

Direzione	Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici
Servizio	Responsabile Servizio Gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le OO.SS.
Responsabile del Procedimento Amministrativo	Carolina Coletta

2) AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.) PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO-ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE A DECORRERE DAL 1° DICEMBRE 2023

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,

CONSIDERATO che in data 27 maggio 2024, nel corso di un apposito incontro di contrattazione decentrata, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno raggiunto un'intesa in merito ai contenuti dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per il trattamento economico-accessorio del personale dirigente a decorrere dal 1° dicembre 2023;

PRESO ATTO che il suddetto CCI per il trattamento accessorio del personale dirigente è formulato ai sensi degli artt. 6 e 7 del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019;

che gli effetti economici e giuridici del presente contratto decorrono dal 1° dicembre 2023, fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo;

che l'ammontare complessivo delle risorse a disposizione è pari rispettivamente ad € 16.002,00 comprensivo degli oneri conto ente corrispondente ad € 12.058,78 lordo dipendente per l'anno 2023 e ad € 192.024,00 comprensivi di oneri carico ente pari ad € 144.705,35 lordo dipendente a decorrere dall'anno 2024;

ATTESO che l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato è strettamente legato ai criteri generali definiti dal CCNL vigente per la graduazione delle posizioni dirigenziali e ai valori economici della retribuzione di posizione attribuiti alle fasce;

che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, secondo la procedura definita dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato dall'Università e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base del Documento di Programmazione Integrata;

che ai sensi dell'art. 50, comma 2, del CCNL, l'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di valutazione positiva, nel qual caso, l'importo annuo individuale della componente di risultato è pari, nei limiti delle risorse disponibili, a percentuali diversificate in base al valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita;

che i sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 3, CCNL, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate è garantita una retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO che il suddetto CCI per il trattamento accessorio del personale dirigente, corredato di una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stato successivamente sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo ex art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sulla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli del bilancio e dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 19.06.2024, all'esito del controllo ex art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150),

DELIBERA

di approvare l'ipotesi del contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per il trattamento economico-accessorio del personale dirigente a decorrere dal 1° dicembre 2023, il cui testo si allega con il n. 2 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici – servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005