



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



**Il Direttore Generale**  
Dott.ssa Teresa Romei

**Direzione Gestioni Strategiche, didattica e  
servizi agli studenti**  
Il Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti  
economici e Servizio Reclutamento e Gestione Personale  
Tecnico- Amministrativo**  
Dott.ssa Carolina Coletta

*Oggetto: Scorrimento delle graduatorie di merito relative alle seguenti procedure concorsuali:*

- *Concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022)*
- *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022)*

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. del 16.06.2023 n. 82;

la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, testo vigente, recante norme sul trattamento dei dati personali e il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246" e s.m.i.;

l'art. 66, c. 13-bis del D.L. 25.06.2008, n. 112 convertito, con modificazioni, della L. 6.08.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";



il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5-ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";

**PRESA VISIONE** del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026, approvato dal Consiglio d'Amministrazione e dal Senato Accademico nella seduta congiunta del 31.01.2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge n.113 del 6 agosto 2021;

**VISTI** **in merito alla procedura concorsuale cod. 2/2022:**

- il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 40597-VII/1, Rep. D.D.G. n. 560-2022 del 01.08.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 42332-I/7, Rep. A.U.A. n. 1825 del 24.08.2022), con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022);

l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 67 del 23.08.2022;

il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 4875-VII/1 del 17.01.2023 – Rep. D.D.G. n. 41/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 4880-I/7 del 17.01.2023 – Rep. A.U.A. n. 138/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;

**in merito alla procedura concorsuale cod. 3/2022:**

- il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 791/2022, prot. n. 60881-VII/1 del 21.11.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61416-I/7, Rep. A.U.A. n. 2629 del 22.11.2022), con cui è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022);

l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 98 del 13.12.2022;

il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 25472-VII/1 del 12.05.2023 – Rep. D.D.G. n. 292/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 25532-I/7 del 12.05.2023 – Rep. A.U.A. n. 1031/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;

**CONSIDERATI** gli scorrimenti a tempo indeterminato già intervenuti sulle rispettive procedure concorsuali con:

- Decreto del Direttore Generale Prot. n. 35656-VII/1 del 18.07.2023 – Rep. D.D.G. n. 455/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo alla medesima data (Prot. n. 35672-I/7 del 18.07.2023 – Rep. A.U.A. n. 1501/2023) relativo allo scorrimento della sola graduatoria di cui alla procedura 3/2022 in ragione di una unità, per le motivazioni ivi esposte;

- Decreto del Direttore Generale Prot. n. 6917-VII/1 del 06.02.2024 – Rep. D.D.G. n. 57/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 6937-I/7 del 06.02.2024 – Rep. A.U.A. n. 294/2024) relativo allo scorrimento delle graduatorie



di entrambe le procedure concorsuali, in ragione di complessive 22 unità, per le motivazioni ivi esposte;

- Decreto del Direttore Generale Prot. n. 10666-VII/1 del 22.02.2024 – Rep. D.D.G. n. 85/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 10682-I/7 del 22.02.2024 – Rep. A.U.A. n. 448/2024) relativo allo scorrimento della sola graduatoria di cui alla procedura 2/2022, in ragione di complessive 7 unità, per le motivazioni ivi esposte;

che, per effetto dei suddetti scorrimenti, delle rinunce e delle contrattualizzazioni già in essere, si è giunti nella graduatoria cod. 2/2022 alla posizione n. 27 e nella graduatoria cod. 3/2022 alla posizione n. 31;

#### ESAMINATE

le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta congiunta del 31.01.2024, hanno approvato il PIAO 2024-2026 e, contestualmente assegnato, ai fini della copertura e conseguente attualizzazione della prima annualità del Piano del fabbisogno del personale 2024-2026 ivi ricompreso, n. 8,20 punti organico a valere sulle facoltà assunzionali straordinarie di cui all' articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021, finalizzate in parte, al definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato;

le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta congiunta del 27.03.2024, hanno approvato la Rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, a risorse invariate;

#### CONSIDERATO

che le deliberazioni di cui sopra, adottate nella seduta congiunta del 27.03.2024, citano testualmente: *“ridestinazione delle risorse programmate per il reclutamento di n. 7 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e di n. 1 unità di personale appartenente all'area delle Elevate Professionalità nell'ambito della linea di intervento “Piano strategico” a supporto dei processi di riorganizzazione, pari a 2,50 pp.oo., al reclutamento di n. 9 unità di personale appartenente all'area dei Collaboratori con l'impiego di n. 2,25 punti organico e destinazione delle risorse residue (pari a 0,25 pp.oo.) alla linea d'intervento “Valorizzazione delle risorse umane”;*

che, pertanto, n. 9 unità derivano dalla suddetta rimodulazione, mentre n. 3 unità derivano dalle facoltà assunzionali residue come previste nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026;

che, complessivamente, risultano da reclutare n. 12 unità per l'Area dei Collaboratori mediante scorrimento delle graduatorie attualmente in vigore in ossequio al principio di economicità procedimentale, consentendo nel contempo anche la valorizzazione del patrimonio formativo acquisito dalle unità di personale assunto in servizio a tempo determinato e incluso nelle graduatorie medesime;

