

ALLEGATO N. 1

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2021-2023

| LINEE DI INTERVENTO | | AREA/SERVIZIO | CAT. B | CAT. C | CAT. D | CAT. EP | DIRIG. | C.E.L. | Totale esigenze di personale | Totale P.O. |
|------------------------------------|---|--|--------|--------|--------|---------|--------|--------|------------------------------|-------------|
| OBIETTIVI (PIANO STRATEGICO) | | | | | | | | | | |
| 1 | Potenziare i servizi agli studenti | Area Didattica e servizi agli studenti | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,50 |
| 2 | Potenziare i servizi per favorire l'internazionalizzazione | Area Relazioni internazionali/CLA | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 1,05 |
| 3 | Potenziare i servizi di orientamento e placement | Area Orientamento e placement | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| 4 | Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo | Area E-learning e servizi multimediali | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0,45 |
| | | Area Comunicazione | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 5 | Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture | Area Affari tecnici e negoziali | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Servizio beni economici | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 6 | Supportare i processi di riorganizzazione | Centro di formazione della docenza | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0,95 |
| | | Area Risorse umane/Servizio Rapporti con il Serv. sanitario ed enti finanziatori | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Area Amministrative e Tecniche | 0 | 9 | 5 | 2 | 3 | 0 | 19 | 6,50 |
| PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE) | | | 0 | 16 | 9 | 4 | 3 | 4 | 36 | 10,80 |

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| LINEE DI INTERVENTO | | AREA/SERVIZIO | CAT. B | CAT. C | CAT. D | CAT. EP | DIRIG. | C.E.L. | Totale esigenze di personale | Totale P.O. |
|---|--|---|--------|--------|--------|---------|--------|--------|------------------------------|-------------|
| ESIGENZE AREA TECNICO-SCIENTIFICA | | | | | | | | | | |
| 1 | Incrementare il numero di professori e ricercatori provenienti da Università ed Enti di ricerca esteri mediante il consolidamento e rafforzamento degli attuali rapporti di collaborazione con Università ed Enti di ricerca internazionali e/o coinvolgendoli in progetti di eccellenza con strutture universitarie funzionali e moderne, capaci di generare sinergie tra attività imprenditoriali, centri di ricerca (Core Facilities), laboratori e alta formazione | Core facility Medicina | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| | | Core facility Agraria | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 2 | Esigenze del SSD AGR/03 Arboricoltura e coltivazioni arboree | Fondi Dipartimento DAFNE - Piano sviluppo triennale approvato dal CdA 22.07.2020 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 3 | Esigenze del SSD AGR/16 Microbiologia agraria | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 4 | Esigenze del SSD AGR/09 | Fondi Dipartimento DAFNE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 5 | Esigenze del SSD MED/42 Igiene (da quota turn over strategico) a supporto della istituzione di un I.R.C.C.S. dedicato alle malattie infettive e all'epidemiologia presso il presidio D'Avanzo (Fondi esigenze strategiche di Ateneo) | Area medica | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 6 | Supporto attività di ricerca del laboratorio unico di Dipartimento | Scienze mediche e chirurgiche | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 7 | Esigenze Dipartimento DISTUM (Fondi esigenze strategiche di Ateneo) | DISTUM | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,60 |
| 8 | Esigenze Dipartimento DAFNE del SSD AGR/02 (Agronomia e coltivazioni erbacee) | Fondi Dipartimento di Eccellenza + cofinanziamento Dipartimento DAFNE 0,05 punti organico | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| 9 | Esigenze Dipartimento DAFNE del SSD AGR/04 (Orticoltura e floricoltura) | Fondi Dipartimento di Eccellenza + cofinanziamento Dipartimento DAFNE 0,05 punti organico | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,30 |
| PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE) | | | | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3,30 |

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| LINEE DI INTERVENTO | | AREA/SERVIZIO | | CAT. C | CAT. D | CAT. EP | DIRIG. | C.E.L. | Totale esigenze di personale | Totale P.O. |
|---|---|--|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|------------------------------|--------------|
| SUPERAMENTO DEL PRECARIATO | | | | | | | | | | |
| | Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture | Area Affari tecnici e negoziali (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,3 |
| | Potenziare i servizi agli studenti | Area Amministrazione, contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA dei Dipartimenti di Area Medica (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017) | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,55 |
| | Supportare i processi di riorganizzazione | Servizio Tecnico per supporto N.V.A., Presidio Qualità (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Area Alta Formazione e studi Avanzati (art. 20, comma 2 d.lgs. 75/2017) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | Potenziare i servizi informatici, di e-learning e di comunicazione, anche attraverso una riprogettazione dei siti web di Ateneo | Unità web, social e web design, Servizio Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo (art. 2, comma 2, d.lgs. 75/2017) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | Supportare i processi di riorganizzazione | Polo di Odontoiatria (art. 2, comma 2, d.lgs. 75/2017) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,2 |
| 1 | Potenziare i servizi agli studenti | Aree Carriere e servizi agli studenti (art. 20 d.lgs. 165/2001) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Area Alta formazione e studi Avanzati (art. 20 d.lgs. 165/2001) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Servizio Ricerca – Dipartimenti Area Economica (art. 20 d.lgs. 165/2001) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,25 |
| | | Area E-learning e servizi multimediali (art. 20 d.lgs. 165/2001) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| PROGRAMMAZIONE SUPERAMENTO DEL PRECARIATO (TOTALE) | | | 1 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 12 | 3,10 |
| PROGRAMMAZIONE TOTALE | | | | 24 | 23 | 4 | 3 | 4 | 59 | 17,20 |
| PROGRESSIONI VERTICALI art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 | | | | 11 | 28 | 8 | 0 | 0 | 47 | 2,75 |
| TOTALE | | | | 11 | 28 | 8 | 0 | 0 | 47 | 2,85 |
| PIANO ASSUNZIONALE COMPLESSIVO | | | | 35 | 51 | 12 | 3 | 4 | 106 | 20,05 |