



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

**Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti
Economici**
Responsabile: Dott.ssa Carolina Coletta

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale
Tecnico-Amministrativo**
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

Oggetto: *Concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022). Ulteriore scorrimento della graduatoria di merito per esigenze di personale tecnico amministrativo a tempo determinato in forza delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico relative alla seduta del 30.06.2023.*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;
la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;
la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;
il D.P.R. 9.05.1994, n. 487 come novellato con D.P.R. n. 82 del 16.06.2023, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi;
il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;
il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali nonché il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione e il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;
il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246" e s.m.i.;
il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";
altresì, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";

PRESA VISIONE del decreto del Direttore Generale, prot. n. 40597-VII/1, Rep. D.D.G. n. 560/2022 del 01.08.2022, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 42332-I/7, Rep. A.U.A. n. 1825 del 24.08.2022) con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari



	<p>delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022);</p> <p>il decreto direttoriale, prot. n. 4875-VII/1, Rep. D.D.G. n. 4/-2023 del 17.01.2023, pubblicato nella medesima data nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 4880-I/7, Rep. A.U.A. n. 138 del 17.01.2023), rettificato con decreto direttoriale, prot. n. 5480-VII/1 del 20.01.2023 – Rep. D.D.G. n. 47/2023, pubblicato nella medesima data nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 5541-I/7, Rep. A.U.A. n. 156 del 20.01.2023), con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del concorso in parola;</p> <p>il decreto direttoriale, prot. n. 15736-VII/4 del 14.03.2023 - Rep. D.D.G. n. 159/2023, di autorizzazione allo scorrimento della succitata graduatoria di merito in ragione di n. 2 candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria medesima;</p> <p>il conseguente decreto direttoriale, prot. n. 18502-VII/1 del 28.03.2023 - Rep. D.D.G. n. 194-2023, di autorizzazione alla stipula di n. 2 contratti di lavoro subordinato, di categoria C - posizione economica 1 - area amministrativa, a tempo pieno e determinato della durata di n. 6 mesi;</p>
ESAMINATE	<p>le deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Senato Accademico riferite alla seduta del 30.06.2023, che hanno previsto tra l'altro, l'immediata assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2021, di non meno di n. 22 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C, posizione economica 1, area amministrativa, mediante scorrimento delle vigenti graduatorie di merito relative alle procedure concorsuali di recente concluse;</p>
VISTO	<p>il conseguente decreto del Direttore Generale, Prot. n. 36282-VII/1 del 20.07.2023 – Rep. D.D.G. n. 476/2023, con il quale, agli artt. 1 e 2 è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al succitato concorso in ragione dei candidati utilmente collocati nella medesima, ai fini dell'assunzione di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo allo scopo di soddisfare le esigenze delle Segreterie Studenti, mediante sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, di categoria C, posizione economica 1, per la durata di n. 6 mesi, con decorrenza dal 01.09.2023 al 29.02.2024;</p>
PRECISATO	<p>che in forza dell'art. 3 del predetto D.D.G. n. 476/2023, il Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo è stato autorizzato a procedere d'ufficio all'ulteriore eventuale scorrimento in ragione di candidati collocati in posizioni successive, in caso di rinuncia da parte dei candidati di cui all'art. 2 e fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 5 rapporti di lavoro a tempo determinato, come sopra precisato;</p>
PRESO ATTO	<p>della risoluzione consensuale di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno già stipulato in forza del richiamato D.D.G. n. 476/2023 con decorrenza 01 dicembre 2023;</p>
RAVVISATA	<p>conseguentemente l'opportunità, nella prospettiva del soddisfacimento delle esigenze organizzative temporanee, urgenti e indifferibili afferenti alle Segreterie Studenti, di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria a seguito del verificarsi della risoluzione anticipata di cui sopra;</p>
RITENUTO	<p>pertanto, opportuno procedere alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 3 mesi, pari al periodo residuo del contratto risolto anticipatamente;</p>
ACCERTATA	<p>la disponibilità finanziaria a valere sui fondi extra FFO come da Deliberazioni del CdA e del Senato Accademico del 30.06.2023 ed in particolare sul vincolo n. 1385/2023 del <i>budget</i> 2023 d'Ateneo;</p> <p>altresì che la relativa spesa i cui oneri non sono a carico del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) di questo Ateneo, è esclusa dal limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;</p>
ESAMINATO	<p>ogni opportuno elemento;</p>



DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza l'ulteriore scorrimento della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per esami, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 2/2022) in ragione del candidato utilmente collocato nella graduatoria medesima.

Art. 2

L'Area Personale Tecnico – Amministrativo e Trattamenti Economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo è autorizzata, altresì, alla stipula di un contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, per la durata di 3 mesi.

Il Direttore Generale
(dott.ssa Teresa Romei)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005