



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Personale TA e Trattamenti Economici
Responsabile: Dott.ssa Carolina Coletta

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale
Tecnico-Amministrativo**
Responsabile: Dott.ssa Roberta Colecchia

Oggetto: *Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato e pieno, per la durata di n. 24 mesi, di Categoria C, Posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Progetto “Patto Territoriale per il Sistema Pugliese. (Cod. 5/2023) – Revoca del bando.*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il “*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*” di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;

la Legge 07.08.1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e s.m.i.;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*”, con particolare riferimento agli art. 35, co. 5 ter e 36, co. 2;

il D. Lgs. 27.10.2009, n.150, in materia di “*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”;

la Legge 30.12.2010, n. 240 e s.m.i. “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*”;

il D. Lgs. 29.03.2012, n. 49, recante la “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei*”;

il D. Lgs. 15.06.2015, n. 81 in materia di “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, co. 7, della L. 10.12.2014, n. 183*”;

il D.L. 09.06.2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 06.08.2021, n. 113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”;

la L. 29.06.2022, n. 79 di conversione, con modificazioni, del D.L. 30.04.2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”;

il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” ed in particolare l'art. 3 “*Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni*”;

l'art. 28 del decreto-legge n. 50 del 17 maggio 2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 91 del 15 luglio 2022 che, al decreto-legge n. 152 del 6 novembre 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 91 del 15 luglio 2022, ha inserito l'art. 14 bis rubricato “*Patti Territoriali dell'alta formazione per le imprese*”;

il comma 1 del suindicato art. 14-bis che ha previsto, al fine di promuovere l'interdisciplinarietà dei corsi di studio e la formazione di profili professionali innovativi e altamente specializzati in grado di soddisfare i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro e dalle filiere produttive nazionali, nonché di migliorare e ampliare l'offerta formativa universitaria anche attraverso la sua integrazione con le correlate attività di ricerca,



sviluppo e innovazione, l'attribuzione, per gli anni dal 2022 al 2025, di un contributo complessivo, a titolo di cofinanziamento, di euro 290 milioni, di cui euro 20 milioni per il 2022 e di euro 90 milioni per ciascuno degli anni dal 2023 al 2025, alle Università che promuovono, nell'ambito della propria autonomia, la stipulazione di "Patti territoriali per l'alta formazione per le imprese", con imprese ovvero enti o istituzioni di ricerca pubblici o privati, nonché con altre università, pubbliche amministrazioni e società pubbliche;

il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16.10.2008;

il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19.04.2018;

il C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto il 6 Dicembre 2022;

lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;

il Regolamento in materia di accesso all'impiego del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Foggia, per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta in materia, emanato con D.R. n. 757, prot. n. 14237 – I/3 del 03.06.2014;

il Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Foggia;

la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria, seduta del 12.09.2023, con cui è stato chiesto l'avvio di n. 4 di procedure concorsuali, finalizzate all'assunzione con contratti biennali a tempo determinato e pieno di personale tecnico-amministrativo con i profili professionali specifici come dettagliati per il necessario supporto alla gestione amministrativa del progetto "Patto territoriale per il sistema pugliese", di cui una destinata a 1 posto a tempo determinato della durata di 24 mesi, di categoria C, per le esigenze correlate al funzionamento degli organi collegiali e alla stesura di documenti, accordi e convenzioni in lingua inglese nell'ambito del richiamato Progetto;

ESAMINATO il conseguente Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 52036-VII/1 del 23.10.2023 – Rep. D.D.G. n. 702/2023, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato e pieno, per la durata di n. 24 mesi, di Categoria C, Posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Progetto "Patto Territoriale per il Sistema Pugliese. (Cod. 5/2023);

PREMESSO che con Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 30390-VII/1 del 14.06.2023 – Rep. D.D.G. n. 371/2023 è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico – amministrativo a tempo indeterminato e pieno di Categoria C, Posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Foggia, riservato prioritariamente alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Cod. 3/2023);

che con Decreto del Direttore Generale, Prot. 58729-VII/1 del 15.11.2023 – Rep. D.D.G. n. 794/2023 sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del concorso in parola, con contestuale dichiarazione del vincitore;

CONSIDERATO che il profilo oggetto del concorso da ultimo richiamato implica la conoscenza della lingua inglese indispensabile in un ambiente accademico internazionale;

CONSIDERATO che il progetto "Patto territoriale per il sistema pugliese" prevede il coinvolgimento anche di partner internazionali e occorre dunque dotarsi di un'unità di personale che fornisca il necessario supporto allo svolgimento di meet e riunioni in lingua inglese;

RITENUTO pertanto opportuno, in ragione della specificità del profilo di cui al concorso in oggetto, in ossequio al principio di economicità procedimentale, attingere alla graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 794/2023;

che la vigenza della graduatoria relativa al concorso pubblico bandito per le esigenze del Centro linguistico di Ateneo ha mutato la situazione di fatto che ha indotto all'emanazione del bando indetto per soddisfare le esigenze del Progetto "Patto Territoriale per il Sistema Pugliese", ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 quinquies, co. 1, della L. 241/90, testo vigente;

VALUTATI i principi che ispirano l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, secondo quanto disposto dall'art. 2 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e, in particolare, il perseguimento dell'obiettivo di efficienza, efficacia ed economicità;



RITENUTO conseguentemente di revocare, per le motivazioni esposte, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 21 quinquies, co. 1, della L. 241/90, il D.D.G. n. 702/2023 al fine di attingere, come sopra precisato, alla suesposta graduatoria di merito, approvata con D.D.G. n. 794/2023, per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione del Progetto "Patto Territoriale per il Sistema Pugliese";

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

di revocare, per le motivazioni esposte, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 21 quinquies, co. 1, della L. 241/90, il D.D.G. n. 702/2023 con cui è stato indetto il concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato e pieno, per la durata di n. 24 mesi, di Categoria C, Posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Progetto "Patto Territoriale per il Sistema Pugliese" (Cod. 5/2023), in ragione della previsione di attingere alla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 794/2023, per la copertura del posto suindicato.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005