



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

**Direzione Gestioni Strategiche, didattica e
servizi agli studenti**
Il Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici e
Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-
Amministrativo**
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: *Scorrimento della graduatoria di merito della procedura relativa al Concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022)*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;

il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. del 16.06.2023 n. 82;

la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;

il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, testo vigente, recante norme sul trattamento dei dati personali e il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;

il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246" e s.m.i.;

l'art. 66, c. 13-bis del D.L. 25.06.2008, n. 112 convertito, con modificazioni, della L. 6.08.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5-ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";

PRESA VISIONE del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo 2024/2026, approvato dal Consiglio d'Amministrazione e dal Senato Accademico nella seduta



- congiunta del 31.01.2024 e, segnatamente, la sezione Organizzazione e Capitale Umano comprensiva, tra l'altro, del piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6, co. 2, lett. c), del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge n.113 del 6 agosto 2021;
- CONSIDERATO** che, in relazione alla vision strategica, supportata dalla swot analysis e delle implicazioni – sul piano della dotazione organica – originate dall'implementazione del sistema di assicurazione della qualità e nella necessità di prevedere un costante equilibrio tra le esigenze di mantenimento di buoni livelli di servizio sulle attività correnti rispetto alle cessazioni intervenute ed a quelle previste nel triennio, ivi incluse le esigenze correlate all'istituzione di nuove competenze determinate dall'introduzione di processi anche innovativi nell'ambito del suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2024/2026, si sono delineate le seguenti linee d'intervento della:
- 1) Programmazione strategica;
 - 2) Programmazione tecnici di laboratorio;
 - 3) Valorizzazione delle risorse umane.
- PRESO ATTO** che, nell'ambito della linea d'intervento "Pianificazione strategica" è emersa, tra l'altro, la necessità di potenziare i servizi agli studenti e il supporto amministrativo alla ricerca, destinando n. 10 posti di personale appartenente all'Area dei Collaboratori (ex categoria C) per le esigenze dell'Area Didattica e Servizi agli studenti e Alta formazione e n. 2 posti di personale appartenente all'Area dei Collaboratori per le esigenze dell'Area Ricerca;
- VISTI** il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 40597-VII/1, Rep. D.D.G. n. 560-2022 del 01.08.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 42332-I/7, Rep. A.U.A. n. 1825 del 24.08.2022), con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022);
l'avviso relativo al suindicato concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 67 del 23.08.2022;
il Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 4875-VII/1 del 17.01.2023 – Rep. D.D.G. n. 41/2023, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 4880-I/7 del 17.01.2023 – Rep. A.U.A. n. 138/2023) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;
il Decreto del Direttore Generale Prot. n. 6917-VII/1 del 06.02.2024 – Rep. D.D.G. n. 57/2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo in medesima data (Prot. n. 6937-I/7 del 06.02.2024 – Rep. A.U.A. n. 294/2024) con cui si è provveduto allo scorrimento della suddetta graduatoria di n. 5 idonei al fine di potenziare i servizi agli studenti e, nel contempo, consentire l'eventuale definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato, nel rispetto dell'ordine della graduatoria;
- VALUTATA** che, per effetto del suddetto scorrimento si è giunti alla posizione n. 11;
l'opportunità di portare a compimento il suddetto piano dei fabbisogni nella parte riguardante il potenziamento dei servizi agli studenti e il potenziamento delle attività amministrative correlate alla ricerca mediante il reclutamento delle restanti n. 5 unità di personale appartenente all'area dei collaboratori (ex categoria C) per le esigenze dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti e di n. 2 unità per le esigenze dell'Area Ricerca;
- RITENUTO** nello specifico, che le suddette 7 unità di personale saranno attinte attraverso scorrimento della graduatoria di cui sopra, identificata con codice 2/2022, in quanto la



RAVVISATA	professionalità e le competenze selezionate con la suddetta procedura sono corrispondenti ed adeguate rispetto alle esigenze di cui al piano dei fabbisogni del personale tecnico amministrativo triennio 2024/2026; l'opportunità, anche in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa a partire dalla posizione n. 12, al fine di individuare n. 7 unità di personale appartenente alla Area dei Collaboratori (ex categoria C);
PRECISATO	che nella graduatoria con codice 2/2022 non si terrà conto né della candidata posizionatasi tredicesima, in ragione delle motivazioni di cui al Decreto del Direttore Generale Prot. n. 42072-VII/2 del 10.09.2023 – Rep. D.D.G. n. 543/2023, né dei candidati di cui alle posizioni nn. 18 e 19 poiché assunti da questo Ateneo a tempo indeterminato con DDG Prot. n. 6917-VII/1 del 06.02.2024 – Rep. n. 57/2024, a seguito dello scorrimento sull'altra procedura concorsuale cod. 3/2022;
EVIDENZIATO	che, in caso di mancata sottoscrizione del contratto nella data fissata, si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione dei candidati idonei collocati in posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 7 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
ACCERTATA ESAMINATO	la copertura finanziaria ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza lo scorrimento:

- della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Area Didattica e servizi agli studenti e dell'Area Orientamento e Placement dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022), in ragione di n. 7 candidati idonei che ricoprono le posizioni nn. 12-14-15-16-17-20-21 della graduatoria medesima, individuati nelle persone di Todisco Ilaria, Tucci Francesca, Abate Emanuela, Scarpiello Grazia, Pellegrino Stefano, Miscioscia Roberta Rita, Cirulli Federica;

Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, la costituzione di n. 7 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di personale appartenente all'area dei collaboratori settore amministrativo (ex categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa) con i Signori:

- Todisco Ilaria, Tucci Francesca, Abate Emanuela, Scarpiello Grazia, Pellegrino Stefano, Miscioscia Roberta Rita, Cirulli Federica, di cui alla graduatoria del concorso cod. 2/2022.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firmato digitalmente da
TERESA ROMEI
CN = ROMEI TERESA
C = IT

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005