestione del personale: Aspetti innovativi correlati allo sviluppo delle carriere professionali in sanità. Valutazione del personale. Individuazione dei sistemi premianti	M-PSI/06	1
Modelli di Tutorship, Coaching e Mentoring	M-PED/03	1
Clima aziendale, Team Building e benessere organizzativo	M-PSI/06	1
Gestione dei conflitti	M-PSI/06	1
LABORATORIO: Progettazione formativa nei contesti socio-sanitari	M-PED/03	1
		6

Strategia aziendale, analisi decisionale e gestione dei comportamenti per la resilienza organizzativa.	SECS-P/08	1
Obiettivi e strumenti del controllo di gestione; il legame con la strategia aziendale; mission e ruolo degli stakeholder; il sistema di reporting, cruscotto.	SECS-P/07	1
Contabilità Generale nell'ambito della Reportistica Direzionale, Bilancio (CE, SP e RF), Ammortamenti, pareggio di bilancio, indicatori andamentali con casi pratici.	SECS-P/07	1
Contabilità analitica: differenze con la contabilità generale, costi fissi e variabili, costi diretti e indiretti, conto economico di una unità operativa.	SECS-P/07	1
		4
Lezioni (frontali-FAD)/laboratorio		37,0
Stage/tirocini o		18
Prova finale		5
TOTALE CFU		60,0

LEZIONI FRONTALI		LABORATORI		
att. assistita	studio individuale	att. assistita	studio individuale	TOTALE
ore (8)	ore (17)	ore (8)	ore (17)	ore
4	8,5			12,5
4	8,5			12,5
4	8,5			12,5
8	17			25
4	8,5			12,5
4	8,5			12,5
8	17			25
4	8,5			12,5
4	8,5			12,5

8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
12	25,5		37,5
8	17		25
8	17		25
8	17		25
		8	17
			25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
		8	17
			25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
		8	17
			25

8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
8	17		25
264	561	32	68
			925

C.2.3.1	C.2.3.2	B.13.1
docenti universitari ed esperti interni	studiosi o esperti esterni	
	x	SSD CFU %
		MED/45 9 24,3
		IUS/07 2 5,4
x		MED/44 0,5 1,4
	x	IUS/01 2 5,4
	x	IUS/10 1 2,7
x		IUS/16 2 5,4
x		MED/42 4 10,8
x		SECS-P/08 2 5,4
x		BIO/14 1,5 4,1
x		MED 43 1 2,7
x		MED/09 1 2,7

x	M-PED/03	3	8,1
x	M-PSI/06	3	8,1
x	MED/48	1	2,7
	SPS/09	1	2,7
	SECS-P/07	3	8,1
	TOT.	37	100
x			
x			
x			
x			
	x		
	x		
	x		
x			
x			
x			
x			
x	x		
x			
x			
x			
x	x		
x			
x			
x			
x	x		
x			
x			
x	x		
x			
x			
x	x		
x			
x			

x

x

x

x

x

x

x

x

x

x