

PIANO DI AZIONI HR 2021-2023

Area 1. Etica e Aspetti Professionali

N. azione	Azione	Data prevista di realizzazione (2021-2023)	Aree coinvolte	Indicatore	Documentazione	STATO 2022
1. Libertà di ricerca						
2. Principi etici						
02.01	Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	2021-2022-2023	Area Risorse Umane Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali	Procedure relative al reclutamento del personale docente Procedure relative al reclutamento dei Dottorandi XXXVIII ciclo: https://www.unifg.it/it/studiare/post-lauream/dottorati-di-ricerca/ciclo-xxxviii Procedure relative al reclutamento dei Borsisti di ricerca https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/borse-attivita-di-ricerca Procedure relative al reclutamento degli	0/48 0/9 0/140 0/30

					Assegnisti di ricerca https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/assegni-di-ricerca	
02.02	Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR)	2022	Area Affari Legali Responsabile della Protezione dei dati Area Ricerca Area trasparenza, anticorruzione e formazione Area Affari Generali	SI/NO	Costituzione Unità Consulenza accesso e privacy https://www.unifg.it/it/gov/organizationunit/131670	SI
3. Responsabilità professionale						
4. Comportamento professionale						
5. Obblighi contrattuali e legali						
6. Responsabilità finanziaria						
7. Buona condotta nel settore della ricerca						

8. Diffusione e valorizzazione dei risultati

08.01	Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-ateneo/pubblicazioni-scientifiche-anno-2022	13 (anno 2022)/ 19 (anno 2021)
08.02	Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazione sul sito IRIS	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)	https://fair.unifg.it/	1397 (anno 2022)/ 1152 (anno 2021)
08.03	Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come "Research Gate" attraverso un sollecito via email (abbiamo predisposto l'informativa finalizzata a favorire la disseminazione dei risultati sulla piattaforma "Research Gate").	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)	https://www.researchgate.net	1811 (anno 2022) /1361(anno 2021)
08.04	Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di comunicazioni (x+1 anno)/Numero di comunicazioni (x anno)	Linee guida per la Politica della qualità della Terza Missione dell'Università di Foggia: 01/Politica%20della%20qualita%CC%80%20della%20Terza%20Missione%20dell%E2%80%99Universita%CC%80%20di%20Foggia_Nov2021_0.pdf	
08.05	Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell'Università e delle relative schede create per ciascuna società.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sugli spin off (7 gg dalla comunicazione della società)	https://www.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/impredi	Aggiornamento in tempo reale

					torialita-accademica-spin-e-start	
08.06	Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio brevetti di titolarità esclusiva dell'Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sui brevetti (7 gg dalla comunicazione della società)	https://www.unifg.it/it/erza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-proprietà-intellettuale-brevetti/brevetti-unifg	Aggiornamento entro 7 giorni dalle modifiche
08.07	Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia	2021-2022-2023	Area Terza Missione	<p>Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)</p> <p>Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del</p>	<p>- We make Future (Basilicata)</p> <p>L'aggiornamento costante della piattaforma knowledge share consente di valorizzare appieno le idee innovative di Unifg coperte da diritti di privativa: https://www.knowledge-share.eu/proprietario/universita-degli-studi-di-foggia/</p> <p>Accordi di riservatezza finalizzati alla valorizzazione di brevetti</p>	<p>1 (anno 2022) / 2 (anno 2021)</p> <p>N. accordi: 3 (anno 2022) / 2 (anno 2021)</p>

				brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/		Numero medio partecipanti: 15
				Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione		
08.08	Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	2021-2022-2023	Area Comunicazione	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)	*articoli sezione "innovazione e ricerca"	2022/2021 27/43
08.09	Incrementare il numero delle convenzioni di ricerca con imprese ed enti del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze, derivanti dai risultati della ricerca scientifica.	2021-2022-2023	Area Grandi Progetti Area Terza Missione Area Ricerca	Numero delle licenze, delle cessioni e/o degli accordi di ricerca rispetto alle innovazioni generate per ciascun anno	- Accordo con Foamille srl - Accordo con la società canadese ABM Area Ricerca: 29 ACCORDI Servizio Ricerca DEMET: 7 Servizio Ricerca Dip.to di Economia: documentazione pubblicata al link: https://www.economia.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/convenzioni	N.2 (in corso dal 2021) 29 7 6
08.10	Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. open access articles published by UniFg researchers per year	Dati Scopus totali (pubblicazioni open access)	N. 808
9. Impegno verso l'opinione pubblica						

