

4) REVISIONE REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA: DETERMINAZIONI

Il Rettore comunica che è emersa la necessità di procedere ad apportare alcune modifiche al vigente Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, approvato durante la seduta del 6 luglio 2022, anche sulla base di alcune criticità rilevate, da parte degli uffici competenti, in sede di attuazione.

Il Rettore rappresenta che, in sede di revisione del richiamato testo regolamentare, si è provveduto a specificare le condizioni per la stipula degli accordi individuali e loro eventuale modifica. Si è inoltre reso necessario indicare più dettagliatamente le attività non remotizzabili, escluse dal novero delle attività da espletare in modalità agile perché articolate su turni, da svolgere necessariamente presso specifiche strutture di erogazione dei servizi ovvero che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili (cd. "attività indifferibili"), ove non utilmente applicabile il principio di rotazione dei/delle dipendenti.

Le modifiche sono inoltre finalizzate a recepire le indicazioni fornite dalla Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 29 dicembre 2023 - prot. 151 del 3.01.2024 – con la quale si richiama la dirigenza ad un utilizzo degli strumenti di flessibilità, che la disciplina di settore già consente, orientato alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute. Tale Direttiva è finalizzata a garantire ai lavoratori che abbiano documentato gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Al termine della relazione, il Rettore invita i presenti ad esprimersi in merito.

Preso atto che non vi sono interventi, da parte dei presenti, in ordine all'argomento in esame, il Rettore pone in votazione la proposta di deliberazione in oggetto.

Sono presenti il Rettore ed i consiglieri Corbo, Muscio, Fuiano, Ambrosi, Traetta, Pellegrini, Mancini e Vocino.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

- VISTO l'articolo 14 ("Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche") della Legge 7.8.2015, n. 124;
- VISTA la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", che disciplina il "lavoro agile";
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri, n. 3 del 1° giugno 2017, in materia di "Lavoro agile";
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione dell'8 ottobre 2021;
- VISTA la circolare congiuntamente adottata in data 5 gennaio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, avente ad oggetto il "lavoro agile", che dispone che "flessibilità e intelligenza sono i principali pilastri sui quali ciascuna amministrazione è libera di organizzare la propria attività, mantenendo invariati i servizi all'utenza" e che, pertanto, "ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto di lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento

- epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti”;
- VISTO il Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, prot. n. 36903 del 11/07/2022;
- VISTA la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 29 dicembre 2023, prot. 3 gennaio 2024, in materia di “Lavoro agile per il personale che versa in condizione di fragilità”;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca - Periodo 2019-2021 - del 19 gennaio 2024;
- CONSIDERATA la necessità di revisionare il regolamento in oggetto, in ottemperanza a quanto previsto dalla Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 29 dicembre 2023, prot. 3 gennaio 2024 e dal nuovo C.C.N.L. di Comparto, oltre che per risolvere le criticità emerse in sede di applicazione del vigente testo regolamentare;
- ATTESO che, nel corso della riunione del 22 gennaio 2024, le suddette modifiche al Regolamento sono state condivise con i rappresentanti dei lavoratori;
- VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;
- VISTA la deliberazione adottata in data odierna dal Senato Accademico,

DELIBERA

di approvare le modifiche proposte al Regolamento per l'applicazione del lavoro agile al personale tecnico amministrativo dell'Università di Foggia, che si allega con il n. 3 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici - servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss.*
- C.C.: *area affari generali – servizio organi collegiali, normativa, procedure elettorali.*