



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere,
Beni Culturali, Scienze della Formazione**

La Direttrice

Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**

Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**

Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione
e Rendicontazione Progetti**

Dott. Vito Ruberto

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO,
FINALIZZATO ALLA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO
DI NATURA OCCASIONALE PER IL RECLUTAMENTO DI UNA FIGURA DI
PEDAGOGISTA ESPERTO IN SERVIZI EDUCATIVI PER ATTIVITÀ DI
FORMAZIONE CONTINUA DEGLI OPERATORI COINVOLTI NELL'AMBITO
DEL PROGETTO "IL DOPPIO DI 6... È SIAMO!".**

LA DIRETTRICE

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
VISTO l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78,
convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
VISTO l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;
VISTA la richiesta della prof.ssa Daniela Dato di attivazione di una procedura
selettiva per il reclutamento di una figura di pedagogista esperto in
servizi educativi per attività di formazione continua degli operatori
coinvolti nell'ambito del progetto "Il doppio di 6... è siamo!",
finalizzato alla stipula di un contratto di lavoro autonomo della durata
di 4 mesi e per un compenso lordo onnicomprensivo degli oneri carico
ente e prestatore pari ad €. 2.400,00;
CONSIDERATO che la Giunta di Dipartimento, nella seduta del 06 marzo 2024, ha
autorizzato l'indizione della suddetta procedura selettiva;
CONSIDERATA la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della
prestazione oggetto dello stesso;
VISTO il Regolamento dell'Università di Foggia per il conferimento di
incarichi di collaborazione esterna (prot. n. 33179-I/3 del 22/06/2022,
Decreto del Rettore Rep. n. 1116/2022);

- CONSIDERATO** che l'art. 7, comma 5 del suddetto Regolamento prevede che l'Università di Foggia, prima dell'avvio della selezione per il reclutamento di soggetti esterni, proceda alla verifica dell'eventuale esistenza all'interno dell'Ateneo della professionalità richiesta attraverso la pubblicazione sul sito web di Ateneo, per almeno sette giorni naturali e continui, di un apposito avviso rivolto al personale strutturato;
- ACCERTATO** che, a seguito dell'indagine interna pubblicata sul sito dell'Università di Foggia con D.D. Rep. n. 352/2024, prot. n. 15144-VII/1 del 14/03/2024 non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;
- CONSIDERATO** che il costo complessivo del contratto da stipularsi, onnicomprensivo degli oneri a carico dell'Ente e del prestatore, è pari ad €. 2.400,00 (duemilaquattrocento/00);
- ACCERTATA** la copertura finanziaria pari ad €. 2.400,00 sui fondi previsti dal piano di spesa del progetto "Il doppio di 6...è siamo!", di cui la prof. Daniela Dato è responsabile scientifico,

D E C R E T A

Art. 1

Indizione ed oggetto della selezione

È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 4 mesi, per il reclutamento di una figura di pedagogo esperto in servizi educativi per attività di formazione continua degli operatori coinvolti nell'ambito del progetto "Il doppio di 6... è siamo!".

Art. 2

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea in Lettere quadriennale vecchio ordinamento (e titoli equiparati o equipollenti) o Laurea Magistrale in Scienze pedagogiche (LM-85) o Laurea Magistrale in Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50) o Laurea Specialistica in Scienze pedagogiche (87/S) o Laurea Specialistica in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (56/S) (l'equipollenza sarà stabilita dalla commissione esaminatrice);
- Dottorato di ricerca in area pedagogica (titolo conseguito o in corso di conseguimento);
- *Curriculum* coerente con il profilo professionale richiesto.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati dipendenti di altra pubblica amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato della Direttrice del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

Art. 3

Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in lingua italiana, in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia – via Arpi 176 – 71122 Foggia e potrà essere presentata esclusivamente con la seguente modalità:

- a) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo ricercaformazione.studiumanistici@cert.unifg.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf" non modificabile, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale). Non sarà, inoltre, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta.

La domanda dovrà pervenire, insieme alla documentazione allegata, **tassativamente entro il 30 aprile 2024.**

Art. 4

Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre;
- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;

- i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;
- m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;
- n) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- o) l'indirizzo di posta elettronica certificata, nonché i recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle suddette dichiarazioni, ad eccezione di quelle indicate ai punti g), m) ed n), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) la fotocopia di un documento di riconoscimento attestante l'identità e del codice fiscale;
- b) il *curriculum vitae* datato, debitamente sottoscritto e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- c) i documenti ed i titoli (tra cui le pubblicazioni scientifiche nel numero massimo di 5), di cui al successivo art. 6, che il candidato ritenga utile far valere ai fini della selezione;
- d) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata;

- e) l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato 1).

Non saranno presi in considerazione documenti e titoli pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

L'Università si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

Art. 6

Commissione di selezione, valutazione dei titoli e svolgimento del colloquio

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con decreto della Direttrice del Dipartimento di Studi Umanistici nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice si avvarrà di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione definisce, preliminarmente, i criteri di valutazione dei candidati. Procede, quindi, alla verifica circa il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il candidato dalla selezione.

