

## 5) PROPOSTE DI MODIFICA AL REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DI UN'IDENTITÀ ALIAS PER PERSONE IN TRANSIZIONE DI GENERE

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione, .....,  
 VISTO il Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere emanato con prot. 0045069 – I/3 del 04/10/2021 – Decreto del Rettore n. 1317/2021;  
 VISTA la richiesta di modifica del Regolamento;  
 ESAMINATO il verbale della seduta del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del 13.07.2023 in cui si è esaminata la questione;  
 PRESO ATTO del parere complessivamente espresso dal Consiglio degli Studenti dell'Università di Foggia del 19.10.2023;  
 PRESO ATTO della deliberazione espressa, per gli aspetti di propria competenza, dal Senato Accademico, nell'odierna riunione;  
 VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;  
 SENTITO il Direttore Generale,

### DELIBERA

- di autorizzare, per gli aspetti di propria competenza, le modifiche al Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere come evidenziato nel documento che si allega con il n. 4 al presente verbale;
- di optare, con riferimento alle due diverse formulazioni proposte dell'ultimo comma dell'art.4, per la seguente:
 

*“Con riferimento alla proclamazione del conseguimento della laurea o di altro titolo di studio finale (es. master, scuola di specializzazione...) la Commissione competente, per tutelare la riservatezza della persona interessata ed evitare ogni tipo di discriminazione, utilizza l'identità alias, salvo espressa richiesta della persona interessata a che si utilizzino i dati anagrafici, per tutelare in fase di proclamazione gli studenti e le studentesse che hanno attivato la carriera alias.”;*
- di invitare l'Area orientamento a segnalare l'esistenza della carriera alias in Ateneo nelle azioni rivolte alle Scuole;
- di assumere l'impegno di promuovere la stesura di un vademecum per la comunicazione inclusiva e l'implementazione di una procedura che permetta a tutti i bandi di poter essere classificati gender neutral affidandone il compito al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: area terza missione - servizio TTO e PE;

- C.C.:
- servizio organi collegiali, normativa e procedure elettorali;
  - area orientamento e placement;
  - servizio affari giuridici e pari opportunità.

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*