#### PRECISATO

che le complessive 12 unità andranno a soddisfare le specifiche esigenze, previste dal PIAO 2024/2026, come di seguito riportate:

- n. 2 unità per le esigenze dell'Area Offerta Formativa e Segreterie Studenti nell'ambito della linea d'intervento atta a “Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'internalizzazione”;
- n. 1 unità per le esigenze dell'Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici nell'ambito della linea d'intervento atta a “Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori”;
- n. 1 unità per le esigenze dell'Area Edilizia, patrimonio e grandi attrezzature nell'ambito della linea d'intervento atta a “Potenziare il supporto amministrativo e la conservazione in sicurezza delle strutture”;
- n. 8 unità per le esigenze delle Aree Amministrative e Tecniche nell'ambito della linea d'intervento atta a “Supportare i processi di riorganizzazione”.



RITENUTO	nello specifico, che del personale di cui sopra: <ul style="list-style-type: none"><li>- n. 2 unità saranno attinte attraverso scorrimento della graduatoria con codice 2/2022, determinando l'esaurimento della stessa, in quanto la professionalità e le competenze selezionate con tale procedura sono corrispondenti ed adeguate rispetto alle esigenze dell'Area Offerta Formativa e Segreterie Studenti;</li><li>- n. 10 unità saranno attinte attraverso scorrimento della graduatoria con codice 3/2022, in quanto la professionalità e le competenze selezionate con tale procedura sono corrispondenti ed adeguate rispetto alle esigenze delle Aree tecnico- amministrative di cui sopra;</li></ul>
EVIDENZIATO	che, in caso di mancata sottoscrizione del contratto nella data fissata, si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione dei candidati idonei collocati in posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 12 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
PRECISATO	che nella graduatoria con codice 2/2022 non si terrà conto dei candidati di cui alla posizione n. 28, 30 e 31, poiché assunti da questo Ateneo a tempo indeterminato su altre procedure; che nella graduatoria con codice 3/2022 non si terrà conto né della candidata di cui alla posizione n. 36, poiché assunta da questo Ateneo a tempo indeterminato su altra procedura, né della candidata di cui alla posizione n. 41 in ragione delle motivazioni di cui al Decreto del Direttore Generale Prot. n. 42072-VII/2 del 10.09.2023 – Rep. D.D.G. n. 543/2023;
RAVVISATA	l'opportunità, anche in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alle graduatorie di merito formulate dalle rispettive Commissioni Giudicatrici per i concorsi di cui trattasi, mediante scorrimento delle stesse, al fine di individuare n. 12 unità di personale di categoria C allo scopo di soddisfare il correlato fabbisogno;
ACCERTATA ESAMINATO	la copertura finanziaria ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento:

- della graduatoria di merito relativa al *concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022)*, in ragione di n. 2 candidati idonei che ricoprono le posizioni nn. 29 e 32 della graduatoria medesima, individuati nelle persone di Pastore Pietro e Scarcelli Serena;
- della graduatoria di merito relativa al *concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022)*, in ragione di n. 10 candidati idonei che ricoprono le posizioni nn. 32-33-34-35-37-38-39-40-42-43 della medesima graduatoria, individuati nelle persone di Manduzio Maria Carmela, Ciniero Maria Cristina, Vincitorio Mario Giuseppe, Rignanese Michela, De Bonis Mariapia, Acquaviva Marilena, Cassano Maria Pia, Raffaele Nicoletta, Petitti Maria Pia, Valentino Cristina.



## Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, la costituzione di n. 12 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di personale appartenente all'area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa) con i Signori:

- Pastore Pietro e Scarcelli Serena, di cui alla graduatoria del concorso cod. 2/2022;
- Manduzio Maria Carmela, Ciniero Maria Cristina, Vincitorio Mario Giuseppe, Rignanese Michela, De Bonis Mariapia, Acquaviva Marilena, Cassano Maria Pia, Raffaele Nicoletta, Petitti Maria Pia e Valentino Cristina, di cui alla graduatoria del concorso cod. 3/2022.

Il Direttore Generale  
(*dott.ssa Teresa Romei*)



TERESA ROMEI  
02.04.2024 10:57:16  
GMT+00:00

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005