

23) EROGAZIONE DEI COMPENSI PER LO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI AGGIUNTIVI CONNESSI ALLE PROCEDURE ELETTORALI DI ATENEO

– O M I S S I S –

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- ATTESO che i compensi per lo svolgimento dei servizi aggiuntivi connessi alle procedure elettorali di Ateneo sono stati erogati negli ultimi tempi nell'ambito della voce "Incentivazione per la realizzazione di attività e servizi aggiuntivi" dei contratti collettivi integrativi concernenti il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo;
- ATTESO che, nello specifico, l'ultimo contratto collettivo approvato e sottoscritto è quello relativo agli anni 2018, 2019 e 2020 e che, però, la definizione dei compensi per i servizi aggiuntivi è stata rinviata ad una coda contrattuale, ancora allo stato non predisposta, in ragione dell'esiguità delle risorse al tempo disponibili e alla necessità di "analizzare le varie tipologie di attività per meglio definire criteri, metodi e limiti di incentivo";
- ATTESO che il Regolamento Generale di Ateneo, testo normativo contenente la disciplina di base in materia, prevede che "I componenti dei seggi e del servizio di vigilanza possono ricevere un compenso determinato dal Consiglio di Amministrazione" (art. 6, comma 7) e che "I componenti della Commissione Elettorale Centrale sono nominati, con proprio decreto, dal Rettore, durano in carica tre anni e il loro mandato è rinnovabile; tali componenti possono ricevere un compenso determinato dal Consiglio di Amministrazione" (art. 4, comma 3);
- ATTESO che da uno studio effettuato anche in riferimento alle modalità di erogazione dei compensi utilizzate da altre Università è emerso che, analogamente a quanto effettivamente previsto dal Regolamento Generale di questo Ateneo, i pagamenti per lo svolgimento dei servizi aggiuntivi connessi alle procedure elettorali possono essere effettuati direttamente a carico del bilancio di Ateneo nella misura stabilita dal Consiglio di Amministrazione;
- TENUTO CONTO che quest'ultima modalità di erogazione dei compensi garantisce una maggiore celerità dei pagamenti, evita un inappropriato appesantimento delle voci di costo relative al trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo e consente l'erogazione dei relativi emolumenti anche al personale docente nei casi in cui il Regolamento Generale di Ateneo assegna agli appartenenti a tale categoria il ruolo di componenti dei seggi elettorali;
- CONSIDERATO che, per le motivazioni di cui sopra, il pagamento dei compensi direttamente a carico del bilancio di Ateneo costituisce una soluzione in linea con le norme del Regolamento Generale nonché utile a risolvere le problematiche di ordine pratico evidenziate nell'ultimo periodo, tra cui quella connessa alla difficoltà di reperimento di personale disponibile a far parte dei seggi elettorali;
- VISTO il prospetto contenente la proposta concernente la quantificazione dei compensi per i diversi servizi aggiuntivi connessi all'attuazione delle procedure elettorali con votazioni sia nella modalità "in presenza" che nella modalità "on line" recentemente introdotta;

ATTESO che per entrambe le tipologie elettorali (in presenza e on-line) è, inoltre, prevista la costituzione, a partire dalle prossime procedure per le elezioni studentesche interne, di apposito gruppo di lavoro ai sensi delle previsioni recate dal Testo Unico di Ateneo in tema di conferimento e autorizzazione allo svolgimento di incarichi non ricompresi nei compiti e nei doveri di ufficio al personale dell'Università di Foggia. A tal riguardo, il compenso sarà corrisposto in base alle ore svolte oltre il normale orario di servizio ed in relazione al costo orario del trattamento stipendiale in godimento su risorse extra FFO rinvenibili dalle tasse studentesche;

VALUTATA la proposta di applicare i nuovi compensi in parola a partire dalle elezioni svolte nell'anno 2023, facendo rientrare, invece, in sede di contrattazione integrativa, per ciò che attiene ai compensi per i seggi elettorali, per la Commissione Elettorale Centrale e per il gruppo di lavoro per le elezioni studentesche interne, le procedure svolte negli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, con la precisazione che per le procedure "in presenza" potranno essere utilizzati i criteri preesistenti, mentre per quelle on line bisognerà introdurre nuovi criteri non essendoci precedenti in tale sede;

VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento Generale di Ateneo,

DELIBERA

- di approvare il prospetto concernente la quantificazione dei compensi, da erogare a carico del bilancio di Ateneo, per i diversi servizi aggiuntivi connessi all'attuazione delle procedure elettorali con votazioni sia nella modalità "in presenza" che nella modalità "on line" recentemente introdotta, che si allega con il n. 15 al presente verbale;
- di stabilire che per entrambe le tipologie elettorali (in presenza e on-line) è, inoltre, prevista la costituzione, a partire dalle prossime procedure per le elezioni studentesche interne, di apposito gruppo di lavoro ai sensi delle previsioni recate dal Testo Unico di Ateneo in tema di conferimento e autorizzazione allo svolgimento di incarichi non ricompresi nei compiti e nei doveri di ufficio al personale dell'Università di Foggia. A tal riguardo, il compenso sarà corrisposto in base alle ore svolte oltre il normale orario di servizio ed in relazione al costo orario del trattamento stipendiale in godimento su risorse extra FFO rinvenibili dalle tasse studentesche;
- di prevedere l'applicazione dei nuovi compensi in parola a partire dalle elezioni svolte nell'anno 2023, facendo rientrare, invece, in sede di contrattazione integrativa, per ciò che attiene ai compensi per i seggi elettorali, per la Commissione Elettorale Centrale e per il gruppo di lavoro per le elezioni studentesche interne, le procedure svolte negli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, con la precisazione che per le procedure "in presenza" potranno essere utilizzati i criteri preesistenti, mentre per quelle on line bisognerà introdurre nuovi criteri non essendoci precedenti in tale sede;
- di stabilire che i compensi per le specifiche procedure, determinati secondo quanto sopra delineato e sulla base dei dati forniti dai competenti uffici, saranno erogati con decreto rettorale, qualora riguardino il personale docente, e con decreto del Direttore Generale, qualora riguardino il personale tecnico-amministrativo.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area risorse umane – servizio trattamenti economici.*
- C.C.: *personale docente e tecnico-amministrativo.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005