09.01	Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativo in linea con quanto indicato dal MIUR	2021-2022-2023	Area Terza Missione	<p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/</p> <p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)</p> <p>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/</p> <p>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.)per dipartimento (x anno)</p>	<p>https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement</p> <p>https://www.unifg.it/it/terza-missione/strutture-e-normativa/documenti-di-ateneo</p>	<p>Fatte in media oltre 20 comunicazioni all'anno degli eventi più rilevanti per la Comunità</p> <p>Ciascun dipartimento aggiorna costantemente il proprio sito per comunicare le attività più rilevanti</p> <p>Fatte in media oltre 20 comunicazioni all'anno degli eventi più rilevanti</p>
			Area Terza Missione	<p>Numero di iniziative promosse dall'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/</p> <p>Numero di</p>	<p>https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement</p> <p>Dip.to di Economia</p>	<p>N. eventi: 280 (anno 2022) / 0 (anno 2021)</p> <p>21/19</p>

				iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)	<p>DEMeT</p> <p>Dip. Sc.Mediche e Chirurgiche</p> <p>Dip. Med.Clinica e Sperimentale</p> <p>DAFNE</p> <p>Dip. Giurisprudenza</p> <p>DISTUM</p>	<p>34/52</p> <p>106/63</p> <p>26/24</p> <p>13/29</p> <p>9/7</p> <p>45/17</p>
09.02	Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)		0
09.03	Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità.	2021-2022-2023	<p>Area Comunicazione</p> <p>Area Terza Missione</p> <p>Area Ricerca</p>	No. di iniziative per anno	<p>Unifmag (rivista online di Unifg): https://mag.unifg.it/age-nda</p> <p>NOTTE DEI RICERCATORI ANNO 2022: https://www.unifg.it/it/1/annoteideiricercatori2022</p> <p>Dip.to Giurisprudenza: 48 Terza Missione + 20 Ricerca</p> <p>Dip.to DAFNE: n.15 attività per divulgazione scientifica</p>	<p>- n.119 nel 2022</p> <p>N.1</p> <p>68</p> <p>35</p>

					<p>n.5 attività-seminari e open lab-per la Notte dei Ricercatori n.5 eventi per il coinvolgimento dei cittadini nella ricerca n.10 attività per il coinvolgimento della scuola</p> <p>Dip.to DEMET: 17 eventi</p> <p>Dip.to DISTUM: 6 eventi</p> <p>Dip.to di Economia: 22 eventi pubblicati al seguente link: https://www.economia.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement/eventi-pe-2022</p> <p>Dip.ti di Area Medica: 15 eventi</p> <p>1)Biologia dei tumori – prof.ssa Domenica Mangieri 2) Dal crimine al laboratorio: sulle tracce della verità – A cura del gruppo di ricerca in Biochimica in collaborazione con i docenti di area giuridica</p>	<p>17</p> <p>6</p> <p>22</p> <p>15</p>
--	--	--	--	--	---	--

