

37) DD.MM. 445/2022 E 795/2023 - PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO: PROPOSTA DI CRITERI DI RIPARTO E ASSEGNAZIONE PP.OO. STRAORDINARI PIANO B. RIMODULAZIONE PROGRAMMAZIONE UTILIZZO PUNTI ORGANICO STRAORDINARI PIANO A

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento Generale di Ateneo;

VISTO il Regolamento relativo alla programmazione, da parte dei Dipartimenti, del fabbisogno di personale docente e tecnico – scientifico (D.R. n. 235/2020);

VISTO il vigente “Regolamento per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato” dell’Università di Foggia;

VISTO il Regolamento relativo alle procedure di chiamata dei professori di prima e di seconda fascia (D.R. n. 1407/2021);

VISTA la Legge n. 79 del 29.06.2022;

ATTESO che con il D.M. 445/2022 è stata disposta l’attribuzione alle Università del contingente assunzionale, sui piani straordinari di reclutamento del personale universitario per gli anni 2022-2026 (Piano straordinario A, concernente il biennio 2022/2023, le cui assunzioni potranno avvenire nel periodo 1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024),

che il contingente assunzionale assegnato a questo Ateneo è pari a 18,50 punti organico;

VISTE le deliberazioni assunte dagli Organi di governo di questa Università, nel corso della seduta congiunta del 28.07.2022, con le quali è stato stabilito di destinare le suddette risorse ad interventi volti al perseguimento di sei linee strategiche;

ATTESO che con il D.M. 796/2023 è stata disposta l’attribuzione alle Università del contingente assunzionale, sui piani straordinari di reclutamento del personale universitario, Piano straordinario B, concernente il biennio 2024/2025, le cui assunzioni potranno avvenire nel periodo 1° gennaio 2024 - 31 ottobre 2025),

che il contingente assunzionale assegnato a questo Ateneo è pari a 21,00 punti organico;

PRESO ATTO della proposta elaborata dalla Commissione dei Direttori di Dipartimento;

VISTE le delibere assunte in data 31.01.2024 dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, in merito alla destinazione di 8.20 punti organico, di cui D.M. 796/2023, al reclutamento del personale tecnico-amministrativo;

UDITA la relazione del Rettore;

ACQUISITO ogni altro ulteriore elemento,

DELIBERA

per quanto di propria competenza:

- di approvare la rimodulazione del Piano straordinario A, riferito al D.M. 445/2022, stabilendo che le risorse necessarie a prevedere il passaggio dei ricercatori al ruolo dei professori di seconda fascia vengano assorbite dalle risorse assegnate alle linee strategiche nel cui ambito sono state bandite le procedure medesime, come descritto nella tabella riportata:

	Risorse residue p.o.	Risorse necessarie p.o.	S.S.D. associati ai posti destinati per le tenute track dei ricercatori
Linea strategica 2	0,5 (area economica)	0,4	RTD b) SECS-S/06 RTD b) M-GGR/02
Linea strategica 2	0,2 (area umanistica)	0,2	RTD b) M-PSI/05
Linea strategica 2	0,2 (area giurisprudenza)	0,2	RTD b) IUS/18
Linea strategica 4	1,5 (area giurisprudenza)	0,2	RTD b) IUS/10
Linea strategica 5	----	0,2	RTD b) BIO/12 (Medicina Clinica e sperimentale)
Linea strategica 6	0,7 (borsino)	0,4	RTD b) BIO/10 RTD b) BIO/13

- di approvare il seguente piano di riparto dei punti organico del Piano straordinario assunzionale B (anno 2024), di cui al D.M. 795/2023:

	Piano assunzionale straordinario 2024	punti organico
Linea strategica 1	Ambito ingegneristico e agrobiotecnologico	3
Linea strategica 2	Centro formazione della docenza	1,4
Linea strategica 3	Ambito delle scienze criminologiche	1
Linea strategica 4	Ambito delle scienze infermieristiche	1,5
Linea strategica 5	Ambito medico biologico	2,5
Linea strategica 7	Ambito delle scienze economico-turistiche	2
Linea strategica 8	Ambito delle scienze sociali	1,4
Totale		12,8

- di approvare, nell'ambito dei piani assunzionali straordinari degli anni 2025 e 2026, compatibilmente con le risorse assegnate dal MUR e con le assegnazioni di punti organico già previste dalla delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, di:
 - incrementare fino a 1,8 punti organico le risorse da assegnare alla linea strategica 6 (Potenziamento personale tecnico-amministrativo);
 - assegnare fino a 2,4 punti organico alla linea strategica 5 (Ambito medico-biologico);
 - incrementare fino a 1 punto organico le risorse da assegnare alla linea strategica 4 (Ambito delle scienze infermieristiche)
 - eventuali risorse residue, e fino ad un massimo di 2 punti organico, potranno essere assegnate all'ambito didattico-scientifico del data analysis, subordinatamente all'esito della definizione, per il DEMeT, degli adempimenti di cui all'art. 30, co. 5 dello Statuto
- di stabilire quanto segue in merito all'utilizzo delle risorse di cui ai DD.MM. 445/2022 e 795/2023 (rispettivamente Piano straordinario A e Piano straordinario B):
 - la programmazione interna ai Dipartimenti andrà allineata rispetto alle linee

di indirizzo sulla programmazione del fabbisogno del personale docente che l'Ateneo dovrà adottare in coerenza con quanto previsto nel D.P.C.M. recante giustappunto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, co. 5, del d.lgs. n. 49/2012, gli indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio di riferimento, oltre che con le linee strategiche di Ateneo

- con riferimento sia al reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, della legge 240/2010, sia ai ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lett. b), del testo previgente della legge 240/2010, occorre prevedere, già all'atto dell'istituzione del posto, un impegno in termini di punti organico pari complessivamente a 0,70 (0,50 e ulteriori 0,20 punti organico per l'eventuale chiamata a professore di seconda fascia);
- con riferimento alle assunzioni di professori universitari, le risorse sono riservate esclusivamente alle procedure di cui all'articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della legge n. 240 del 2010;
- l'atto di programmazione generale di utilizzo dei punti organico straordinari sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, e successivamente confluirà nell'atto di programmazione triennale 2024/2026 del fabbisogno di personale docente che sarà adottato in coerenza con quanto previsto nel D.P.C.M. recante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, co. 5, del d.lgs. n. 49/2012, gli indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio di riferimento, oltre che con le linee strategiche di Ateneo.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali.*

- C.C.: *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005