



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



prot. n.

Foggia,

Dipartimento di Scienze Agrarie,
Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria

Rep. D.D. n.

Il Direttore di Dipartimento

Prof. Agostino Sevi

**Il Responsabile dell'Area Amministrazione Contabilità,
Ricerca e Processi AVA**

Dott. Domenico La Bella

Servizio Amministrazione e Contabilità

Dott.ssa Maria De Benedittis

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 e ss. del codice civile, per "Individuazione di strategie di comunicazione per favorire l'accettabilità sociale dell'impiego di acque reflue depurate in agricoltura".

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

- VISTI la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;
l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che vincola l'efficacia dei contratti relativi a rapporti di collaborazione o di consulenza alla data di pubblicazione del nominativo del consulente, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso sul sito istituzionale dell'amministrazione stipulante;
lo Statuto dell'Università di Foggia, modificato con D.R. prot. n. 5296 - I/2, rep. n. 175/2022, del 26.01.2022, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie Generale n. 45 del 23.02.2022;
il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;
- VISTA la delibera prot. n. 36175-VII/1 del 20.7.2023 con la quale la Giunta di Dipartimento DAFNE ha approvato la richiesta prot. n. 35568-VII/1 del 18.7.2023 presentata dal prof. Maurizio Prosperini di stipula di un contratto di lavoro autonomo avente a oggetto: "Individuazione di strategie di comunicazione per favorire l'accettabilità sociale dell'impiego di acque reflue depurate in agricoltura";
- RAVVISATA la necessità di indire una procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione autonoma professionale, della durata di 30 giorni nell'arco di 2 mesi, a fronte di un compenso lordo pari a € 5.000,00 (cinquemila/00), onnicomprensivo degli oneri a carico del percipiente e del committente e senza alcun rimborso delle spese sostenute dal percipiente;
- CONSIDERATA la specificità delle competenze richieste;
- CONSIDERATA la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;



- CONSIDERATO** che l'affidamento del presente incarico è stato subordinato alla preventiva verifica della mancanza di professionalità interne all'Università di Foggia, tramite D.D. Dip. n. 863, prot. n. 36250-VII/1 del 20.7.2023, con il quale è stato disposto l'avvio di un'indagine rivolta al personale interno e in esito alla quale non risulta pervenuta nessuna disponibilità;
- ACCERTATO** che la spesa complessiva relativa al suddetto incarico non graverà sul Fondo di finanziamento ordinario (FFO) di questo Ateneo e che gli oneri relativi al suddetto incarico graveranno sulla voce COAN 06.60.03.01 – fondi "Progetto SIMRA Prosperi", di cui il prof. Prosperi è responsabile;
- ESAMINATO** ogni opportuno elemento,

DECRETA

Articolo 1

Indizione e oggetto della selezione

È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'affidamento di n. 1 contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 e ss. del codice civile, per "Individuazione di strategie di comunicazione per favorire l'accettabilità sociale dell'impiego di acque reflue depurate in agricoltura".

Articolo 2

Durata, attività e compenso

Il contratto avrà la durata di 30 giorni nell'arco di 2 mesi. Il trattatista svolgerà le seguenti attività e compiti:

- individuazione di strategie di comunicazione per favorire l'accettabilità sociale dell'impiego di acque reflue depurate in agricoltura.

Il compenso comprensivo di tutti gli oneri di legge a carico dell'amministrazione e del prestatore, commisurato alla durata del contratto, sarà pari a € 5.000,00 (cinquemila/00). Il compenso sarà corrisposto al termine della prestazione dietro presentazione di nota di lavoro o di fattura e di una sintetica relazione sull'attività svolta, controfirmate dal prof. Maurizio Prosperi, in qualità di responsabile scientifico del progetto Social Innovation in Marginalised rural areas SIMRA.

Articolo 3

Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa.



