**Allegato 1**

**MODULO DICHIARAZIONE "*PANTOUFLAGE*"**

**INCARICHI DI CUI ALL’ART. 21, D.LGS. N. 39/2013**

\_I\_ sottoscritto/a…………..………………………………………….. nato/a ……………….

(Prov ….…) il……………………, residente a………………………………………………………..………….

in Piazza/Via………………………………………n , sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

DICHIARA

ai fini dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.Igs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro - *pantouflage*), di conoscere e di impegnarsi al rispetto del divieto di *pantouflage*.

Foggia, …………………………… Firma

 (firma per esteso e leggibile)

…………………………………….

**Allegato 2**

**MODULO DICHIARAZIONE “PANTOUFLAGE”**

 **DA SOTTOSCRIVERE ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

…l… sottoscritto/a………………………………………………… ………………………………………….

nato/a ………………………………………….. (Prov ……….), dipendente dell’Università degli Studi di Foggia, in qualità di ……………………………………………………………………………………………….

sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R.445/2000 per le false attestazioni,

D I C H I A R A

al fine dell’applicazione dell’art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage*), di conoscere e di impegnarsi al rispetto del divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali\* per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Foggia, ………………………

 In fede

…………………………………………………

*\* La delibera ANAC n. 1074/2019 precisa che i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali, cui si riferisce l’art. 53, co. 16-ter del d.Igs. 165/2001, sono i soggetti che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della pubblica amministrazione, i suddetti poteri, attraverso l’emanazione di provvedimenti amministrativi ed il perfezionamento di negozi giuridici mediante la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'Ente. Rientrano in tale ambito i dirigenti e i funzionari che svolgono incarichi dirigenziali. Tuttavia, l’ANAC ritiene che il rischio di precostituirsi situazioni lavorative favorevoli possa configurarsi anche in capo al dipendente che ha comunque avuto il potere di incidere in maniera determinante sulla decisione oggetto di provvedimento finale, collaborando all’istruttoria. Tra questi rientrano anche gli atti di autorizzazione e concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici di qualunque genere. Pertanto, il divieto di pantouflage si applica non solo al soggetto che abbia firmato l'atto ma anche a coloro che abbiano partecipato al procedimento.*

**Allegato 3**

**MODULO DICHIARAZIONE “*PANTOUFLAGE*” – GARE, APPALTI, SERVIZI E FORNITURE/SOVVENZIONI, SUSSIDI, VANTAGGI ECONOMICI ECC….**

Il/La sottoscritto/a …..….….…………………………………(Cod. Fiscale…………………………………)

nato/a il…………………… a………………………………… (Prov…….….), in qualità di Legale rappresentante dell’Impresa/Ditta………………………….…………………………………………………..

con sede…………………….…..…………(Prov......), in Via/Piazza………….……………………………….

Codice Fiscale…………………………… Partita IVA…………………....…………….…………………….

con riferimento all’offerta di cui alla gara n. …………………………… CIG………………………………

DICHIARA

al fine dell’applicazione dell’art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage*):

* + di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell’Ateneo di Foggia, che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, o comunque che abbiano partecipato al procedimento di riferimento, per conto dello stesso aventi come destinataria l’impresa/ditta, relativo al triennio successivo al rapporto con l’Università;
	+ che è consapevole che, ai sensi del predetto art. 53, comma 16-ter, i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

Foggia, ……………………

 Timbro Impresa/Ditta

e firma del legale rappresentante

(firma per esteso e leggibile)

*…………..………………………………………..*

Ai fini della validità della presente dichiarazione deve essere allegata fotocopia, non autenticata, del documento di identità del sottoscrittore