



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N.4 DEL 27/04/2023

Il giorno 27/04/2023, alle ore 12.15, si è tenuta in presenza, al piano terra di Palazzo Ateneo, in Via Antonio Gramsci nn. 89-91, la riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti: prof.ssa Barbara De Serio (Presidente), prof.ssa Valentina Pasquarella, prof.ssa Annamaria Petito, Prof.ssa Teresa De Pilli, prof.ssa Anna Grazia Lopez (on line), dott.ssa Carla Carbosiero, dott. Eugenio Nardella, Ing. Pia Pamela Cincione (on line), Dott.ssa Cristina Di Letizia (on line), Dott.ssa Maria Rosaria Lops, Pasquale Montrone, rappresentante degli studenti.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Assiste alla riunione la Dott.ssa Silvia D'Oro, consigliera di fiducia dell'Università di Foggia.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Concorso letterario proposto dalla Consigliera di fiducia
3. Esiti del sondaggio sul mobbing
4. Inizio monitoraggio GEP e PAP
5. Approvazione del verbale della seduta del 23 marzo 2023
6. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

A) La Presidente comunica che è pervenuta una mail della prof.ssa Fantinelli con la quale si chiede di rispondere a un questionario che arriverà il 18 maggio c.a., data in cui ci sarà un evento lancio del progetto. Si tratta di un questionario di rilevazione dei casi di molestie sessuali sul luogo di lavoro.

2. Concorso letterario proposto dalla Consigliera di fiducia

La Presidente comunica che il mandato della consigliera di fiducia, dott.ssa Silvia D'Oro, è in scadenza, pertanto la stessa ci tiene a promuovere un premio letterario da divulgare tra gli studenti iscritti all'Università di Foggia.

La prof.ssa Petito consiglia di estendere il concorso agli studenti iscritti agli ultimi due anni delle scuole medie superiori.

Il premio potrebbe consistere nella dazione di un buono per l'acquisto di libri oppure una targa ricordo e la pubblicazione dei racconti dei vincitori del premio sull'UnifgMag, la rivista on line di Ateneo.

3. Esiti del sondaggio sul mobbing

La Presidente cede la parola alla consigliera di fiducia che espone la relazione sul mobbing realizzata in collaborazione con la Dott.ssa Di Letizia. Hanno risposto al questionario 434 appartenenti alla comunità accademica unifg tra docenti, personale t. a. e studenti in un periodo compreso tra il 30 gennaio e il 28 febbraio 2023.

La relazione è suddivisa in sette paragrafi ed emerge all'esito della sua lettura che la figura della consigliera di fiducia è poco conosciuta e che la comunità accademica sa il significato della parola mobbing, ma al contrario non conosce gli strumenti a disposizione per difendersi da casi in cui ne sia vittima. All'esito della relazione, il consesso propone di organizzare corsi di formazione sul mobbing, sulla gentilezza, sugli organi preposti alla tutela del lavoratore vittima di comportamenti rientranti nel mobbing.

4. Inizio monitoraggio GEP e PAP

La Presidente incarica il gruppo di lavoro su normativa e buone prassi di curare il monitoraggio dei due documenti.

5. Approvazione del verbale della seduta del 23 marzo 2023

Il verbale è approvato all'unanimità.

6. Varie ed eventuali

- a) La prof.ssa Petito propone di organizzare un corso di formazione e informazione sul ruolo del tutor per studenti con disabilità poiché i suoi compiti sono poco noti.
- b) La prof.ssa Petito informa il consesso che è in atto la stipula di una convenzione con l'associazione "Le bigotte" per la tutela e il supporto alla comunità LGBTQ che sarà portata in approvazione nelle prossime riunioni degli organi collegiali.
- c) Interviene la prof.ssa Pasquarella per parlare delle linee guida sulle questioni di genere ravvisando l'opportunità che anche l'ateneo foggiano, al pari di altre accademie, le adotti. La prof.ssa Pasquarella fa presente che l'adozione delle linee guida comporta una mole di lavoro

notevole perché sarà necessario adeguare tutti i regolamenti alle indicazioni in esse contenute. Interviene la dott.ssa Di Letizia per comunicare che anche presso la CRUI si sta affrontando la questione dell'adozione delle linee guida e che pertanto lei stessa prenderà informazioni per aggiornare il CUG nella prossima riunione.

- d) La Presidente comunica che sta per essere attivata la seconda edizione del corso di perfezionamento e aggiornamento professionale organizzato in collaborazione con l'associazione "Impegno Donna" che ha ricevuto un finanziamento da parte della Regione Puglia.
- e) La Presidente comunica che a breve sarà sottoposto all'attenzione del CUG una proposta di modifica del Regolamento per le carriere alias degli studenti.

La riunione si conclude alle ore 13:20.

La Presidente
Prof.ssa Barbara De Serio