



Università  
di Foggia



## Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

### Relazione sul monitoraggio azioni e indicatori triennio 2021-2023

Con l'anno 2023 si è concluso il triennio nell'arco del quale erano state programmate le azioni da attuare per la Strategia HR e per la politica OTM-R dell'Università di Foggia.

Nel triennio 2021-2023 l'Università di Foggia ha dimostrato concretamente la volontà di attuare i principi HRS4R nella propria politica di gestione delle risorse umane e all'interno delle politiche strategiche di Ateneo. Dal momento dell'ottenimento dell'HR-Excellence in Research award, anche in seguito all'autovalutazione eseguita e alle verifiche in loco e a distanza da parte degli assessor europei, l'Ateneo foggiano ha modificato ed aggiornato periodicamente la propria Strategia HR compiendo un percorso di miglioramento continuo di lungo periodo e di rafforzamento della sua dimensione internazionale.

Una conferma del buon lavoro svolto e dell'impegno profuso, si è avuta con l'esito positivo dell'ultima verifica, effettuata a distanza dai valutatori europei, sulla documentazione amministrativa nel mese di marzo 2023.

Si fa presente che le azioni per la Strategia HR programmate per il triennio 2021-2023, così come suggerito dagli assessor europei nel 2019, hanno tenuto conto anche del Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 che individuava, in relazione agli indirizzi strategici di ciascuna Area di intervento (Formazione e Innovazione didattica, Ricerca, Territorio, trasferimento tecnologico, comunicazione e diffusione della cultura, Risorse Umane) una serie di obiettivi strategici (F.2, R.1, TM.2, RU.3) in linea con le esigenze di attuazione dei principi della Carta europea dei ricercatori e al Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori (Charter & Code).

Dal monitoraggio del "Piano di Azioni per l'HR" e delle "Azioni e indicatori per la politica OTM-R" di Unifg riferiti all'anno 2023, nonostante i cambiamenti che hanno riguardato la governance e le strutture amministrative dell'Ateneo, si evince che, nel complesso, sono stati raggiunti dei buoni risultati. In particolare, le azioni programmate al fine di perseguire i principi appartenenti all'Area "Etica e aspetti professionali" sono state tutte svolte e i relativi indicatori sono per lo più positivi. Le azioni dell'Area "Procedure di reclutamento e previdenza sociale" sono state attuate, invece, solo in parte. L'Organismo interno di Ateneo per l'HRS4R ha valutato che talune azioni non sono più perseguibili e che pertanto, nel Piano di Azioni per l'HR per il triennio 2024-2026, verranno eliminate ed eventualmente sostituite con altre, tenendo anche conto dei principi della nuova Charter & Code approvata nel mese di dicembre 2023. Le azioni per la Strategia HR relative all'Area "Formazione" sono state per lo più realizzate mentre quelle non attuate ma che sono in corso di svolgimento si concluderanno entro il primo semestre dell'anno 2024.

In riferimento alla politica di reclutamento dei Ricercatori basata sull'OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers) dell'Università di Foggia, si rileva che la maggior parte delle azioni sono state svolte e che numerosi indicatori attestano un miglioramento degli aspetti della trasparenza delle procedure di reclutamento, delle condizioni di lavoro e dell'attrattività per i ricercatori anche stranieri per l'Ateneo foggiano. Infine, in qualità di Local Contact Point Euraxess (LoCP), sono in fase di espletamento le azioni previste per fornire assistenza e i servizi necessari ai ricercatori in mobilità.

Firma  
**Il Presidente**  
**dell'Organismo per l'HRS4R**  
*Prof. Giuseppe Troiano*