



Università di Foggia

MONITORAGGIO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO

2023 - 2025



INDICE

PREMESSA

pag. 3

IL MONITORAGGIO ANNUALE DEL PIANO STRATEGICO DI
ATENEIO 2023 - 2025 - INDICATORI

pag. 4



Premessa

L'Università di Foggia ha approvato il Piano strategico 2023-2025 (PS), nella seduta congiunta del Senato accademico e del 21 dicembre 2022, che è stato redatto seguendo una logica partecipativa tesa a delineare la visione strategica dell'Ateneo nel quadro dei principi generali sanciti dallo Statuto delle linee generali di indirizzo per la programmazione delle università adottate dal MUR, dei vincoli normativi in vigore, dalle linee guida dell'Anvur per il sistema di assicurazione della qualità negli Atenei (AVA3), da quelle per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane e dagli obiettivi dell'agenda 2030 ONU, nel rispetto della missione istituzionale, individuando i principali obiettivi da perseguire, le azioni ritenute di maggior impatto per la creazione di "Valore pubblico".

La logica partecipativa che sottende la redazione del Piano strategico è avvenuta con un coinvolgimento straordinario degli stakeholder e tutta la comunità accademica durante le giornate della conferenza di Ateneo: "Università E' territorio. Progettiamo insieme il Piano Strategico dell'Università" svolte dal 3 al 6 ottobre 2022 organizzato in 9 tavoli programmatici focalizzati su tematiche specifiche.

Sono stati individuati una serie di obiettivi strategici prioritari e che riguardano:

- Il potenziamento, l'aggiornamento e la razionalizzazione dell'offerta formativa favorendo l'internazionalizzazione della stessa, in risposta alle esigenze specifiche del territorio e degli stakeholders locali, che veda l'Ateneo in prima linea nell'adozione di nuove forme di didattica e di servizi innovativi a supporto degli studenti incentrati su strategie di didattica attiva ed inclusiva, mediata dalle tecnologie digitali;*
- Sviluppare sempre con maggiore forza le attività di ricerca ponendo l'accento sulla dimensione internazionale e puntando sulla qualità e produttività della ricerca di base e applicata;*
- La sfida di svolgere un ruolo chiave anche nell'innovazione sociale, economica, tecnologica e culturale del territorio per rendere lo stesso e gli insediamenti umani più inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.*
- Applicazione di una metodologia di progettazione partecipativa degli studenti nei processi di governo dell'Ateneo;*
- Aumento della dotazione finanziaria annuale per la formazione e per la mobilità del personale tecnico-amministrativo;*
- Incremento degli spazi attraverso interventi di sviluppo dell'edilizia universitaria;*

Pertanto, nell'ottica di realizzare una pianificazione capace di fornire una strategia coerente e imprescindibile dell'intero agire dell'Ateneo con la missione, la visione e i valori che la caratterizzano, l'Ateneo ha individuato quattro ambiti strategici che rappresentano le "sfide" principali che verranno affrontate nei prossimi anni e che rappresentano la strategia per la creazione di valore pubblico. Obiettivi che devono essere monitorati con attenzione per verificarne il grado di raggiungimento e gli eventuali scostamenti o, in considerazione di quanto accaduto, per effettuare alcune rimodulazioni necessarie.

Nello specifico, sono stati individuati 5 Ambiti:

- Didattica e internazionalizzazione (DI);*
- Ricerca (R);*
- Impatto e responsabilità sociale (IRS);*
- Risorse Umane e Benessere (RUB);*
- Città Universitaria (CU)*

Questo documento è strutturato attraverso delle schede analitiche nelle quali vengono riportati gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi, gli indicatori e i target per ambito strategico.



Università di Foggia

IL MONITORAGGIO ANNUALE DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 2023 - 2025

INDICATORI



INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
DI.1.1.1 Numero di corsi di laurea triennali attivati nel triennio nelle discipline STEM e/o in linea con le missioni del PNRR e/o con il contesto culturale, sociale ed economico di riferimento	0	4	≥3
DI.1.1.2 Numero di corsi di laurea magistrali attivati a completamento dei percorsi formativi	0	13	≥3
DI.1.1.3 Numero di modifiche di ordinamento richieste e/o di disattivazioni di corsi di laurea	0	5	≥3

INDICATORI

VALORE INIZIALE

VALORE AL 31/10/2023

TARGET

DI.1.2.1

Percentuale media dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio nel triennio (Indicatore C_a del DM 289/2021)

91,95

92

≥91,95

DI.1.2.2

Media degli studenti entro 1 anno fuoricorso nel triennio (Indicatore FFO)

