



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Affari Generali
dott.ssa Annamaria Volpe

Servizio Organi collegiali, Normativa e Procedure elettorali
dott. Marco Baudille

Unità Organi Collegiali
sig.ra Claudia D'Arcangelo

ESITI DELLE DELIBERE
PROPOSTE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
riunione straordinaria del 7 novembre 2023

Via Gramsci 89/91 - 71122 FOGGIA – tel. 0881.338.324/420/322
email: affarigenerali@unifg.it

Per eventuali approfondimenti, contattare, nei giorni seguenti, la Struttura Organizzativa Responsabile indicata fra parentesi a fianco di ciascun argomento.

- 1) COMUNICAZIONI DEL RETTORE [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico]

- O M I S S I S -

- 2) PIANO STRATEGICO DI ATENEO PER IL TRIENNIO 2023 – 2025 [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico] (area pianificazione, controllo di gestione e valutazione della performance)

Approvata con modifica.

- 3) COSTITUZIONE CENTRO MULTIDISCIPLINARE E APPROVAZIONE PROCEDURE DI ACCREDITAMENTO INIZIALE E PERIODICO DEI PERCORSI DI FORMAZIONE INSEGNANTI A.A. 2023/2024 [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico] (centro di formazione della docenza)

Approvata con modifica.

- 4) RICHIEDA DEL CONSIGLIO DEGLI STUDENTI PER L'ORGANIZZAZIONE DELLA FESTA DELLA MATRICOLA [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico] (area terza missione – servizio public engagement e trasferimento tecnologico)

Approvata.

- 5) PROPOSTE DI MODIFICA AL REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DI UN'IDENTITÀ ALIAS PER PERSONE IN TRANSIZIONE DI GENERE [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico] (area terza missione – servizio public engagement e trasferimento tecnologico)

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato:

- di autorizzare, per gli aspetti di propria competenza, le modifiche al Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere;
- di optare, con riferimento alle due diverse formulazioni proposte dell'ultimo comma dell'art.4, per la seguente:

“Con riferimento alla proclamazione del conseguimento della laurea o di altro titolo di studio finale (es. master, scuola di specializzazione...) la Commissione competente, per tutelare la riservatezza della persona interessata ed evitare ogni tipo di discriminazione, utilizza l'identità alias, salvo espressa richiesta della persona interessata a che si utilizzino i dati anagrafici, per tutelare in fase di proclamazione gli studenti e le studentesse che hanno attivato la carriera alias.”
- di invitare l'Area orientamento a segnalare l'esistenza della carriera alias in Ateneo nelle azioni rivolte alle Scuole;
- di assumere l'impegno di promuovere la stesura di un vademecum per la comunicazione inclusiva e l'implementazione di una procedura che permetta a tutti i bandi di poter essere classificati gender neutral affidandone il compito al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

- 6) DESTINAZIONE DI RISORSE PER ESIGENZE D'INTERESSE GENERALE DELL'ATENEO E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO 2021-2023 NELL'AMBITO DEL PIAO 2023 2025 [per il presente argomento è stato previsto l'esame contestuale con il senato accademico] (area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici)

Approvata.

 Per eventuali approfondimenti, contattare, nei giorni seguenti, la Struttura Organizzativa Responsabile indicata fra parentesi a fianco di ciascun argomento.