

ALLEGATO N. 1

## ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2021-2023

| LINEE DI INTERVENTO                |   | AREA/SERVIZIO  | CAT. B | CAT. C | CAT. D | CAT. EP | DIRIG. | C.E.L. | Totale esigenze di personale | Totale P.O. |
|------------------------------------|---|--|--------|--------|--------|---------|--------|--------|------------------------------|-------------|
| OBIETTIVI (PIANO STRATEGICO)       |   |  |        |        |        |         |        |        |                              |             |
| 1                                  | Potenziare i servizi agli studenti  | Area Didattica e servizi agli studenti   | 0      | 2      | 0      | 0       | 0      | 0      | 2                            | 0,50        |
| 2                                  | Potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione  | Area Relazioni internazionali/CLA  | 0      | 1      | 0      | 0       | 0      | 4      | 5                            | 1,05        |
| 3                                  | Potenziare i servizi di orientamento e placement  | Area Orientamento e placement  | 0      | 1      | 0      | 0       | 0      | 0      | 1                            | 0,25        |
| 4                                  | Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo | Area E-learning e servizi multimediali   | 0      | 0      | 1      | 1       | 0      | 0      | 2                            | 0,45        |
|                                    |   | Area Comunicazione   | 0      | 0      | 1      | 0       | 0      | 0      | 1                            | 0,30        |
| 5                                  | Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture   | Area Affari tecnici e negoziali  | 0      | 1      | 0      | 0       | 0      | 0      | 1                            | 0,25        |
|                                    |   | Servizio beni economici  | 0      | 0      | 1      | 0       | 0      | 0      | 1                            | 0,30        |
| 6                                  | Supportare i processi di riorganizzazione   | Centro di formazione della docenza   | 0      | 1      | 1      | 0       | 0      | 0      | 2                            | 0,55        |
|                                    |   | Area Risorse umane/Servizio Rapporti con il Serv. sanitario ed enti finanziatori | 0      | 1      | 0      | 0       | 0      | 0      | 1                            | 0,25        |
|                                    |   | Area Amministrative e Tecniche   | 0      | 9      | 5      | 3       | 3      | 0      | 19                           | 6,90        |
| PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE) |   |  | 0      | 16     | 9      | 4       | 3      | 4      | 35                           | 10,80       |

**ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

| LINEE DI INTERVENTO                       |  | AREA/SERVIZIO   | CAT. B | CAT. C   | CAT. D    | CAT. EP  | DIRIG.   | C.E.L.   | Totale esigenze di personale | Totale P.O. |
|---|--|---|--------|----------|-----------|----------|----------|----------|------------------------------|-------------|
| ESIGENZE AREA TECNICO-SCIENTIFICA         |  |   |        |          |           |          |          |          |                              |             |
| 1   | Incrementare il numero di professori e ricercatori provenienti da Università ed Enti di ricerca esteri mediante il consolidamento e rafforzamento degli attuali rapporti di collaborazione con Università ed Enti di ricerca internazionali e/o coinvolgendoli in progetti di eccellenza con strutture universitarie funzionali e moderne, capaci di generare sinergie tra attività imprenditoriali, centri di ricerca (Core Facilities), laboratori e alta formazione | Core facility Medicina  | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
|   |  | Core facility Agraria   | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
| 2   | Esigenze del SSD AGR/03 Arboricoltura e coltivazioni arboree   | Fondi Dipartimento DAFNE - Piano sviluppo triennale approvato dal CdA 22.07.2020          | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
| 3   | Esigenze del SSD AGR/16 Microbiologia agraria  |   | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
| 4   | Esigenze del SSD AGR/09  | Fondi Dipartimento DAFNE  | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
| 5   | Esigenze del SSD MED/42 Igiene (da quota turn over strategico) a supporto della istituzione di un I.R.C.C.S. dedicato alle malattie infettive e all'epidemiologia presso il presidio D'Avanzo (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)   | Area medica   | 0      | 0        | 2         | 0        | 0        | 0        | 2                            | 0,6         |
| 6   | Supporto attività di ricerca del laboratorio unico di Dipartimento   | Scienze mediche e chirurgiche   | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,30        |
| 7   | Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo)  | DISTUM  | 0      | 0        | 2         | 0        | 0        | 0        | 2                            | 0,60        |
| 8   | Esigenze Dipartimento DAFNE del SSD AGR/02 (Agronomia e coltivazioni erbacee)  | Fondi Dipartimento di Eccellenza + cofinanziamento Dipartimento DAFNE 0,05 punti organico | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,3         |
| 9   | Esigenze Dipartimento DAFNE del SSD AGR/04 (Orticoltura e floricoltura)  | Fondi Dipartimento di Eccellenza + cofinanziamento Dipartimento DAFNE 0,05 punti organico | 0      | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 1                            | 0,3         |
| <b>PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)</b> |  |   |        | <b>0</b> | <b>12</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>12</b>                    | <b>3,60</b> |

**ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

| LINEE DI INTERVENTO   |   | AREA/SERVIZIO  |          | CAT. C        | CAT. D        | CAT. EP        | DIRIG.        | C.E.L.        | Totale esigenze di personale        | Totale P.O.        |
|---|---|--|----------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|-------------------------------------|--------------------|
| SUPERAMENTO DEL PRECARIATO  |   |  |          |               |               |                |               |               |                                     |                    |
|   | Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture   | Area Affari tecnici e negoziali (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)  | 0        | 0             | 1             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,3                |
|   | Potenziare i servizi agli studenti  | Area Amministrazione, contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA dei Dipartimenti di Area Medica (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017) | 0        | 1             | 1             | 0              | 0             | 0             | 2                                   | 0,55               |
|   | Supportare i processi di riorganizzazione   | Servizio Tecnico per supporto N.V.A., Presidio Qualità (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)   | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   |   | Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017)  | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   |   | Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 2 d.lgs. 75/2017)  | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   | Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo | Unità web, social e web design, Servizio Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo (art. 2, comma 2, d.lgs. 75/2017)   | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   | Supportare i processi di riorganizzazione   | Polo di Odontoiatria (art. 2, comma 2, d.lgs. 75/2017)   | 1        | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,2                |
| 1   | Potenziare i servizi agli studenti  | Aree Carriere e servizi agli studenti (art. 20 d.lgs. 165/2001)  | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   |   | Area Alta formazione e studi Avanzati (art. 20 d.lgs. 165/2001)  | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   |   | Servizio Ricerca – Dipartimenti Area Economica (art. 20 d.lgs. 165/2001)   | 0        | 1             | 0             | 0              | 0             | 0             | 1                                   | 0,25               |
|   |   | Area E-learning e servizi multimediali (art. 20 d.lgs. 165/2001)   | 0        | 0             | 1             | 0              | 0             | 0             | 0                                   | 1                  |
| <b>PROGRAMMAZIONE SUPERAMENTO DEL PRECARIATO (TOTALE)</b>           |   |  | <b>1</b> | <b>8</b>      | <b>3</b>      | <b>0</b>       | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>12</b>                           | <b>3,10</b>        |
| <b>PROGRAMMAZIONE TOTALE</b>  |   |  |          | <b>CAT. C</b> | <b>CAT. D</b> | <b>CAT. EP</b> | <b>DIRIG.</b> | <b>C.E.L.</b> | <b>Totale esigenze di personale</b> | <b>Totale P.O.</b> |
|   |   |  |          | 24            | 24            | 4              | 3             | 4             | 59                                  | 17,50              |
| <b>PROGRESSIONI VERTICALI art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001</b> |   |  |          | <b>CAT. C</b> | <b>CAT. D</b> | <b>CAT. EP</b> | <b>DIRIG.</b> | <b>C.E.L.</b> | <b>Totale esigenze di personale</b> | <b>Totale P.O.</b> |
|   |   |  |          | 11            | 28            | 8              | 0             | 0             | 47                                  | 2,75               |
| <b>TOTALE</b>   |   |  |          | 11            | 28            | 8              | 0             | 0             | 47                                  | 2,85               |
| <b>PIANO ASSUNZIONALE COMPLESSIVO</b>                               |   |  |          | <b>CAT. C</b> | <b>CAT. D</b> | <b>CAT. EP</b> | <b>DIRIG.</b> | <b>C.E.L.</b> | <b>Totale esigenze di personale</b> | <b>Totale P.O.</b> |
|   |   |  |          | 35            | 52            | 12             | 3             | 4             | 106                                 | 20,35              |