



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

**Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli
Studenti**
Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti
Economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale
Tecnico-Amministrativo**
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022). Scorrimento graduatoria per esigenze connesse al progetto "Patti Territoriali per il Sistema Pugliese" a seguito di risoluzione consensuale di due contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno.*

IL DIRIGENTE

VISTI

il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. n. 82/2023 ed in particolare l'art. 2 rubricato "Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246" e s.m.i.;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";

altresi, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";



PRESA VISIONE del Decreto del Direttore Generale Rep. n. 791/2022, prot. n. 60881-VII/1 del 21.11.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61416-I/7, Rep. A.U.A. n. 2629 del 22.11.2022), con cui è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022); del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 25472-VII/1 del 12.05.2023 – Rep. D.D.G. n. 292/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 25532-I/7 del 12.05.2023 – Rep. A.U.A. n. 1031/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo; del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 35656-VII/1 del 18.07.2023 – Rep. D.D.G. n. 455/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 35672-I/7 del 18.07.2023 – Rep. A.U.A. n. 1501/2023) di scorrimento della graduatoria di cui al succitato D.D.G. n. 292/2023; del decreto direttoriale, prot. n. 36237-VII/1, Rep. D.D.G. n. 474-2023 del 20.07.2023, pubblicato nella medesima data nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 36317-I/7, Rep. A.U.A. n. 1531-2023 del 20.07.2023), con il quale l'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia, è stata autorizzata allo scorrimento della suindicata graduatoria di merito per l'assunzione di ulteriori n. 17 unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno; del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 48402-VII/1 del 06.10.2023 – Rep. D.D.G. n. 637/2023 di scorrimento della succitata graduatoria di merito per l'assunzione di ulteriori n. 3 unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di n. 6 mesi, per le esigenze dell'Area Ricerca; del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. Prot. n. 54444-VII/1 del 02.11.2023 – Rep. D.D.G. n. 740/2023 di scorrimento della succitata graduatoria di merito per l'assunzione di n. 11 ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di n. 12 mesi, per le esigenze connesse al progetto "Patti Territoriali per il Sistema Pugliese" e per le esigenze delle scuole di specializzazione di area sanitaria; della nota prot. n. 52798-III/13 del 25.10.2023, a firma del Reponsabile dell'Area Grandi Progetti, concernente la necessità di disporre di nuovo personale tecnico-amministrativo al fine di attivare i Work Project di che trattasi, a valere sul progetto "Patti Territoriali per il Sistema Pugliese";

TENUTO CONTO che, per effetto di diversi scorrimenti della graduatoria in oggetto, si è giunti alla posizione n. 66, già contrattualizzata a tempo determinato e pieno come da D.D.G. n. 77/2024; che il candidato di cui alla posizione n. 67 è già in servizio presso questo Ateneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

PRESO ATTO pertanto, che dovrà procedersi ad ulteriore scorrimento a partire dalla posizione n. 68; della risoluzione consensuale, rispettivamente in data 31.01.2024 e 29.02.2024, di due contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, già stipulati in forza dello scorrimento richiamato nel D.D.G. n. 740/2023, con decorrenza 01 dicembre 2023 per le esigenze connesse al progetto "Patti Territoriali per il Sistema Pugliese"; che la suddetta risoluzione ha determinato una riduzione del numero di unità assegnate alle attività di realizzazione dei Work Project (WP) destinate alle attività di Segreteria (Didattica, Studenti, Orientamento e Tirocini, Rapporti con le imprese – Apprendistato e Rendicontazione) a valere su WP n. 4 – Up Skilling e Re Skilling per le Biotecnologie e su WP n. 6 – Rafforzamento delle Lauree Stem a connotazione interdisciplinare del suddetto progetto;

RAVVISATA conseguentemente l'opportunità, nella prospettiva di dare esecuzione alle attività temporanee, urgenti e indifferibili di realizzazione dei Work Project su richiamati, di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria a seguito del verificarsi delle risoluzioni anticipate di cui sopra;



RITENUTO	pertanto, opportuno procedere alla stipula di due contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di cui uno della durata di 10 mesi e l'altro della durata di 9 mesi, pari al periodo residuo dei contratti risolti anticipatamente;
RAVVISATA	l'opportunità, in ragione della specificità dei profili richiesti per il soddisfacimento dei fabbisogni come sopra esposti ed in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa per far fronte alle esigenze a tempo determinato, allo scopo di individuare la predetta unità di personale di categoria C;
RITENUTO	conseguentemente necessario, in seguito allo scorrimento suindicato, procedere all'assunzione mediante sottoscrizione di n. 2 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata rispettivamente di n. 10 mesi e di n. 9 mesi, Area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa);
PRECISATO	che la spesa relativa all'assunzione a tempo determinato e pieno delle predette unità, da assumere in sostituzione dei due dipendenti che hanno risolto anticipatamente il contratto, per far fronte alle esigenze del Progetto "Patto territoriale per il sistema pugliese", graverà sulle risorse finanziarie all'uopo dedicate, segnatamente sul budget 2023 d'Ateneo, progetto PATTI_TERRITORIALI_ALTA_FORMAZIONE_IMPRESE, vincolo n. 1675/2023; al riguardo, che trattandosi di fondi extra FFO, la spesa complessiva è esclusa dal limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;
ESAMINATO	ogni opportuno elemento;

DETERMINA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022), in ragione di n. 2 candidati idonei posizionati ai posti nn. 68 e 69 della medesima, individuati nelle persone di Bux Valentina e Prattichizzo Raffaella.

Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, Area dei collaboratori settore amministrativo, (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa), di cui uno della durata di n. 10 mesi, con la Sig.ra Bux Valentina, l'altro della durata di 9 mesi con la Sig.ra Prattichizzo Raffaella.

Art. 3

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo a procedere d'ufficio all'eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia da parte delle candidate di cui all'art. 2, in ragione dei candidati idonei collocati nelle posizioni nn. 70 e successive, fino all'effettiva costituzione di n. 2 rapporti di lavoro di cui al predetto art. 1.

Art. 4

La spesa complessiva graverà sulle risorse finanziarie all'uopo dedicate, segnatamente sul budget 2023 d'Ateneo, progetto PATTI_TERRITORIALI_ALTA_FORMAZIONE_IMPRESE, vincolo n. 1675/2023.

Il Dirigente
(Avv. Marta Angela Sevi)

MARTA ANGELA SEVI
05.03.2024 12:56:12
GMT+01:00

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005