9.759

11.138

≥10.000

DI.1.2.3

Percentuale media dei laureati, a un anno dal conseguimento del titolo, che reputa positivamente l'efficacia della laurea nel lavoro svolto (Indagine condizione occupazionale di AlmaLaurea)

88,53

84,4

≥88,53

DI.1.2.4

Media delle immatricolazioni nel triennio (ANS)

3.992

4.663

≥4.100

DI.1.2.5

Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità (indicatore A_f del DM 289/2021)

160

2.000

≥750

DI.1.2.6

Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (indicatore A_i del DM 289/2021)

0

1.640

≥1.000

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
DI.2.2.1 Percentuale di ricercatori a tempo determinato neoassunti impegnati in corsi di formazione sulla didattica sul totale dei ricercatori a tempo determinato assunti nel triennio	0%	100%	≥85%
DI.2.2.2 Punti organico da destinare al passaggio da RTD-B a professore di II fascia nel triennio	0 PO	9,8	≥9 PO
DI.2.2.3 Punti organico da destinare all'offerta formativa nel triennio	0 PO	0	≥7,4 PO
DI.2.2.4 Stesura delle linee guida relative al percorso di studio degli studenti con BES	0	1	1
DI.2.2.5 Proporzione delle risposte positive rispetto alle negative relative alla domanda sulla soddisfazione complessiva per gli insegnamenti da parte degli studenti frequentanti (questionario opinione degli studenti sulla didattica)	8,59	9,62	≥9,00

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
DI.3.1.1 CdS e/o curricula, all'interno di cds già presenti nell'offerta formativa, erogati in lingua inglese	1	1	≥3
DI.3.1.2 Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale" (Indicatore D_a del DM 289/2021)	0,024	0,048	≥0,03
DI.3.1.3 Completamento delle pagine del sito web di ateneo non ancora in inglese	0	1	1
DI.3.1.4 Esteralizzazione delle procedure per la prevalutazione dell'equipollenza dei titoli degli studenti stranieri	0	1	1
DI.3.1.5 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero nel triennio (Indicatore D_b della PRO3)	0,519	in fase di realizzazione	≥0,650

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
DI.3.2.1 Numero di accordi bilaterali tipo Erasmus ed extra UE attivati nel triennio	0	132	≥6
DI.3.2.2 Redazione della guida per gli studenti incoming	0	1	1
DI.3.2.3 Numero di eventi di promozione dei programmi di mobilità nel triennio	0	9	≥6
DI.3.2.4 Numero di corsi in lingua inglese attivati nel triennio per l'acquisizione della certificazione linguistica	0	0	≥3
DI.3.2.5 Incentivazione dei docenti che decidono di rendere fruibile il proprio insegnamento anche in lingua inglese e/o in e-learning attraverso un incremento del fondo di ateneo per le premialità nel triennio (Numeratore dell'indicatore E_k del DM 289/2021)	0 €	in fase di definizione	≥50.000

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE al 31/10/2023	TARGET
R.1.1.1 Assegnazione di risorse di Ateneo per bandi competitivi interni nel triennio	0 €	250.000	≥600.000 €
R.1.1.2 Assegnazione di risorse di Ateneo per sostenere i costi di pubblicazione anche per le riviste open access	0 €	93.838,44	≥240.000 €

OBIETTIVO STRATEGICO R.1		OBIETTIVO OPERATIVO R.1.2		LINEE DI AZIONE	
Promuovere e ottimizzare l'attività di ricerca in un'ottica competitiva		Incrementare/ottimizzare le risorse strumentali e tecnologiche in dotazione ai Dipartimenti		Assegnazione delle risorse derivanti da finanziamenti per la riqualificazione e l'ampliamento delle core facilities/piattaforme tecnologiche già in dotazione. Finanziamento di un programma capillare di interventi tecnici per le strutture esistenti, provvedendo anche alla programmazione di interventi di implementazione laddove necessario.	
RESPONSABILITÀ POLITICA					
Delegato del Rettore alla Ricerca, Delegato del Rettore all'Internazionalizzazione, Delegato del Rettore alla Terza Missione, Prorettore Vicario.					
INDICATORI		VALORE INIZIALE	VALORE al 31/10/2023	TARGET	
R.1.2.1					
Creazione dell'anagrafe degli immobili con l'individuazione degli interventi tecnici da eseguire sulle strutture esistenti		0	1	1	

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
R.2.1.1 Numero di cicli di seminari scientifici intra e interdipartimentali attivati nel triennio e/o Conferenze di ateneo sulla ricerca	0	0	≥6
R.2.1.2 Risorse destinate ai progetti di mobilità dei docenti nel triennio	0 €	0	≥600.000 €
R.2.1.3 Partecipazione a bandi competitivi con altri atenei o enti anche internazionali nel triennio	0 €	33	≥12

