

30) CONFERIMENTO INCARICHI AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

- O M I S S I S -

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- VISTI** il Testo Unico in tema di conferimento e autorizzazione allo svolgimento di incarichi non compresi nei compiti e nei doveri di ufficio al personale dell'Università di Foggia, emanato con Prot. n. 40393-l/3 del 29.07.2022 - Rep. D.R. n. 1375/2022;
le deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Senato Accademico approvate nel corso delle rispettive adunanze tenutesi entrambe in data 28.07.2021, con le quali sono state definite alcune tipologie di attività, funzioni e progetti rispetto ai quali è possibile conferire al personale docente e tecnico-amministrativo incarichi comportanti un impegno aggiuntivo rispetto ai compiti e doveri d'ufficio, remunerabili con compenso premiale ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 240/2010;
- ATTESO** che la suddetta delibera approvata dal Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione del 28.07.2021, su conforme proposta del Senato Accademico, ha individuato, tra l'altro, le seguenti tipologie di attività aggiuntive tra quelle che possono essere oggetto di incarichi premiali "Attività ulteriori rispetto a quelle istituzionali di supporto tecnico-amministrativo nell'ambito di progetti didattico-scientifici per la cui realizzazione sono previsti finanziamenti extra F.F.O. [...]";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, art. 75, comma 9 che prevede quanto segue: "Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità del personale della categoria EP che svolge incarichi aggiuntivi, viene corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota verrà definita nella contrattazione integrativa in una misura ricompresa tra il 50% e il 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione",
che l'Ateneo, sulla base della predetta norma del CCNL, opera una trattenuta del 34% sull'ammontare lordo onnicomprensivo degli oneri c/Ente sugli incarichi conferiti al personale EP, da accantonare al fondo per la relativa contrattazione decentrata;
- RITENUTO** necessario, a tutela del pubblico erario, condizionare la liquidazione degli incarichi di cui alla presente delibera all'accertata e definitiva acquisizione delle preventivate entrate oltre che in ragione del loro concreto ammontare, e stabilire che l'importo di tali incarichi sarà proporzionalmente ridotto o non corrisposto nel caso in cui le entrate accertate siano inferiori, previo adempimento di eventuali impegni contrattuali assunti con l'esterno;
- PRESO ATTO** che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 6 e 20.12.2023, in seguito all'adozione del D.M. n. 1299/2023, recante le modalità attuative per l'applicazione dell'art. 9, comma 1-bis, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ha nominato una Commissione con il compito di integrare e/o modificare il Testo Unico in tema di conferimento e autorizzazione allo svolgimento di incarichi non ricompresi nei compiti e nei doveri di ufficio al personale dell'Università di Foggia in ossequio ai criteri ministeriali;
- del disposto dell'art. 9, comma 1-bis, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, introdotto dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, secondo il quale "Le

università possono altresì istituire un fondo per la valorizzazione dei risultati della ricerca con risorse derivanti da progetti di ricerca, europei o internazionali, non ricompresi nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi, limitatamente alla parte assegnata con applicazione di tassi forfettari o comunque non soggetta a puntuale rendicontazione. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca sono definite le modalità di erogazione della quota premiale in favore di professori e ricercatori, anche a tempo determinato, in relazione al primo periodo, entro il limite massimo, anche nel caso di partecipazione a più progetti di ricerca, del 30 per cento del trattamento economico individuale, per il solo periodo di realizzazione dei progetti da cui derivano i fondi e comunque nel limite della disponibilità delle risorse di cui al primo periodo, tenendo conto dell'impegno individuale nella elaborazione e nella realizzazione degli interventi proposti e finanziati, nonché dei principi di trasparenza, imparzialità e oggettività”;

- che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nelle richiamate sedute del 6 e 20.12.2023, hanno ritenuto necessario estendere l'intervento modificativo del menzionato testo unico agli incarichi premiali destinati al personale tecnico-amministrativo al fine di ovviare ad alcune criticità emerse in sede applicativa, con particolare riferimento all'importo degli incarichi,

DELIBERA

- di conferire gli incarichi al personale TA coinvolto nelle sopra richiamate iniziative, come da documentazione che si allega con il n. 13 al presente verbale;
- di condizionare la liquidazione degli incarichi di cui alla presente delibera all'accertata e definitiva acquisizione delle preventivate entrate, oltre che in ragione del loro concreto ammontare, e stabilire che l'importo di tali incarichi sarà proporzionalmente ridotto o non corrisposto nel caso in cui le entrate accertate siano inferiori, previo adempimento di eventuali impegni contrattuali assunti con l'esterno.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *direzione gestioni strategiche, didattica e servizi agli studenti*
- C.C.: *area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof.ssa Francesca Cangelli)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005