					<p>prof.ri Pacelli, Piccoli, Agriesti, Capitanio</p> <p>3) Through the microscope glass/Attraverso il microscopio – prof.ssa Francesca Sanguedolce</p> <p>4) BANG! Batteri buoni contro batteri cattivi: cronaca di una battaglia – a cura del gruppo di Biologia applicata</p> <p>5) GioStrA – Giornate di studio per la cultura dell’inclusione e ai bisogni delle persone con disabilità – Baskin insieme: oltre il canestro Prof.ssa Annamaria Petito speaker - 21/11/2022</p> <p>6) WellBeethon, La Maratona del benessere – Benessere psicologico – Alla ricerca delle risorse personali Prof.ssa Annamaria Petito speaker - 13/10/2022</p> <p>7) Bootcamp – Studiare la creatività per liberare il genio che è in noi Prof.ssa Annamaria Petito speaker - 13/05/2022</p> <p>8) Sotto una nuova luce: gusto, ricerca e respiro</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>Fondazione Ricerca Fibrosi Cistica Delegazione di Alberobello Prof. O.Laselva – 19/11/2022</p> <p>9) OPERAZIONE “SCUOLE SICURE- Gli effetti dell’uso delle sostanze stupefacenti in età evolutiva; Relazione dal titolo: ”Aspetti tossicologici dell’assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope.” Prof.ssa Morgese – 16/12/2022</p> <p>10) Corso di formazione per docenti: ottobre 2021- aprile 2022 “L’educazione secondo Papa Francesco: dalle riflessioni pedagogiche alle pratiche educative” Il valore della persona – prof.ssa Cristiana Simonetti</p> <p>11) Il diabete mellito: molto più di una pandemia Club UNESCO Alberona e Unitrè Lucera 13/11/2022</p> <p>12) Vaccinazione COVID – Open day per offerta vaccino Novavax Punto vaccinale popolazione</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>osp. D'Avanzo 2/03/2022 Proff.ri Prato, Fortunato, Martinelli 13) Le tue mani per la vita, manovre di disostruzione in età pediatrica 12/07/2022 Officine Amigoniane APS, San Giovanni Rotondo – prof. ssa. Martinelli Lucia Sim-U-Med – Polo Biomedico 14) Attività previste nell'ambito della convenzione UNIFG- Liceo Volta - percorso "BiolaB" 7/02/2022 Proff.ri Fiocco/Vinci 15) Summer School: GEMEDIC Gestione delle emergenze medico chirurgiche –Gestione delle vie aeree pediatriche e dell'adulto, gestione dell'insufficienza respiratoria, dello shock emorragico, dell' arresto cardiaco, politrauma e della nutrizione nel paziente critico. Simulazioni ad alta fedeltà con manichini e strumenti altamente performanti, giochi educativi, lezioni teoriche e pratiche di</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					docenti italiani ed europei. Sim-U-Med – Polo Biomedico – 3/10 ottobre 2022	
09.04	Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.	2021-2022-2023	Area Comunicazione	No. di notizie pubblicate per anno	Web radio https://www.unifg.it/it/web-radio-e-tv-unifg Unifgmag https://mag.unifg.it/	n. 2 podcast n. 192 articoli
09.05	Far aggiungere un banner HR in calce a tutte le mail UniFg in uscita	2021-2022-2023	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO		SI SI
09.06	Aggiungere il logo HR sulle targhe identificative di tutti gli uffici coinvolti nell'implementazione della strategia HR e sui gadget	2021-2022-2023	Area Comunicazione Area Affari Tecnici e Negoziali	SI/NO		SI SI
09.07	Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C	2023	Area Comunicazione Area Ricerca	No. visualizzazioni per anno		NO
09.08	Realizzare un ufficio stampa al servizio della comunicazione scientifica di Ateneo al fine di favorire una cultura diffusa del public engagement	2021	Area Comunicazione	SI/NO	Adesione al Network degli Atenei e dei Centri di Ricerca per il Public Engagement (APEnet) https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement	SI
09.09	Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale	2021-2022-2023	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione Unità applicazioni web	SI/NO	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione	SI
10. Non discriminazione						
10.01	Istituzione del Piano di Azioni Positive volto non solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede	2021-2022-2023		Numero eventuali ricorsi per attività		0/0

	anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.		CUG	discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno)	- nomina della Consigliera di fiducia - C. P. in collaborazione con l'Associazione Impegno Donna - C. P. per consigliera di fiducia - distribuzione del questionario sul mobbing e presentazione della relazione negli organi di governo -mostra fotografica in occasione dell'8 marzo	5/8
			Area Comunicazione	Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno)		Iniziative: 7 (anno 2022)/3 (anno 2021)
10.02	Creazione di un piano per gli spostamenti Casa-Lavoro	2022	Area Terza Missione	SI/NO	- Link: Piano degli Spostamenti Casa Università Università di Foggia (unifg.it) https://piao.dfp.gov.it/node/7591 - Nel PIAO sono inserite le strategie per la valorizzazione del lavoro per obiettivi anche per il tramite del lavoro agile	SI
10.03	Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o	2021-2022-2023	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO		SI SI

	l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee.					
10.05	Potenziamento del servizio counselling e psicoterapia mediante l'attivazione di un servizio antiviolenza	2022	CUG Area Comunicazione	No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno	Servizio attivato nell'anno 2022	1
11. Sistemi di valutazione						

