



ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2024-2026

		ANNO 2024								ANNO 2025						ANNO 2026											
LINEE DI INTERVENTO	PIANO STRATEGICO	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamenti o al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamenti o al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamenti o al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
	AREA/SERVIZIO																										
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'intermodalizzazione	Area Didattica e Servizi agli studenti e Alta formazione	10				10		2,50		3					0,15	3	0,75		3						0,15	0,75
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Area Ricerca	2				2		0,50																		
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere lo sviluppo culturale e l'innovazione tecnologica ed economico-sociale e incrementare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dell'Ateneo	Area Terza Missione e Area Grandi Progetti									1						1	0,25		1							0,25
4	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici	2				2		0,50																		
5	Potenziare i servizi informatici	Area Sistemi Informativi/ Area E-learning e servizi multimediali	2				2		0,50																		
6	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali	2				2		0,50																		
7	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche	26	0	0		26	0,1	6,50		1						1	0,25		9							2,25
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)			44	0	0		44		11,10		5					0,15	5	1,40		13						0,15	3,40

		ANNO 2024								ANNO 2025						ANNO 2026											
LINEA DI INTERVENTO	PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.		
	AREA/SERVIZIO																										
Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)				1			1	0,3																			
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO (TOTALE)				1			1	0,3																			

		ANNO 2024								ANNO 2025						ANNO 2026									
LINEA DI INTERVENTO	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
	AREA/SERVIZIO																								
1	Supportare i processi di riorganizzazione			35	4		39	2,15				4				4	0,2			3				3	0,15
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)				35	4		39	2,15				4				4	0,2			3				3	0,15

TOTALE PIANO TRIENNALE 2024/2026		44	36	4			84	13,55		5	4					9	1,6		13	3				16	3,55	18,70
---	--	-----------	-----------	----------	--	--	-----------	--------------	--	----------	----------	--	--	--	--	----------	------------	--	-----------	----------	--	--	--	-----------	-------------	--------------