La Commissione disporrà di n. 50 punti di cui 20 per i titoli e 30 per il colloquio.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati da parte dei candidati, la Commissione procede nella valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione.

Ai titoli presentati con le modalità di cui al precedente articolo potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 20 punti.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione saranno così ripartiti:

- *Laurea magistrale*: fino a 5 punti così ripartiti:
 - da 103 a 104: 1 punti;
 - da 105 a 106: 2 punti;
 - da 107 a 108: 3 punti;
 - da 109 a 110: 4 punti;
 - 110 e lode: 5 punti.

- *Dottorato di Ricerca*: fino a 5 punti così ripartiti:
 - 1 punto per ogni anno di dottorato (se in corso);
 - 5 punti per il titolo conseguito.

- *Curriculum coerente con il profilo professionale richiesto*: fino a 10 punti così ripartiti:
 - 2 punti per ogni esperienza professionale attinente all'ambito;
 - 2 punti per ogni attività di studio/ricerca/formazione attinente all'ambito, in Italia o all'estero;
 - 2 punti per ogni pubblicazione scientifica attinente all'ambito.

La valutazione dei titoli si svolgerà il giorno 15 maggio alle ore 10:00, presso il Dipartimento di Studi Umanistici, al I piano del plesso di via Arpi 155, presso la stanza n. 28.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio la valutazione dei titoli sarà comunicata contestualmente allo svolgimento del medesimo.

Per ciascun candidato la Commissione giudicatrice ha a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione del colloquio. Il candidato, per ottenere l' idoneità, deve conseguire un punteggio non inferiore a 18 punti dei 30 disponibili.

Il colloquio riguarderà la conoscenza da parte dei candidati delle tematiche relative alla ricerca, con specifico riferimento all'infanzia e al suo sviluppo, al coordinamento pedagogico e all'organizzazione e gestione dei servizi educativi, alle competenze dell'educatore per l'infanzia.

Il colloquio si svolgerà in data 15 maggio, alle ore 12:00, presso il Dipartimento di Studi Umanistici, al I piano del plesso di via Arpi 155, presso la stanza n. 28.

La pubblicazione di tale data ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi al colloquio in data 15 maggio 2024, alle ore 12:00, presso il Dipartimento di Studi Umanistici.

Eventuali variazioni della data, dell'ora o del luogo per lo svolgimento della prova d'esame, verranno pubblicate sulla pagina web www.unifg.it nella sezione dedicata.

La mancata presentazione al colloquio da parte del candidato nel giorno o nell'orario stabilito comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Per sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

Espletata la valutazione dei titoli, la Commissione, con motivata relazione, compila la graduatoria generale di merito. In caso di parità di punteggio il contratto di lavoro autonomo sarà attribuito al candidato più giovane di età. Il contratto di lavoro autonomo che, per la rinuncia del vincitore, resti disponibile sarà assegnato al successivo idoneo secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Gli atti relativi alla procedura di selezione e la graduatoria di merito saranno approvati con decreto della Direttrice del Dipartimento di Studi Umanistici.

La graduatoria finale sarà resa nota nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Art. 7

Durata, conferimento dell'incarico e compenso previsto

L'incarico ha la durata di 4 mesi, l'attività riguarderà la formazione continua degli operatori coinvolti nel progetto, ma anche la supervisione pedagogica del servizio, in fase di avvio, a partire dagli standard di qualità fissati dalla normativa di riferimento per i servizi educativi rivolti alla fascia considerata.

L'attribuzione dell'incarico avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, per il quale verrà corrisposto un compenso lordo, onnicomprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del prestatore e degli oneri a carico dell'Ateneo, di € 2.400,00.

Il pagamento del compenso sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione sottoscritta dalla prof.ssa Daniela Dato, responsabile scientifico del progetto "Il doppio di 6...è

siamo!”. Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell’art. 15, cc. 1 e 2, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Università degli estremi del contratto stesso, del nominativo del prestatore, del suo *curriculum vitae*, dell’oggetto dell’incarico e del relativo compenso, nonché di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica dei relativi dati ai sensi dell’articolo 53, comma 14, secondo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. Al suddetto contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa. In particolare, il collaboratore, nei casi previsti dalla legge, avrà l’obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS.

Art. 8

Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Titolare del trattamento è l’Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: protocollo@cert.unifg.it. Il Rappresentante Legale dell’Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica presso la sede legale dell’Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia. Il Responsabile Protezione Dati Personali è l’Avv. Nicola Fabiano, PEC rpd@cert.unifg.it.

Art. 9

Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato mediante affissione all’Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell’Università.

Art. 10

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione è il Dott. Vito Ruberto – Servizio Ricerca e Alta formazione - Via Arpi, 176 – Foggia (tel. 0881-338643, e-mail: vito.ruberto@unifg.it).

Art. 11

Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

La Direttrice
Prof.ssa Barbara De Serio