INDICATORI

VALORE INIZIALE

VALORE AL 31/10/2023

TARGET

R.2.2.1

Risorse extra FFO ottenute per il reclutamento di professori e/o ricercatori a tempo determinato nel triennio

0 €

1.194.144,00

≥4.500.000 €

R.2.2.2

Partecipazione a bandi competitivi con altri atenei o enti anche internazionali nel triennio

0

33

≥12

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
IRS.1.1.1			
Costituzione del GdL che si occupi del monitoraggio annuale dei risultati della pianificazione strategica	0	1	1
IRS.1.1.2			
Pubblicazione con cadenza sul sito web di ateneo degli esiti del monitoraggio strategico	0	1	1

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AD OGGI	TARGET
IRS.1.2.1 Numero di CdS in modalità blended attivati nel triennio e/o numero di CdS in modalità convenzionale per cui si richiede il passaggio alla modalità blended	0	18	≥3
IRS.1.2.2 Numero di hackaton, bootcamp, living Labs ecc, attivati nel triennio	0	≥3	≥3
IRS.1.2.3 Numero di iniziative di contrasto alle povertà educative realizzate nel triennio anche con altri enti e associazioni	0	55	≥3
IRS.1.2.4 Numero di corsi per gli specific skills training e/o di progetti attivati dal Career center development	0	≥4	≥4
IRS.1.2.5 Numero di Career, Recruiting day e Fiere per l’orientamento e/o il placement del triennio	0	8	≥9

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
IRS.2.1.1 Iniziative a sostegno della divulgazione scientifica fatte nel triennio	0	>15	≥15
IRS.2.1.2 Iniziative a sostegno della divulgazione culturale fatte nel triennio	0	>15	≥15
IRS.2.1.3 Iniziative culturali sulle tematiche della parità, della violenza di genere e dell'orientamento sessuale	0	5	≥15
IRS.2.1.4 Costituzione di una cabina di regia con il Policlinico e l'ASL	0	1	1
IRS.2.1.5 Elaborazione di un Manifesto per il Territorio per iniziative da portare avanti con le associazioni culturali presenti	0	in via di definizione	1
IRS.2.1.6 Ampliamento delle politiche di sviluppo di brevetti e di valorizzazione economica dei brevetti depositati, attraverso un potenziamento della capacità di sfruttare commercialmente i diritti provenienti dal portafoglio brevetti	0	in via di definizione	1
IRS.2.1.7 Numero delle convenzioni di ricerca con imprese ed enti del territorio attivate nel triennio	0	24	≥9

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VARORE AL 31/10/2023	TARGET
IRS.2.2.1 Numero di attività e/o progetti sulle tematiche dell'inclusione e della coesione nel triennio	0	27	≥9
IRS.2.2.2 Istituzione di un team con le figure qualificate di Sustainability, Energy, Mobility e Waste & resources manager	0	in fase di realizzazione	1
IRS.2.2.3 Redazione del Piano d'Ateneo per lo Sviluppo Sostenibile	0	in fase di realizzazione	1
IRS.2.2.4 Redazione del bilancio sociale	0	0	1
IRS.2.2.5 Ricorso agli appalti verdi (cam) per pulizie, energia, smaltimento cartucce, toner, materiali di stampa	0	Appalti verdi tutti in essere	1
IRS.2.2.6 Messa a regime del sistema del controllo di gestione a supporto delle decisioni	0	in fase di realizzazione	1

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
RUB.1.2.1 Numero di gruppi di lavoro nel triennio, che coinvolgano gli studenti, istituiti per la revisione dei regolamenti di Ateneo e la progettazione di procedure di gara per l’affidamento di beni e servizi che li riguardano	0	0	≥3
RUB.1.2.2 Numero di incontri tra i rappresentanti degli studenti e la governance dell’ateneo nel triennio.	0	3	≥36
RUB.1.2.3 Predisposizione di un sistema di reclami informatizzato e in forma anonima	0	1	1

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
RUB.2.1.1 Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (Indicatore E_h del DM 289/2021)	61,933	637,58	100
RUB.2.1.2 Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (Indicatore E_k del DM 289/2021)	0,001	0,023	≥0,002
RUB.2.1.3 Punti organico da destinare all’attuazione della programmazione del fabbisogno del personale nel triennio	0 PO	In fase di realizzazione	≥5 PO