Articolo 4

Requisiti di ammissione

Può partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso chi sia in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale in Scienze e Tecnologie Agrarie;
- esperienze professionali svolte nell'ambito delle strategie di gestione delle colture intensive.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Inoltre, ai candidati sono richieste le seguenti competenze:

- capacità di utilizzo di software professionali e specialistici per l'analisi economica e ambientale;
- utilizzo fluente della lingua inglese;
- capacità di elaborare un documento atto a una pubblicazione scientifica;
- capacità di lavorare in un team di ricerca.

Non può partecipare alla selezione chi sia stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, co. 1, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. L'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione per difetto dei requisiti sopra prescritti.

Articolo 5

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire a questa Università entro le ore 12.00 del 10.10.2023.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria, Prof. Agostino Sevi – Via Napoli 25, 71122 – Foggia, esclusivamente con la modalità di seguito indicata:

- Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo dafne@cert.unifg.it, mediante trasmissione in formato pdf della domanda e della documentazione richiesta, unitamente al documento di identità, citando nell'oggetto **“Domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 contratto di lavoro autonomo per Individuazione di strategie di comunicazione”**.



Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore PEC, ai sensi del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Articolo 6

Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza;
- e) cittadinanza italiana, cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea e loro familiari in possesso di un regolare titolo di soggiorno oppure cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- f) per i cittadini di altri Paesi, un'ottima conoscenza della lingua italiana;
- g) possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 4 del presente avviso di selezione;
- h) possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 8 del presente avviso di selezione;
- i) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della mancata iscrizione;
- l) godimento dei diritti civili e politici, ovvero motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- m) di non aver riportato condanne penali. In caso contrario vanno indicate le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.);
- n) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lett. d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- o) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia;
- p) preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- q) l'indirizzo di posta elettronica certificata, nonché i recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.



L'omissione di una delle dichiarazioni, a eccezione di quella indicata ai punti h), p) e q), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal/la candidato/a, a pena di esclusione, con le modalità di cui all'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale). Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, la firma non deve essere autenticata.

Articolo 7

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) fotocopia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale;
- b) *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive, di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, contenente l'enunciazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli oggetto di valutazione;
- c) informativa e autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato B).

Articolo 8

Commissione di selezione, valutazione dei titoli e del colloquio

La selezione dei candidati viene effettuata da una Commissione giudicatrice, composta da tre docenti o ricercatori, nominata dalla Giunta di Dipartimento o con decreto del Direttore di Dipartimento dopo la scadenza del bando stesso.

La Commissione procede a verificare il possesso da parte di ciascun/a candidato/a dei requisiti di ammissione di cui all'art. 4. Ove accerti la mancanza o l'incongruità di tali requisiti, la Commissione esclude il/la candidato/a dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti da parte dei candidati, la Commissione procede alla valutazione comparativa per titoli e colloquio, volta ad accertare la migliore coerenza delle professionalità possedute rispetto al profilo professionale richiesto.

La Commissione dispone di n. 70 punti, così ripartiti:

titoli valutabili (massimo 30 punti)

- titoli culturali e/o professionali (fino a 15 punti);
- voto di laurea superiore a 105/110 (fino a 5 punti);
- certificazioni sulla conoscenza di strumenti informatici (fino a 4 punti);
- iscrizione al corso di dottorato di ricerca (primo anno 1 punto, secondo anno 2 punti, terzo anno 3 punti);



- titolo di dottore di ricerca (fino a 3 punti).

Colloquio sulle aree tematiche oggetto del contratto (fino a 40 punti)

La selezione si intenderà superata con punteggio pari o superiore a voti 40.

La convocazione per il colloquio sarà comunicata ai candidati almeno tre giorni prima dell'effettuazione dello stesso, mediante pubblicazione di un avviso sul sito web di Ateneo

<https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale->

[tecnicoamministrativo/esterno/personale-tecnico-amministrativo-esterno-espletamento](https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnicoamministrativo/esterno/personale-tecnico-amministrativo-esterno-espletamento) e sarà indicato il link dove collegarsi per sostenere il colloquio. In conformità con la normativa vigente, la Commissione potrà eventualmente effettuare il colloquio con i candidati in presenza, fatto salvo sempre l'obbligo di preventiva comunicazione almeno tre giorni prima della data del colloquio mediante pubblicazione di un avviso sul sito web di Ateneo.

