

**22) STRATEGIA DELLE RISORSE UMANE PER LA RICERCA (HRS4R) DI UNIFG: MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONI HR E DEL DOCUMENTO OTM-R RELATIVI AGLI ANNI 2022 E 2023**

- O M I S S I S -

- Il Senato Accademico, .....,
- CONSIDERATO** che in seguito all'attribuzione, nell'anno 2010, da parte della Commissione Europea dell'*Excellence in Research* award, l'Università di Foggia adotta e implementa politiche di gestione delle risorse umane coerenti con i principi della "Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori" (Charter & Code) secondo quanto prescritto dalla Raccomandazione della Commissione europea dell'11 marzo 2005;
- ATTESO** che La Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori" (C&C) contiene un corpus di principi sanciti dall'Unione Europea che regolano diritti e doveri degli enti di ricerca/università e dei ricercatori in ogni fase della propria carriera, con un focus particolare sul processo di reclutamento che deve far riferimento ai principi OTM (Open, Transparent and Merit-based) vale a dire processi aperti, trasparenti e basati sul merito che garantiscono che venga reclutata la persona più adatta per il lavoro, ottenendo così una maggiore uguaglianza, migliorando la competitività dei sistemi di ricerca nazionali e rafforzando la collaborazione e la cooperazione internazionale;
- TENUTO CONTO** che l'attuazione della Strategia HR per il triennio 2021-2023, rientra tra gli obiettivi della pianificazione strategica di Ateneo 2020-2022; infatti il primo indirizzo strategico, "R.1: migliorare la qualità e la produttività della ricerca scientifica in un'ottica competitiva e internazionale" individua, quale principale attività da eseguire, la piena attuazione della Carta europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori, con lo scopo di abbattere le barriere che rendono difficile la mobilità dei ricercatori e promuovere i principi etici che guidano la ricerca;
- RILEVATO** che per il supporto, la realizzazione, la promozione e il monitoraggio delle attività relative all'attuazione della Strategia HR di Ateneo, nel 2020, è stata istituita l'Unità Strategia HR, incardinata nell'Area Ricerca e che nel 2021 è stato nominato l'Organismo interno d'Ateneo per la "Human Resources Strategy for Researchers". L'Organismo è presieduto dal Delegato rettorale alla Strategia HR, prof. Giuseppe Troiano, è dotato di un proprio Regolamento di funzionamento approvato con delibera del Senato Accademico n. 62/2021;
- CONSIDERATO** che l'Organismo interno d'Ateneo per la "Human Resources Strategy for Researchers" è dotato di un proprio Regolamento di funzionamento approvato con delibera del Senato Accademico n. 62/2021;
- TENUTO CONTO** che Senato Accademico, nella seduta del 7 luglio 2021, con delibera n. 267/2021 ha approvato il Piano di Azioni per l'HR e il documento per la politica OTM-R per il triennio 2021-2023;
- ATTESO** che l'Organismo HR, nella riunione del 15 marzo 2024, ha approvato il monitoraggio delle azioni della Strategia HR e della politica OTM-R relativamente agli anni 2022 e 2023, esprimendo, in una breve relazione di accompagnamento, un parere

- favorevole sulle attività svolte da tutte le strutture amministrative coinvolte nell'attuazione delle azioni programmate e sui dati raccolti;
- CONSIDERATO che l'Organismo HR ha rilevato che, nonostante nell'arco del triennio di riferimento ci sia stato un triplice avvicendamento nella Responsabilità dell'Unità Strategia HR nonché un cambio sia del delegato del Rettore alla Strategia HR che della maggior parte dei componenti dell'Organismo interno di Ateneo per l'HR, le attività programmate sono state per lo più svolte con esito positivo e in modo soddisfacente. Qualche azione non è stata conclusa ma è stata avviata, sebbene con un po' di ritardo ed è in corso di svolgimento;
- RILEVATO che l'Organismo HR sta predisponendo il Piano di Azioni per l'HR e la politica OTM-R per il triennio 2024-2026 tenendo anche conto del Piano Strategico di Ateneo 2023-2025 approvato nel mese di dicembre 2023;
- TENUTO CONTO che nel mese di maggio 2024, l'Università di Foggia sarà oggetto di verifica in loco da parte degli assessor della Commissione Europea, per la quale sarà necessario predisporre la documentazione necessaria e l'effettiva chiusura delle azioni svolte negli anni precedenti,

DELIBERA

- di approvare il monitoraggio interno del Piano di Azioni per l'HR e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2022, il cui testo si allega con il n. 10 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno delle azioni e indicatori per la politica OTM-R e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2022, il cui testo si allega con il n. 11 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno del Piano di Azioni per l'HR e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2023, il cui testo si allega con il n. 12 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno delle azioni e indicatori per la politica OTM-R e la relativa versione in lingua inglese per l'anno 2023, il cui testo si allega con il n. 13 al presente verbale;
- di approvare la relazione relativa al monitoraggio delle azioni e degli indicatori della Strategia HR del triennio 2021-2023, il cui testo si allega con il n. 14 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.:            *area ricerca – unità strategia hr.*

**IL SEGRETARIO**  
(dott.ssa Teresa Romei)

**IL PRESIDENTE**  
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*