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
RUB.2.2.1 Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) in un’ottica partecipativa e di condivisione	0	In fase di realizzazione	1
RUB.2.2.2 Realizzazione di un asilo aziendale	0	0	1
RUB.2.2.3 Incremento del fondo per la formazione da destinare ad agevolazioni per l’iscrizione del personale TA a master, corsi di formazione, specializzazione, ecc... (Numeratore Indicatore E_h del DM 289/2021)	0 €	190.000	≥250.000 €

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
RUB.3.1.1 Punti organico da destinare alle esigenze strategiche di ateneo nel triennio	0 %	< 20%	≥20 % del contingente assunzionale
RUB.3.1.2 analisi dei fabbisogni nel triennio	0	in corso di analisi	≥3
RUB.3.1.3 PO destinati al reclutamento di docenti e ricercatori di elevato profilo scientifico e didattico provenienti da altre sedi o Paesi e il ricorso a specifici programmi o strumenti nazionali o internazionali (chiamate dirette)	0 PO	0,85	≥1,35 PO
RUB.3.1.4 Attuazione della convenzione con la Regione Puglia n. 2003/2022 per la chiamata di professori di I e II fascia di area medica funzionali all’attivazione di nuove Scuole di Specializzazione, prioritariamente indicate nell’Allegato A della suddetta Convenzione.	0 €	1.125.200	≥3.375.600 €
RUB.3.1.5 Inserimento all’interno dei piani strategici di dipartimento del piano di sviluppo relativo all’organico	0	in fase di realizzazione	1

OBIETTIVO STRATEGICO RUB.3		LINEE DI AZIONE		
Valorizzare il ruolo dei professori e dei ricercatori		Eliminazione di ogni adempimento amministrativo e ogni regolamento che non sia previsto dalla normativa vigente.		
RESPONSABILITÀ POLITICA		Miglioramento e integrazione (ove possibile) delle piattaforme e dei servizi informatici uniformando i database, sfruttando le tecnologie più recenti e i sistemi di interazione tra i vari moduli operativi.		
Prorettore Vicario, Delegato del Rettore alla Didattica, Delegato del Rettore alla Ricerca, Delegato del Rettore ai Dati e Flussi informativi, Delegato del Rettore all’informatica		Incremento dell’informatizzazione (ove possibile) delle procedure e gli adempimenti amministrativi che devono essere assolti da professori e ricercatori.		
OBIETTIVO OPERATIVO RUB.3.2				
De-burocratizzare le procedure e gli adempimenti amministrativi per professori e ricercatori				
INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET	
RUB.3.2.1				
Aggiornamento pagina ESSE3 docenti e integrazione con le altre piattaforme di ateneo	0	1	1	

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
CU.1.1.1 Risorse ottenute attraverso la partecipazione a bandi per il finanziamento degli interventi di riqualificazione e ristrutturazione	0 €	4.766.581	≥17.000.000 €
CU.1.1.2 Fondi di bilancio da destinare al cofinanziamento per la riqualificazione e ristrutturazione della Caserma Miale	0 €	0 €	≤10.813.805 €
CU.1.1.3 Predisposizione e indizione della gara di appalto per la ristrutturazione e riqualificazione della Caserma Miale nel triennio	0	gara in allestimento	1
CU.1.1.4 Predisposizione e indizione della gara di appalto per la riqualificazione e ristrutturazione del Conventino nel triennio	0	1	1

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
CU.1.2.1 Fondi di bilancio da destinare al cofinanziamento per la realizzazione del “Corpo Aule” dei Dipartimenti di Area medica e dell’intervento edilizio del progetto “Dipartimento di Eccellenza”	0 €	in fase di attuazione	≤6.680.000 €
CU.1.2.2 Cantierizzazione e attivazione dei lavori relativi al Dipartimento di Eccellenza	0 €	1	1
CU.1.2.3 Definizione procedura di gara per la realizzazione del nuovo “Corpo Aule” dei Dipartimenti di Area medica, cantierizzazione e attivazione dei lavori	0	1	1

INDICATORI	VALORE INIZIALE	VALORE AL 31/10/2023	TARGET
CU.2.1.1 Creazione di cabina di regia con il territorio	0	0	1
CU.2.1.2 Studi di fattibilità relativi a terreni e/o fabbricati di interesse per l’ateneo	0	0	≥3

INDICATORI

VALORE INIZIALE

VALORE AL 31/10/2023

TARGET

CU.2.2.1

Monitoraggi nel triennio sullo stato di sicurezza ed efficienza del patrimonio immobiliare dell'Ateneo

0

1

3

CU.2.2.2

Realizzazione del fascicolo degli immobili per tutte le strutture che fanno parte del patrimonio immobiliare universitario

0

in corso di completamento

1



Università di Foggia



WWW.UNIFG.IT