

- O M I S S I S -

33) ART. 17, CO. 4, LETT. G), DELLO STATUTO DI ATENEO. INDIRIZZI AL DIRETTORE GENERALE PER LA COMPLESSIVA GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'ATENEO ANNO 2024

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,
 UDITA la relazione del Rettore
 VISTI gli artt. 17, co. 4, lett. g) e 20, co. 1 e 2 dello Statuto di Ateneo;;
 TENUTO CONTO del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo aggiornato nella seduta odierna del Consiglio;
 ATTESA la necessità di definire gli indirizzi per l'anno 2024, ai fini della successiva valutazione del Direttore Generale, così come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2024 e all'art. 17, co. 4, lett. g), dello Statuto di Ateneo;

DELIBERA

- di approvare e, conseguentemente, fornire, ai sensi dell'art. 17, co. 4, lett. g) dello Statuto di Ateneo, al Direttore Generale, per l'anno 2024, i sottoriportati indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, in base ai quali verrà operata, per la ridetta annualità e in quota parte percentuale, la valutazione del suo operato, secondo le previsioni in proposito recate dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:
 - 1) Implementazione delle azioni rivolte all'efficientamento organizzativo e gestionale e al monitoraggio continuo delle performance, con particolare attenzione: a) alla valorizzazione delle risorse umane, ulteriore miglioramento e sviluppo del sistema di formazione professionale del personale TA; rafforzamento della tecnostruttura ed eventuale riprogettazione dell'assetto delle strutture organizzative aziendali, in piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e col PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione); b) al rafforzamento, in continuità con le azioni già poste in essere, dei presidi di controllo interno e gestione dei rischi aziendali, con particolare riferimento ai fattori di rischio anticorruzione; c) all'implementazione e attuazione dei programmi di sviluppo edilizio dell'Ateneo in continuità con le azioni e gli interventi già posti in essere;
 - 2) Sviluppo e aggiornamento costante dei Piani d'Ateneo e della Regolamentazione interna, con particolare attenzione: a) alla predisposizione di documenti rinvenienti dal Piano Strategico e dalla normativa interna ed esterna; b) al miglioramento continuo della qualità dei processi operativi, ai fini del raggiungimento di soddisfacenti standard di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa; c) all'aggiornamento continuo della normativa interna, per assicurare la compliance al quadro legislativo di riferimento in continuità con gli impegni già posti in essere;
- con riferimento alla dimensione valutativa di cui al punto sub c) riferita ai risultati delle indagini di *"customer satisfaction"* di individuare, coerentemente a quanto previsto nel Piano della Performance 2024-2026, deliberato nell'ambito del PIAO 2024-2026 nella seduta odierna, in prima e sperimentale applicazione, il seguente indicatore e correlato target annuale 2024 per la misurazione e conseguente valutazione del ridotto obiettivo organizzativo, segnatamente riferito, per il Direttore Generale, ai risultati di *"customer satisfaction"* relativi ai servizi amministrativi erogati dalle strutture organizzative dell'Amministrazione Centrale:
 - indicatore: media dei risultati del questionario "good practice" per l'Amministrazione Centrale target 2024: ≥ 3 .

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: direzione gestioni strategiche, didattica e servizi agli studenti.

IL SEGRETARIO
(prof. Mario Pio Fuiano)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005