Il colloquio si svolgerà online attraverso una piattaforma di videoconferenza messa a disposizione da questa Amministrazione, oppure in presenza, ove consentito dalla vigente normativa e se tale modalità sarà scelta dalla Commissione di selezione.

I candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento, purché non scaduti:

- a) carta d'identità;
- b) passaporto;
- c) patente di guida.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i/le candidati/e accettano integralmente le condizioni di svolgimento del colloquio e si impegnano a dotarsi della strumentazione informatica necessaria al suo espletamento, ossia un apparecchio hardware (computer, tablet, telefono cellulare e simili) in grado di connettersi a internet tramite browser o app dedicata e una linea internet adeguata a sostenere il collegamento audio-video in videoconferenza, in seduta pubblica. L'onere di dotarsi di adeguati strumenti per l'espletamento della suddetta prova resta a carico del/la candidato/a e l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di partecipazione alla prova dovuta a malfunzionamenti dell'apparecchiatura o della linea internet del/la candidato/a.

La mancata presentazione alla prova, nel giorno e nell'ora indicati, sarà considerata come esplicita e definitiva rinuncia del/la candidato/a a partecipare alla procedura selettiva.

Al termine della prova, la Commissione giudicatrice redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco sarà pubblicato nella pagina web di Ateneo:

<https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale->

[tecnicoamministrativo/esterno/personale-tecnico-amministrativo-esterno-archiviati](https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnicoamministrativo/esterno/personale-tecnico-amministrativo-esterno-archiviati)

Articolo 9

Affidamento dell'incarico



L'attribuzione dell'incarico al soggetto selezionato avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e ss. del codice civile. Il/la vincitore/trice della procedura selettiva sarà invitato/a ad autocertificare i seguenti stati, fatti e qualità personali:

1. il possesso e il numero di codice fiscale, dell'eventuale partita IVA e di qualsiasi dato presente nell'archivio dell'anagrafe tributaria;
2. l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi (ai sensi dell'art. 53, co. 14, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla L. 6 novembre 2012, n. 190).

Qualora il/la vincitore/trice, per giustificato motivo, inizi la collaborazione con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di inizio dell'attività.

Articolo 10

Risoluzione del contratto

Il contratto può essere risolto, con delibera del Consiglio o della Giunta di Dipartimento, in caso di grave inadempienza agli obblighi contrattualmente assunti. La risoluzione potrà verificarsi di diritto mediante comunicazione scritta della volontà di avvalersi della presente clausola risolutiva espressa, come previsto dall'articolo 1456 del codice civile. Comporta, altresì, la risoluzione del contratto a tutti gli effetti, previo un termine di preavviso stabilito in 30 giorni, il completamento della realizzazione del progetto di ricerca ovvero l'interruzione dello stesso, per cause esterne al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria. In tale ultimo caso il compenso da liquidare sarà determinato proporzionalmente al lavoro effettivamente svolto.

Articolo 11

Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/la candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore, prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile Protezione Dati Personali è l'Avv. Nicola Fabiano, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC rpd@cert.unifg.it.

Articolo 12

Pubblicità

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università di Foggia nella sezione



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Dipartimento di Scienze Agrarie,
Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria

prot. n.

Foggia,

Rep. D.D. n.

<https://www.unifg.it/it/ateneo/normativa-e-bandi/bandi-personale-tecnicoamministrativo/personale-tecnico-amministrativo-esterno>

Articolo 13

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Domenico La Bella (e-mail: domenico.labella@unifg.it).

Articolo 14

Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Direttore
prof. Agostino Sevi