Area 2. Procedure di reclutamento

12. Assunzione

12.01	Dematerializzare il processo amministrativo concorsuale mediante l'adozione di una piattaforma web in modalità SAAS (Software as a Service), che copra le varie fasi dell'iter concorsuale.	2021	Area Risorse Umane	SI/NO	PICA - Università degli studi di Foggia (cineca.it)	SI
12.02	Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C	2022	Area Risorse Umane Area Affari Legali	SI/NO		SI
12.03	Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico.	2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	Conferito incarico per la traduzione di n.8 atti normativi	Azione in corso

13. Assunzione (code)

--	--	--	--	--	--	--

14. Selezione (code)

--	--	--	--	--	--	--

15. Trasparenza (code)

--	--	--	--	--	--	--

16. Valutazione del merito (code)

--	--	--	--	--	--	--

17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)

--	--	--	--	--	--	--

18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)

19. Riconoscimento delle qualifiche (code)

20. Anzianità (code)

21. Nomine post-dottorato (code)

Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale

22. Riconoscimento della professione

23 Ambiente di ricerca

23.01	Invio di mail con informazioni in merito a: Risorse bibliografiche e banche dati; Opportunità di pubblicazioni in Open Access; Ogni informazione su strumenti e prodotti acquisiti dall'Area Sistema Bibliotecario che possa essere utile ai ricercatori	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. mail inviate per anno	E' stata predisposta una pagina informativa sulle banche dati di Ateneo: https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/banche_dati	Numerose mail inviate a docenti e ricercatori Molte mail informative vengono inviate <i>ad personam</i> al fine di risolvere/chiarire problematiche specifiche
23.02	Creazione di una "Unità HR" con lo specifico compito di fornire il supporto amministrativo necessario al fine dell'implementazione della strategia HR e che funga da raccordo con tutti gli uffici amministrativi coinvolti.	2021	Direzione Generale Area Risorse Umane	SI/NO		SI
23.03	Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc.) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l'attivazione di seminari.	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno		0

24. Condizioni di lavoro

24.01	Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	2021-2022-2023	CUG Area Comunicazione	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)	Progetto Benessere - Pro.be (04/02/2022): https://www.unifg.it/it/ateneo/salute-sicurezza-benessere/progetto-benessere-probe	1 (anno 2022) /2 (anno 2021) Iniziative: 7 (anno 2022)/3 (anno 2021)
24.02	Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.	2021-2022-2023	Dipartimento di Studi Umanistici- Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia CUG	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)		Servizio non erogato
24.03	Attivazione di un servizio di assistenza sanitaria gratuita espletato da un pool di medici dell'azienda ospedaliera universitaria a favore dei ricercatori incoming.	2023	Area Ricerca- Unità Strategia HR	SI/NO		NO
25. Stabilità e continuità dell'impiego						
26. Finanziamento e salari						
26.01	Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno) Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)	Nel 2022 nessun Fondo di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	2022/2021 0/7 0/11

				Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno)		0/6
26.04	Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		Azione in corso
26.05	Stipulazione di convenzioni con agenzie assicurative per polizza sanitarie integrative a condizioni vantaggiose per i ricercatori UniFg e i loro familiari.	2023	Unità Welfare aziendale e gestione procedura informatica presenze	SI/NO		NO
27. Equilibrio di genere						
27.01	Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima e la seconda edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.	2021-2022-2023	CUG	<p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e</p>	<p>Bilancio di genere:</p> <p>https://www.unifg.it/ateneo/organizzazioni/organi-di-ateneo/altri-organ-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanziale-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-dichi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/bilancio-di-genere</p>	<p>0,7 (anno 2022)</p> <p>1,23 (anno 2022)</p> <p>0,76 (anno 2022)</p>

				uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)		
28. Sviluppo professionale						
28.01	Attivazione di un ufficio (grant office) di supporto e assistenza alla comunità universitaria e territoriale per individuare, preparare, presentare e coordinare progetti e interventi innovativi.	2021	Direzione Generale Area Risorse Umane	No. di progetti di ricerca nazionali e internazionali supportati dal Grant Office e finanziati su bandi competitivi per anno		6
28.02	Sviluppo e miglioramento delle competenze dei ricercatori all'inizio della carriera su come costruire una proposta di progetto di ricerca di successo.	2021-2022-2023	Area Grandi Progetti	No. di eventi per anno No. di partecipanti per anno	<ul style="list-style-type: none"> • #HorizonEU dall'idea al Progetto Webinar (11 gennaio 2022) • Innovation Talk "Futurismo" (10 marzo 2022) • Food Economy San Severo (11 marzo 2022) • Innovation and Knowledge Transfer • Master Class sui Progetti Interreg 2021-2027 	<p>N. eventi: 5</p> <p>N. partecipanti: 43</p>

			Area Ricerca		<p>(15 giugno 2022 in presenza) (4 novembre 2022 online)</p> <p>- Corso APRE "Le opportunità nei WP 2023-24 con focus su ERC E Cluster 6 Food, Bioeconomy, natural resources, agriculture and environment" (6 dicembre 2022) https://www.unifg.it/ricerca/finanziamenti-alla-ricerca/finanziamenti-internazionali</p> <p>-Corso APRE on line: "Il Programma Horizon Europe: aspetti legali e finanziari e procedure di presentazione delle proposte progettuali" (30 giugno 2022) https://www.unifg.it/sites/default/files/2022-06/Programma_Seminario_UNIFG%20281%29_1.pdf</p>	<p>N. eventi: 2</p> <p>Tot. N. 110 partecipanti</p> <p>(N. 60 partecipanti)</p> <p>(N. 50 partecipanti)</p>
--	--	--	--------------	--	--	---

28.03	Miglioramento delle conoscenze dei ricercatori e dottorandi relativamente alle possibilità di pubblicare ad accesso aperto tramite i contratti trasformativi	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. di eventi per anno No. di partecipanti per anno	E' stata attivata una pagina informativa sui contratti con informazioni aggiornate: https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/pubblicare-in-open-access-accordi-con-gli-editori/open_access_pubblicare https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/i-contratti-trasformativi/open_access_contratti Le novità di Web of Science e InCites nel 2022 (15/12/2022)	1 webinar
28.03	Creare un servizio di traduzione e revisione documenti/manuscript editing, in collaborazione con il CLA	2021	CLA	SI/NO	Servizio traduzioni e revisioni Università di Foggia (unifg.it)	SI
28.04	Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche <i>off campus</i>	2021	Area biblioteche Unità applicazioni web	SI/NO	- Attivazione VPN e assistenza per l'uso, configurazione banche dati per accesso federato tramite credenziali Istituzionali (IDEM). - Attivato un progetto di <i>assistenza</i> a docenti e ricercatori per l'implementazione	SI

						degli accessi <i>off campus</i>	
29. Valore della mobilità							
29.01	Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 3 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Collegio dei docenti del Dottorato, che deve deliberare l'eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento.	2021-2022-2023	Collegio dei docenti del Dottorato Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo	Precisazione: Tutti i dottorandi, con e senza borsa, sono obbligati alla mobilità di almeno 100 gg.	Ciclo XXXVI (concluso 2° anno) 6/57 Ciclo XXXVII (concluso 1° anno) 3/76	
29.03	Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing	2021-2022-2023	Area Relazioni Internazionali	Numero prof/ricercatori outgoing per a.a.* Numero prof/ricercatori incoming per a.a.*		61 outgoing 10 Incoming	
29.04	Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo (al momento limitata a poche informazioni essenziali).	2022	Area Comunicazione	SI/NO		SI	
29.05	Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca	2022	Area Ricerca di Dipartimento	SI/NO		NO	
29.06	Creazione di una pagina full English relativa alla strategia HR di Ateneo e suo aggiornamento continuo	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	Link: Human Resources Strategy For Research – Excellence In Research (HRS4R) Università di Foggia (unifg.it)	SI	
29.07	Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità mediante l'adesione al network EURAXESS services con relativa attivazione di un local contact point che fornisca i seguenti servizi: ricerca di alloggio, corsi di lingua,	2021	Area Ricerca Unità Strategia HR	No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno		0	

	richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, aspetti sociali e culturali.			No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno		0
29.08	Incrementare l'attrattiva dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.	2022	Area Comunicazione Area Ricerca - Unità HR	No. visualizzazioni per anno	Pagina non realizzata	0
29.09	Favorire le chiamate dirette di ricercatori e professori da Università ed Enti di ricerca esteri	2022	Area Risorse Umane	% di chiamate dirette per anno		1,61%
29.10	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori	2021-2022-2023	Scholar Programs	No. di newsletter inviate per anno No. di eventi organizzati per anno No. di partecipanti per anno		20
29.11	Favorire l'attrattiva dei corsi di dottorato anche attraverso appositi posti riservati ai dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero.	2022	Area Alta Formazione e Studi Avanzati	% di dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero per anno	5/14 in un solo corso di dottorato di ricerca	0,4%
29.12	Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.	2023	Area Relazioni Internazionali	No. di personale amministrativo in mobilità per anno		11
30. Accesso all'orientamento professionale						
31. Diritti di proprietà intellettuale						
32. Co-autore						
32.01	Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di	2022	Area Ricerca	SI/NO	2022 BANDO PRA	

	ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo				https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-ateneo/finanziamento-dei-progetti-di-ricerca-pra-2022	SI
33. Insegnamento						
33.01	Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Attivazione del corso per ogni anno - Si/No		Dato non rilevato
33.02	Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Numero partecipanti per ciclo di dottorato Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti		Dato non rilevato
33.03	Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	2021-2022-2023	Servizio tecnico per supporto N.V.A. , C.R.C. e Presidio di Qualità Area Risorse Umane	Numero corsi realizzati per anno* % di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo per anno* % di ricercatori che hanno cambiato ruolo che hanno	Corsi online TILD TeachIng and Learning Development) sulla piattaforma e.learning di Unifg Non è stato possibile distinguere il dato tra i due gruppi. I corsi sono stati seguiti tra il 2022 e il 2023	N. 2 corsi 90%

				preso parte al sistema formativo per anno*		
33.06	Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	2022	Area Risorse Umane	Numero ricercatori remunerati/Numero ricercatori in servizio		0/55
34. Reclami e ricorsi						
34.01	Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale uno "Sportello di Ascolto" aperto a tutto il personale e agli studenti.	2021-2022-2023	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)		Dato non rilevato (anno 2022) / 0 (anno 2021)
34.02	Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.	2022	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di proposte/suggerimenti/reclami da parte dei ricercatori per anno		Non rilevabile
35. Partecipazione agli organismi decisionali						
35.02	Verificare l'attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali	2021-2022-2023	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno) Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/	Lo Statuto non prevede una rappresentanza degli assegnisti nei Consigli di Dipartimento Lo Statuto non prevede una rappresentanza dei dottorandi nel Senato Accademico In ogni Collegio di corso di Dottorato vi è un rappresentante dei Dottorandi	

				Numero di studenti dottorandi in Senato		
Area 4. Formazione						
36. Rapporti con i supervisor						
36.01	Creazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisor ("University Charter for Doctoral Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere una copia completa della C&C.	2022	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		NO
37. Doveri di supervisione e gestione						
38. Sviluppo professionale continuo						
38.01	Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno) Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)		33 (anno 2022) / 23 (anno 2021) 26 (anno 2022) / 22 (anno 2021)
38.02	Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).	2021	Centro di Apprendimento Permanente (CAP)	No. di progetti finanziati per anno No. di partecipanti per anno		0
38.03	Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno	Seminario formativo sulle tecniche di divulgazione	1 seminario

	skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)			No. di partecipanti per anno	scientific – Prof. Rocco Dedda (25.11.2022) https://www.unifg.it/it/ateneo/salute-sicurezza-benessere/progetto-benessere-probe/bootcamp-mab-lab	18 dottorandi
39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua						
39.01	Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	2022	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Area Terza Missione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A. Area Sistema Bibliotecario	Numero dei seminari/corsi/workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/workshop (x anno) Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno) Accesso risorse bibliografiche	Corsi di lingua Inglese per il conseguimento della certificazione linguistica (B1; B2; C1; C2; IELTS) Seminari online APRE anno 2022: -Corso APRE: "Le opportunità nei WP 2023-24 con focus su ERC E Cluster 6 Food, Bioeconomy, natural resources, Agriculture and environment" 06/12/2022 https://www.unifg.it/ricerca/finanziamenti-alla-ricerca/finanziamenti-internazionali	5 corsi di lingua inglese 26 ricercatori (anno 2022) / 27 (anno 2021) 3 (anno 2022) / 2 (anno 2021) Partecipanti 60

					<p>-Corso APRE: "Il Programma Horizon Europe: aspetti legali e finanziari e procedure di presentazione delle proposte progettuali" 30 giugno 2022</p> <p>https://www.unifg.it/sites/default/files/2022-06/Programma_Seminario_UNIFG%20%281%29_1.pdf</p>	Partecipanti 50
					<p>SEMINARIO ILLUSTRATIVO "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale" 10 marzo 2022</p> <p>https://www.unifg.it/sites/default/files/2022-03/prin-2022-presentazione-unifg.pdf</p>	Partecipanti 70
					<p>Sistema Bibliotecario Eventi online</p> <p>Dip.ti Area Medica:</p> <p>Dottorato Medicina Traslazionale e</p>	3 (anno 2022) / 2 (anno 2021)

					<p>Management dei sistemi sanitari Linguistica: prof.ssa Centonze Laura Informatica – prof. Gallo C. Gestione della ricerca, della conoscenza dei sistemi di ricerca e dei sistemi di finanziamento – Area Economica – prof. De Pascale G. Area Medica – prof.ssa Maffione A.B. Valorizzazione dei risultati della ricerca e della proprietà intellettuale Area Economica – prof. Sardaro R. Area Medica – prof. Giuliani M.</p> <p>Dottorato in Scienze e Tecnologie innovative per la salute Linguistica: prof. Di Biase L. Informatica – dott.ssa Cincione P Gestione della ricerca, della conoscenza dei sistemi di ricerca e dei sistemi di finanziamento – Area Economica – prof. La Sala P.</p>	<p>Seminari/corsi: 17(anno 2022)/ 10 (anno 2021)</p> <p>Numero dei partecipanti: XXXVI ciclo 11 XXXVII ciclo 15</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>Area Medica – prof.ssa Gigante M./prof.ssa Scioscia G.</p> <p>Valorizzazione dei risultati della ricerca e della proprietà intellettuale</p> <p>Area Economica – prof. Sardaro R./prof. La Sala P.</p> <p>Area Medica – prof. Gelardi M./prof. La Sala P./prof.ssa Labianca M./prof. Di Biase L</p> <p>Dipartimento DAFNE</p> <p>Ciclo di 6 seminari - I sistemi informativi geografici e la pianificazione territoriale (dal 28.04.2022)</p> <p>Seminario tecnico: Birre artigianali made in Puglia (17.05.2022)</p> <p>3 seminari Erasmus+ International lectures (25-26.05.2022, 21.09.2022)</p> <p>La notte dei ricercatori – Open lab e Seminari tematici e didattici (30.09.2022)</p>	<p>Seminari/corsi: 15 (anno 2022/ 60 (anno 2021)</p>
--	--	--	--	--	---	--

					<p>Alimentazione, comunicazione e salute (29.11.2022)</p> <p>La sostenibilità ambientale nella PAC 2023-2027. Nuovi obiettivi grazie all'agricoltura biologica? (30.11.2022)</p> <p>2 seminari – Quando le emozioni si trasformano in cibo (06.12.2022) – La dieta persona (07.12.2022)</p>	
39.02	Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	2022	<p>Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione</p> <p>Area Didattica e Servizi agli Studenti</p> <p>C.L.A.</p>	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo	<p>1) Corso di Lingua Inglese per il conseguimento della certificazione linguistica</p>	<p>10/306 (di cui 4 totalmente finanziati da Unifg)</p>
40. Supervisione						

- Indicatore modificato rispetto alla strategia 2018-2020