



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
Dott.ssa Teresa Romei

**Direzione Gestioni Strategiche, didattica e  
servizi agli studenti**

Il Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici e  
Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-  
Amministrativo**

Dott.ssa Carolina Coletta

**Oggetto:** *Scorrimento delle graduatorie di merito relative alle seguenti procedure concorsuali:*

- *Concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022)*
- *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022)*

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. del 16.06.2023 n. 82;

la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, testo vigente, recante norme sul trattamento dei dati personali e il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246" e s.m.i.;

l'art. 66, c. 13-bis del D.L. 25.06.2008, n. 112 convertito, con modificazioni, della L. 6.08.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";



il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5-ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";

**PRESA VISIONE** del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026, approvato dal Consiglio d'Amministrazione e dal Senato Accademico nella seduta congiunta del 31.01.2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge n.113 del 6 agosto 2021;

**VISTI** **in merito alla procedura concorsuale cod. 2/2022:**

- il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 40597-VII/1, Rep. D.D.G. n. 560-2022 del 01.08.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 42332-I/7, Rep. A.U.A. n. 1825 del 24.08.2022), con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022);

l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 67 del 23.08.2022;

il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 4875-VII/1 del 17.01.2023 – Rep. D.D.G. n. 41/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 4880-I/7 del 17.01.2023 – Rep. A.U.A. n. 138/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;

**in merito alla procedura concorsuale cod. 3/2022:**

- il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 791/2022, prot. n. 60881-VII/1 del 21.11.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61416-I/7, Rep. A.U.A. n. 2629 del 22.11.2022), con cui è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022);

l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 98 del 13.12.2022;

il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 25472-VII/1 del 12.05.2023 – Rep. D.D.G. n. 292/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 25532-I/7 del 12.05.2023 – Rep. A.U.A. n. 1031/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;

**ESAMINATE** la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione riferita alla seduta del 30.06.2023, che ha previsto l'assunzione a tempo determinato e pieno di non meno di n. 22 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C, posizione economica 1, area amministrativa, mediante scorrimento delle vigenti graduatorie di merito relative alle procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 unicamente per far fronte con immediatezza alle attuali esigenze di carattere organizzativo, nelle more dell'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021 – concernenti il piano straordinario di reclutamento del personale;

le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta congiunta del 31.01.2024, hanno approvato il PIAO 2024-2026 e, contestualmente assegnato, ai fini della copertura e conseguente attualizzazione della



	prima annualità del Piano del fabbisogno del personale 2024-2026 ivi ricompreso, n. 8,20 punti organico a valere sulle facoltà assunzionali straordinarie di cui al succitato articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021, finalizzate in parte, al definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato;
RITENUTO	nello specifico, che n. 5 unità, del personale di cui sopra, saranno attinte attraverso scorrimento della graduatoria con codice 2/2022 e n. 17 unità attraverso scorrimento della graduatoria con codice 3/2022;
EVIDENZIATO	che, in caso di mancata sottoscrizione del contratto nella data fissata, si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione dei candidati idonei collocati in posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 22 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
PRECISATO	che nella graduatoria con codice 2/2022 non si terrà conto né del candidato posizionatosi quinto, poiché assunto da questo Ateneo a tempo indeterminato sull'altra procedura, né della candidata presente alla settima posizione poiché assunta in prima battuta in considerazione della riserva prevista dalla procedura concorsuale di che trattasi;
RAVVISATA	l'opportunità, anche in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alle graduatorie di merito formulate dalle rispettive Commissioni Giudicatrici per i concorsi di cui trattasi, mediante scorrimento delle stesse, al fine di individuare n. 22 unità di personale di categoria C allo scopo di soddisfare il correlato fabbisogno;
ACCERTATA ESAMINATO	la copertura finanziaria ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento:

- della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022), in ragione di n. 5 candidati idonei che ricoprono le posizioni nn. 6-8-9-10-11 della graduatoria medesima, individuati nelle persone di Padalino Cinzia, Cicoletta Francesca Romana, Ariano Giulia, Fois Giovanni Antonio, Cucchiareale Alessandra;
- della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022), in ragione di n. 17 candidati idonei che ricoprono le posizioni nn. 8-9-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24 della medesima graduatoria, individuati nelle persone di Campanile Dalila Rosa, Guarnieri Rosa, Padalino Cinzia, Tozzi Francesca, Sportelli Lucia Anna, Garofalo Francesco Pio, Coluccelli Antonio, Greco Mariapia, Fiorella Francesca, Albino Mariacristina, Cascavilla Emiliana, Rago Francesco Vittorio, Miceli Carlo, Lattanzio Lucia, Tibberio Domenico, Taranto Angelica, Rizzi Simona.


### Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, la costituzione di n. 22 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di personale appartenente all'area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa) con i Signori:



- Padalino Cinzia, Cicolella Francesca Romana, Ariano Giulia, Fois Giovanni Antonio, Cucchiarele Alessandra , di cui alla graduatoria del concorso cod. 2/2022;
- Campanile Dalila Rosa, Guarnieri Rosa, Padalino Cinzia, Tozzi Francesca, Sportelli Lucia Anna, Garofalo Francesco Pio, Coluccelli Antonio, Greco Mariapia, Fiorella Francesca, Albino Mariacristina, Cascavilla Emiliana, Rago Francesco Vittorio, Miceli Carlo, Lattanzio Lucia, Tibberio Domenico, Taranto Angelica, Rizzi Simona, di cui alla graduatoria del concorso cod. 3/2022.

Il Direttore Generale  
(*dott.ssa Teresa Romei*)

 TERESA ROMEI  
06.02.2024 11:49:09  
GMT+00:00

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005