



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022). Scorrimento graduatoria per esigenze del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria.*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. n. 82/2023 ed in particolare l'art. 2 rubricato "Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246" e s.m.i.;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";

altresì, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";



- PRESA VISIONE** del Decreto del Direttore Generale Rep. n. 791/2022, prot. n. 60881-VII/1 del 21.11.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61416-I/7, Rep. A.U.A. n. 2629 del 22.11.2022), con cui è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022); del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 25472-VII/1 del 12.05.2023 – Rep. D.D.G. n. 292/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 25532-I/7 del 12.05.2023 – Rep. A.U.A. n. 1031/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;
- del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 35656-VII/1 del 18.07.2023 – Rep. D.D.G. n. 455/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 35672-I/7 del 18.07.2023 – Rep. A.U.A. n. 1501/2023) di scorrimento della graduatoria di cui al succitato D.D.G. n. 292/2023;
- del decreto direttoriale, prot. n. 36237-VII/1, Rep. D.D.G. n. 474-2023 del 20.07.2023, pubblicato nella medesima data nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 36317-I/7, Rep. A.U.A. n. 1531-2023 del 20.07.2023), con il quale l'Area Risorse Umane - Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Foggia, è stata autorizzata allo scorrimento della suindicata graduatoria di merito per l'assunzione di ulteriori n. 17 unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno;
- il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 48402-VII/1 del 06.10.2023 – Rep. D.D.G. n. 637/2023 di scorrimento della succitata graduatoria di merito per l'assunzione di ulteriori n. 3 unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di n. 6 mesi, per le esigenze dell'Area Ricerca;
- il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. Prot. n. 54444-VII/1 del 02.11.2023 – Rep. D.D.G. n. 740/2023 di scorrimento della succitata graduatoria di merito per l'assunzione di n. 11 ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di n. 12 mesi, per le esigenze connesse al progetto "Patti Territoriali per il Sistema Pugliese" e per le esigenze delle scuole di specializzazione di area sanitaria;
- CONSIDERATO** che nella suddetta graduatoria non si terrà conto dei candidati di cui alle posizioni 63, 64 e 65, poiché già in servizio presso questo Ateneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- PRESA VISIONE** della Deliberazione del Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria n. 1099/2023 - Prot. n. 55942-VII/1 del 07.11.2023 rettificata con messaggio di posta elettronica del Direttore del Dipartimento suddetto - Prof. Agostino Sevi, datato 12.12.2023 e depositato agli atti d'ufficio, di richiesta di attivazione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di n. 6 mesi, di categoria C – posizione economica 1 – area amministrativa, per le esigenze dell'Area Amministrazione, contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA del Dipartimento medesimo;
- RAVVISATA** l'opportunità, in ragione della specificità dei profili richiesti per il soddisfacimento dei fabbisogni come sopra esposti ed in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa per far fronte alle esigenze a tempo determinato, allo scopo di individuare la predetta unità di personale di categoria C;
- RITENUTO** conseguentemente necessario, in seguito allo scorrimento suindicato, procedere all'assunzione mediante sottoscrizione di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di n. 6 mesi, area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa);
- PRECISATO** che la relativa spesa graverà sui fondi extra FFO, del budget 2023 d'Ateneo, segnatamente sul progetto PRO_INFO_PACK_RICERCA_DI_LUCCIA;



ESAMINATO

al riguardo, che trattandosi in tutti i casi di fondi extra FFO, la spesa complessiva è esclusa dal limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;
ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 2 posti prioritariamente riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2022), in ragione di n. 1 candidato idoneo posizionato al posto n. 66 della medesima, individuato nella persona di Doroty Stasi.

Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa), della durata di n. 6 mesi, con la Sig.ra Doroty Stasi.

Art. 3

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo a procedere d'ufficio all'eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia da parte della candidata di cui all'art. 2, in ragione dei candidati idonei collocati nelle posizioni nn. 67 e successive, fino all'effettiva costituzione di n. 1 rapporto di lavoro di cui al predetto art. 1.

Art. 4

La spesa complessiva onnicomprensiva degli oneri c/Amministrazione pari ad € 17.350,00 graverà sulla voce COAN 04.43.09.01 "Oneri per amministrativi e tecnici a tempo determinato" del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) di questo Ateneo sul *Budget* d'Ateneo 2023.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firmato digitalmente da
TERESA ROMEI
CN = ROMEI TERESA
C = IT

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005